



IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA 5S PADA *ENTRY SECTION* DAN *CENTER SECTION* DI PT TATA METAL LESTARI

CHRISTINA ADVENTIA KADAPARE



**MANAJEMEN INDUSTRI
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN PROYEK AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

@Hak cipta milik IPB University

1. Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan proyek akhir dengan judul “Implementasi Budaya Kerja 5S pada *Entry Section* dan *Center Section* di PT Tata Metal Lestari” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun.
2. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan proyek akhir ini. Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, 23 Maret 2024

Christina Adventia Kadapare
J0311201102

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

ABSTRAK

CHRISTINA ADVENTIA KADAPARE. Implementasi Budaya Kerja 5S pada *Entry Section* dan *Center Section* di PT Tata Metal Lestari. Dibimbing oleh SUHENDI IRAWAN.

Setiap perusahaan ingin menciptakan suatu lingkungan yang aman, nyaman, dan terorganisir dengan baik sehingga dapat meningkatkan produktivitas. Salah satu faktor utama yang harus diperhatikan adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Perusahaan perlu memiliki budaya perusahaan yang tepat seperti budaya kerja 5S. PT Tata Metal Lestari merupakan perusahaan yang memproduksi pelapisan baja ringan. Budaya kerja 5S yang tidak berjalan konsisten menjadi permasalahan yang ada pada perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor permasalahan budaya kerja 5S yang tidak terlaksana secara konsisten dan menemukan perbaikan berkelanjutan. Metode yang digunakan dalam membantu menyelesaikan permasalahan tersebut yaitu metode kualitatif, metode *The Theory of Change* (ToC), dan metode PDCA (*Plan, Do, Check, Action*). Permasalahan tersebut ditangani dengan adanya perancangan 5S dan SOP (*Standart Operational Procedure*) yang dapat membangun kebiasaan budaya kerja 5S yang optimal dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih terorganisir.

Kata kunci: Budaya Kerja 5S, PDCA, SOP

ABSTRACT

CHRISTINA ADVENTIA KADAPARE. Implementation of 5S Work Culture in *Entry Section* and *Center Section* at PT Tata Metal Lestari. Supervised by SUHENDI IRAWAN.

Every company wants to create a safe, comfortable, and well-organized environment so as to increase productivity. One of the main factors that must be considered is Human Resources (HR). Companies need to have the right corporate culture such as the 5S work culture. PT Tata Metal Lestari is a company that produces mild steel coating. The 5S work culture that does not run consistently is a problem that exists in the company. This study aims to determine the problem factors of the 5S work culture that are not consistently implemented and find continuous improvement. The methods used to help solve these problems are qualitative methods, The Theory of Change (ToC) method, and the PDCA (*Plan, Do, Check, Action*) method. The problem is addressed by the design of 5S and SOP (*Standard Operational Procedure*) which can build optimal 5S work culture habits and create a more organized work environment.

Keywords: 5S Work Culture, PDCA, SOP

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2024
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA 5S PADA *ENTRY SECTION* DAN *CENTER SECTION* DI PT TATA METAL LESTARI

CHRISTINA ADVENTIA KADAPARE

Laporan Proyek Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan pada
Program Studi Manajemen Industri

**MANAJEMEN INDUSTRI
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

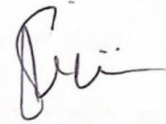
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Proyek Akhir : Implementasi Budaya Kerja 5S pada *Entry Section* dan *Center Section* di PT Tata Metal Lestari
Nama : Christina Adventia Kadapare
NIM : J0311201102

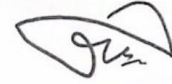
Disetujui oleh:

Pembimbing:
Suhendi Irawan, S.Tr.Log, M.Sc
NPI 202103199201151001



Diketahui oleh

Ketua Program Studi:
Annisa Kartanawati, STP, MT
NPI 201811198312152006



Dekan Sekolah Vokasi:
Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T
NIP 196607171992031003



Tanggal Ujian: 25 April 2024

Tanggal Lulus:



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga laporan proyek akhir ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam pelaksanaan magang yang dilaksanakan sejak bulan Juli 2023 sampai bulan November 2023 ini ialah Budaya Kerja 5S, dengan judul “Implementasi Budaya Kerja 5S pada *Entry Section* dan *Center Section* di PT Tata Metal Lestari”. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang sudah membimbing dan mendukung penulis sehingga laporan ini dapat terselesaikan, diantaranya:

1. Bapak Suhendi Irawan, S.Tr. Log, M.Sc selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan masukan kepada penulis dalam penulisan laporan proyek akhir.
2. Ibu Annisa Kartinawati, STP, MT selaku Ketua Program Studi Manajemen Industri Sekolah Vokasi IPB dan tim dosen lainnya.
3. Bapak Zulkifli selaku mentor dan penanggung jawab, Ibu Hesty selaku HRD, dan seluruh staff di Departemen *Production*, dan *Health, Safety, and Environment* (HSE) yang telah memberikan arahan dan informasi selama pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan berlangsung.
4. Orang tua dan keluarga yang memberikan doa dan dukungan baik itu secara moril maupun materil.
5. Seluruh pihak yang mendoakan dan mendukung yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Pada laporan proyek akhir ini, penulis menyadari bahwa penulisan, pengetahuan, isi, hingga pengalaman masih belum seutuhnya sempurna. Semoga laporan proyek akhir ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 23 Maret 2024

Christina Adventia Kadapare



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
I LANDASAN TEORI	1
1.1 <i>Plan</i>	1
1.2 <i>Do</i>	1
1.3 <i>Study</i>	1
1.4 <i>Action</i>	1
II IKHTISAR MASALAH	2
1.1 Permasalahan Penting dan Mendesak	2
1.2 Akar Masalah Penting dan Mendesak	2
III RENCANA SOLUSI	4
3.1 Rencana Solusi	4
3.2 Metode Solusi	4
3.2.1 Metode Penelitian Kualitatif	4
3.2.2 Metode <i>The Theory Of Change</i> (ToC)	5
3.2.3 Metode Siklus PDCA	7
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	8
IV TAHAPAN IMPLEMENTASI SOLUSI	10
4.1 Kegiatan Implementasi Proyek	10
4.1.1 Pembuatan <i>Mapping Area</i> 5S	10
4.1.2 Identifikasi <i>Tools</i> dan <i>Material</i>	11
4.1.3 Panduan Pemeliharaan dan Penataan	13
4.1.4 Pembuatan <i>Red Tag</i> Area	14
4.1.5 Panduan Patroli Operator	15
4.1.6 Sosialisasi	19
4.1.7 Audit 5S (Sebelum Perbaikan)	20
4.1.8 <i>Before</i> dan <i>After</i>	26
4.2 Jadwal Implementasi Proyek	29
4.3 Estimasi Anggaran Implementasi Proyek	31
V SIMPULAN DAN SARAN	33
5.1 Simpulan	33
5.2 Saran	33
DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN	36
RIWAYAT HIDUP	61

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



DAFTAR TABEL

1	Metode <i>The Theory Of Change</i> (ToC)	5
2	Identifikasi <i>Tools</i>	11
3	Identifikasi <i>Material</i>	13
4	Hasil Temuan Entry	17
5	Pertanyaan Audit 5S	21
6	Hasil Perhitungan Audit 5S Entry	22
7	Hasil Perhitungan Audit Sub Area Entry	25
8	Hasil Perhitungan Audit Sub Area Center	25
9	<i>Before</i> dan <i>After</i> Area Entry	26
10	Jadwal Implementasi Proyek	30
11	Estimasi Anggaran Proyek	31

DAFTAR GAMBAR

1	RCA <i>Tree Analysis</i>	3
2	Mapping Area 5S	10
3	Panduan Pemeliharaan dan Penataan pada <i>Tools</i> dan <i>Material</i>	14
4	Red Tag	15
5	Area <i>Red Tag</i>	15
6	Panduan Pengamatan <i>Tools</i> dan <i>Material</i>	16
7	Diagram Alir Pengamatan <i>Tools</i> dan <i>Material</i>	17
8	Sosialisasi 5S	20
9	Grafik Perhitungan Hasil Audit 5S Area Entry	24

DAFTAR LAMPIRAN

1	Mapping Area 5S Entry	37
2	Mapping Area 5S Center	39
3	Identifikasi <i>Tools</i> Area Center	41
4	Identifikasi <i>Material</i> Area Center	47
5	Hasil temuan Area Center	50
6	Hasil Perhitungan Audit 5S Area Center	51
7	Grafik Perhitungan Hasil Audit 5S Area Center	53
8	<i>Before</i> dan <i>After</i> Area Center	54
9	Buku Panduan Pemeliharaan, Penataan, dan Pemilahan	58