

OPTIMALISASI FUNGSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIT USAHA RH FARM

HENI PRATIWI



**MANAJEMEN AGRIBISNIS
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN PROYEK AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan proyek akhir dengan judul “Optimalisasi Fungsi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Usaha RH Farm” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan proyek akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2025

Heni Pratiwi
J1310211007



ABSTRAK

HENI PRATIWI. Optimalisasi Fungsi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Usaha RH Farm. Dibimbing oleh AYUTYAS SAYEKTI.

RH Farm merupakan salah satu unit usaha di Kota Bogor dengan memiliki beragam unit bisnis. Fungsi manajemen yang kurang optimal memengaruhi kinerja karyawan yang dihasilkan, sehingga terjadinya ketidakseimbangan dalam kinerja pada unit-unit usaha. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh fungsi manajemen terhadap kinerja karyawan unit usaha RH Farm, dan menganalisis beban kerja karyawan RH Farm. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik *sampling total* sebanyak 30 karyawan. Analisis data yang dilakukan menggunakan regresi linear berganda dan *Full Time Equivalent*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fungsi pengarah dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan perencanaan dan pengorganisasian tidak berpengaruh signifikan. Nilai *adjusted r-square* memperoleh sebesar 61% yang mengindikasikan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi variabel fungsi manajemen, sedangkan 39% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Beban kerja karyawan tergolong dalam kategori *underload* yaitu pada divisi pemasaran, sedangkan yang tergolong dalam kategori normal yaitu divisi umum dan produksi.

Kata kunci: Beban kerja, *full time equivalent*, fungsi manajemen, kinerja karyawan, regresi linear berganda

ABSTRACT

HENI PRATIWI. Optimazation of Management Functions on Employee Performance at RH Farm Business Unit. Supervised by AYUTYAS SAYEKTI.

RH Farm is one of the business units in Bogor City with a variety of business units. Suboptimal management functions affect employee performance, resulting in imbalances in the performance of business units. The purpose of this study is to determine the effect of management functions on the performance of RH Farm business unit employees and to analyze the workload of RH Farm employees. The method used is quantitative with a total sampling technique of 30 employees. Data analysis was conducted using multiple linear regression and Full Time Equivalent. The results of the study indicate that the functions of direction and supervision have a significant impact on employee performance, while planning and organizing do not have a significant impact. The adjusted r-square value was 61%, indicating that employee performance is influenced by management function variables, while the remaining 39% is influenced by other factors. Employee workload is categorized as underload in the marketing division, while it is categorized as normal in the general and production divisions.

Keywords: Employee performance, full time equivalent, management functions, multiple linear regression, workload



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

OPTIMALISASI FUNGSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIT USAHA RH FARM

HENI PRATIWI

Laporan Proyek Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan pada
Program Studi Manajemen Agribisnis

**MANAJEMEN AGRIBISNIS
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

IPB University

Penguji pada ujian Laporan Proyek Akhir: Nurlela, S.P., M.Si.



IPB University
— Bogor Indonesia —

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Judul Proyek Akhir : Optimalisasi Fungsi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan
pada Unit Usaha RH Farm

Nama : Heni Pratiwi
NIM : J1310211007

Disetujui oleh

Pembimbing:
Ayutyas Sayekti, S.E., M.Si.



Diketahui oleh

Ketua Program Studi:
Intani Dewi, S.Pt., M.Sc., M.Si.
NPI. 201811198309142016

Dekan Sekolah Vokasi:
Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T.
NIP. 196607171992031003





Tanggal Ujian: 03 Juli 2025

Tanggal Lulus:



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Oktober 2024 sampai bulan Januari 2024 ini ialah manajemen sumber daya manusia, dengan judul “Optimalisasi Fungsi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Usaha RH Farm”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada para pembimbing, Ayutyas Sayekti, SE., M.Si. yang telah membimbing dan banyak memberi saran. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada pembimbing akademik Nurlela, S.P., M.Si., moderator seminar Dr. Doni Sahat Tua Manalu, SE., M.Si. dan penguji sidang Nurlela, S.P., M.Si. Disamping itu, penghargaan penulis sampaikan kepada RH Farm, yang telah membantu selama pengumpulan data. Ungkapan terima kasih juga disampaikan kepada ayah saya Oman Sutisna, ibu saya Rita Karsih, serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, dan kasih sayangnya. Terima kasih kepada Agnes Sera, Rona Cakrawala, dan Nisrina Ayushafa dan seluruh teman prodi MAB Angkatan 58 maupun teman yang tidak disebutkan yang selalu kebersamai, membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Semoga proyek akhir ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Juli 2025

Heni Pratiwi

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Konsep Dasar Manajemen	4
2.2 Fungsi Manajemen	4
2.3 Beban Kerja	5
2.4 Kinerja Karyawan	5
2.5 Penelitian Terdahulu	6
2.6 Kerangka Berpikir	8
2.7 Hipotesis Penelitian	9
III METODE	10
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
3.2 Jenis dan Sumber Data	10
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	10
3.4 Teknik Pengumpulan Data	10
3.5 Teknik Analisis Data	11
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	15
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	15
4.2 Analisis Pengaruh Fungsi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan	17
4.3 Analisis Beban Kerja	25
4.4 Implikasi Manajerial	28
V SIMPULAN DAN SARAN	31
5.1 Simpulan	31
5.2 Saran	31
DAFTAR PUSTAKA	32
LAMPIRAN	35
RIWAYAT HIDUP	57



DAFTAR TABEL

1	Data pendapatan unit bisnis RH Farm tahun 2022-2024	1
2	Jumlah tenaga kerja RH Farm	2
3	Hasil penelitian terdahulu	6
4	Skala penilaian responden	11
5	Kategori nilai indeks FTE	14
6	Karakteristik responden	17
7	Hasil uji reliabilitas	18
8	Hasil uji kolmogorov-smirnov test	19
9	Hasil uji multikolinearitas variabel independen dan dependen	20
10	Hasil uji t coefficient variabel independen dan dependen penelitian	22
11	Hasil uji f variabel independen dan dependen penelitian	23
12	Hasil uji koefisien determinasi	23
13	Waktu kerja efektif karyawan RH Farm 2025	26
14	<i>Allowance</i> karyawan RH Farm Tahun 2025	27
15	Nilai FTE karyawan RH Farm	28
16	Analisis finansial unit hidroponik	29
17	Analisis finansial unit pelatihan hidroponik	30
18	Analisis finansial unit penyewaan <i>venue</i>	30

DAFTAR GAMBAR

1	Kerangka berpikir	8
2	Logo perusahaan	15
3	Struktur organisasi perusahaan	16
4	Hasil uji normalitas P-Plot variabel	19
5	Hasil uji heteroskedastisitas variabel independen	21

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner penelitian	36
2	Jawaban kuesioner	40
3	Hasil olah data SPSS Tabel uji validitas	45
4	Hasil analisis beban kerja divisi produksi	46
5	Hasil analisis beban kerja divisi umum (non-produksi)	48
6	Hasil analisis beban kerja divisi pemasaran (non-produksi)	49
7	SOP divisi umum	50
8	SOP divisi pemasaran	53
9	SOP divisi produksi	54
10	Dokumentasi kegiatan penelitian	56