IPB University
Bogor Indonesia

PENGARUH *SOFT SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* MALUKU UTARA

PUTRI SITI AWALIA

DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026

@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

IPB University

Perpustakaan IPB University

IPB University
Bogor Indonesia

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja *Fresh Graduate* Maluku Utara" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Januari 2026

Putri Siti Awalia
H24190138

Hak cipta milik IPB University
IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
Perpustakaan IPB University

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

ABSTRAK

PUTRI SITI AWALIA. Pengaruh *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja *Fresh Graduate* Maluku Utara. Dibimbing oleh ANGGRAINI SUKMAWATI.

Persaingan dunia kerja menuntut *fresh graduate* untuk tidak hanya memiliki kemampuan teknis, tetapi juga *soft skill* yang memadai agar siap memasuki dunia kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat *soft skill*, tingkat kesiapan kerja, serta pengaruh *soft skill* terhadap kesiapan kerja *fresh graduate* di Provinsi Maluku Utara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada *fresh graduate* Maluku Utara, dengan analisis data menggunakan statistik deskriptif dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat *soft skill* berada pada kategori baik dengan nilai rata-rata 4,13 dari nilai tertinggi yaitu 5, dan kesiapan kerja berada pada kategori sangat baik dengan nilai rata-rata 4,30 dari nilai tertinggi yaitu 5, serta *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,545 dan tingkat signifikansi < 0,001. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,535 menunjukkan bahwa *soft skill* mampu menjelaskan 53,5% variasi kesiapan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: *Fresh Graduate*, *Kesiapan Kerja,* Maluku Utara, *Soft Skill*

ABSTRACT

PUTRI SITI AWALIA. The Influence of Soft Skills on Work Readiness among Fresh Graduates in North Maluku. Supervised by AGGRAINI SUKMAWATI.

The increasingly competitive labor market requires fresh graduates not only to possess technical competencies but also adequate soft skills to be well prepared for employment. This study aims to analyze the level of soft skills, the level of work readiness, and the effect of soft skills on the work readiness of fresh graduates in North Maluku Province. This research employed a quantitative approach using a survey method by distributing questionnaires to fresh graduates in North Maluku, with data analyzed through descriptive statistics and simple linear regression. The results show that the level of soft skills is in the good category with an average score of 4.13 out of a maximum score of 5, while work readiness is in the very good category with an average score of 4.30 out of a maximum score of 5. Furthermore, soft skills have a positive and significant effect on work readiness, with a regression coefficient of 0.545 and a significance level of < 0.001. The coefficient of determination (R^2) of 0.535 indicates that soft skills explain 53.5% of the variation in work readiness, while the remaining variance is influenced by other factors outside the research model.

Keywords: Fresh Graduate, North Maluku, Soft Skill, Work Readiness.

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
Perpustakaan IPB University

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026[1]
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

PENGARUH *SOFT SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* MALUKU UTARA

PUTRI SITI AWALIA

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:
1. Diki Akhwan Mulya, S.E, M.Si
2. Nisa Zahra, S.T.P., M.Si

Judul Skripsi : Pengaruh *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja *Fresh Graduate* Maluku Utara
Nama : Putri Siti Awalia
NIM : H24190138

Disetujui oleh

Pembimbing:
Dr. Ir. Anggraini Sukmawati, M.M

Diketahui oleh

Ketua Departemen Manajemen:
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M
NIP. 19781213 200604 1 001

Tanggal Ujian:
31 Desember 2025

Tanggal Lulus:

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

IPB University
Bogor Indonesia

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Agustus 2025 sampai bulan Desember 2025 ini ialah manajemen sumber daya manusia, dengan judul "Pengaruh *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja *Fresh Graduate* Maluku Utara". Penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, IPB University.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyelesaian karya ilmiah ini, yaitu:

1. Ibu Dr. Ir. Anggraini Sukmawati, M.M, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua penulis yaitu ayah Alm. Munsiu Ude dan ibu Saida Ode Anda, Kakak-kakak penulis Hikmatyar Ude, Hidayat M. Ude, serta M. Mardhan Ali. Terima kasih atas cinta, doa, dukungan, dan pengorbanan yang tidak pernah berhenti mengalir sepanjang perjalanan hidup ini. Setiap capaian dalam hidup saya, termasuk terselesaikannya skripsi ini, tidak terlepas dari kebaikan, kasih sayang, dan dukungan luar biasa dari keluarga yang saya cintai.
3. Program S1 Reguler Departemen Manajemen IPB University, termasuk seluruh staff dan tenang pengajar yang telah membantu, memberikan ilmu dan memfasilitasi penulis selama masa perkuliahan.
4. Para *Fresh Graduate* Maluku Utara yang bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi salah satu sumber data penulis.
5. Sahabat yang penulis sayangi Dwi, Selin, Feren, Shella, dan Leli, yang selalu memberikan dukungan dari jarak jauh, serta selalu ada untuk memberikan doa, dukungan, motivasi dan canda tawa saat penulis jenuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan MAN56 (Putri Zega, Attin, Tyas, dan Fia) yang selalu memberikan informasi, saran, dan masukkan selama pengerjaan skripsi ini, serta sudah membersamai dan berjuang bersama sampai terselesaikannya Skripsi ini.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Januari 2026

Putri Siti Awalia

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
© Hak cipta milik IPB University
IPB University
Perpustakaan IPB University

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL			viii
DAFTAR GAMBAR			viii
I	PENDAHULUAN		1
	1.1	Latar Belakang	1
	1.2	Rumusan Masalah	5
	1.3	Tujuan	6
	1.4	Manfaat	6
	1.5	Ruang Lingkup	6
II	TINJAUAN PUSTAKA		7
	2.1	Kesiapan Kerja	7
	2.2	*Soft Skill*	8
	2.4	Penelitian Terdahulu	9
	2.5	Hipotesis Penelitian	11
III	METODE		12
	3.1	Diagram Alir	12
	3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	13
	3.3	Jenis dan Sumber Data	13
	3.4	Metode Penarikan Sampel	14
	3.5	Metode Pengolahan dan Analisis Data	15
	3.6	Variabel Operasional	18
IV	HASIL DAN PEMBAHASAN		22
	4.1	Gambaran Umum *Fresh Graduate* Maluku Utara	22
	4.2	Karakteristik Responden	22
	4.3	Tingkat *Soft Skill Fresh Graduate* Maluku Utara	24
	4.4	Tingkat Kesiapan Kerja *Fresh Graduate* Maluku Utara	26
	4.5	Pengaruh *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja	27
	4.6	Implikasi Manajerial	33
V	SIMPULAN DAN SARAN		35
	5.1	Simpulan	35
	5.2	Saran	35
DAFTAR PUSTAKA			37
RIWAYAT HIDUP			40