



ANALISIS DAN PERANCANGAN STRUKTUR DAN SKALA UPAH PADA USAHA KECIL SEKTOR KULINER DI KOTA DEPOK

SEPTIA ELFRIANTIKA



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi! Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis dan Perancangan Struktur dan Skala Upah pada Usaha Kecil Sektor Kuliner di Kota Depok” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2024

Septia Elfriantika
H2401201009

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

SEPTIA ELFRIANTIKA. Analisis dan Perancangan Struktur dan Skala Upah pada Usaha Kecil Sektor Kuliner di Kota Depok. Dibimbing oleh LINDAWATI KARTIKA.

Salah satu visi Indonesia Emas 2045 yaitu, kemiskinan menuju nol persen dan ketimpangan berkurang. Ketimpangan dapat ditekan oleh UMKM. Oleh karena itu, penting untuk meningkatkan kualitas manajerial UMKM, termasuk sistem kompensasi. Setiap usaha wajib memiliki Struktur dan Skala Upah (SSU), sesuai Permenaker Nomor 1 Tahun 2017. Tujuan dari penelitian ini yaitu, 1) mengidentifikasi sistem kompensasi yang diterima oleh karyawan usaha kecil kuliner di Kota Depok, 2) menganalisis perbandingan kompensasi yang diterima oleh karyawan secara internal dan eksternal, 3) menyusun SSU ideal bagi usaha kecil kuliner di Kota Depok. Penelitian dilakukan pada bulan Januari-Juni 2024 di 11 Usaha Kecil Kota Depok. Jenis data meliputi data primer (*in-depth interview* dan kuesioner) dan data sekunder dari laporan dinas dan literatur. Metode yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, *salary survey*, *salary mapping*, dan metode dua titik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komponen kompensasi belum seluruhnya terpenuhi dan median internal gaji lebih rendah daripada median eksternal. Selain itu, penelitian ini menghasilkan rekomendasi SSU yang ideal.

Kata kunci: kompensasi, metode dua titik, struktur dan skala upah, usaha kecil

ABSTRACT

SEPTIA ELFRIANTIKA. Analysis and Design of Wage Structure and Scale for Small Enterprises in the Culinary Sector in the Depok City. Supervised by LINDAWATI KARTIKA.

One of the visions of Golden Indonesia 2045 is that poverty will be zero percent and inequality will be reduced. MSMEs can reduce inequality. Therefore, it is important to improve the managerial quality of MSMEs, including the compensation system. Every business is required to have a wage structure and scale, according to Permenaker Number 1 of 2017. The objectives of this study are, 1) identify the compensation system received by employees of small enterprises in the culinary sector, 2) analyze the comparison of compensation received by employees internally and externally, 3) develop the ideal wage structure and scale for employees of small enterprises in the culinary sector. The research was conducted from January to June 2024 in 11 small enterprises in Depok City. Data types include primary data (in-depth interviews and questionnaires) and secondary data from the government report and relevant literature. The methods used were descriptive statistical analysis, salary survey, salary mapping, and two-point method. The results show that the compensation components have not been fully met and the internal median salary is lower than the external median. In addition, this research resulted in recommendations for the ideal wage structure and scale.

Keywords: compensation, small enterprises, two-point method, wage structure and scale

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2024
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi! Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

ANALISIS DAN PERANCANGAN STRUKTUR DAN SKALA UPAH PADA USAHA KECIL SEKTOR KULINER DI KOTA DEPOK

SEPTIA ELFRIANTIKA

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

1. Dr. Indra Refipal Sembiring, S.E., M.M.

2. Nurul Hidayati, S.E., M.Si.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.





@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi! Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Skripsi : Analisis dan Perancangan Struktur dan Skala Upah pada Usaha Kecil Sektor Kuliner di Kota Depok

Nama : Septia Elfriantika

NIM : H2401201009

@Hak cipta milik IPB University

Disetujui oleh

Pembimbing:
Lindawati Kartika, S.E., M.Si.

Diketahui oleh

Ketua Departemen Manajemen:
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.
NIP 197812132006041001

Tanggal Ujian:
30 Juli 2024

Tanggal Lulus:

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian ini adalah manajemen kompensasi yang dilaksanakan sejak bulan Januari 2024 sampai bulan Juli 2024, dengan judul “Analisis dan Perancangan Struktur dan Skala Upah pada Usaha Kecil Sektor Kuliner di Kota Depok”

Terima kasih penulis ucapkan kepada dosen pembimbing, Ibu Lindawati Kartika, S.E., M.Si. yang telah membimbing dan memberi masukan. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada pembimbing akademik, moderator seminar, dan dosen penguji yaitu Dr. Indra Refipal Sembiring, S.E., M.M. dan Ibu Nurul Hidayati, S.E., M.Si.. Di samping itu, penghargaan penulis sampaikan kepada Bapak Irwansyah, S.Kom. dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Depok yang telah memberi izin penelitian dan Bapak/Ibu *Owner* usaha kecil sektor kuliner Kota Depok yang bersedia menjadi responden penelitian. Ungkapan terima kasih juga disampaikan kepada Ayah Supriyanto, Ibu Mudrikah, dan Adik Delwyn serta seluruh keluarga yang telah mendukung dan mendoakan dengan penuh kasih sayang. Terima kasih juga disampaikan kepada sahabat-sahabat penulis, yaitu Hesti, Silvi, Dwiki, Citra, Rosyid, Idham, Budi, Ibnu, Icha, Dhea, dan Tenia yang membantu dan mendengarkan keluh kesah penulis. Tidak lupa terima kasih kepada teman-teman bimbingan skripsi, yaitu Lewina, Ziju, Yusuf, Sarah, dan Muzakkir yang selalu kebersamai selama penyusunan skripsi. Tidak lupa terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan

Bogor, Agustus 2024

Septia Elfriantika

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xix
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan	6
1.4 Manfaat	6
1.5 Ruang Lingkup	6
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM)	7
2.2 UMKM Kuliner	7
2.3 Kompensasi	7
2.4 Upah Minimum	9
2.5 Struktur dan Skala Upah (SSU)	9
2.6 Penelitian Terdahulu	10
III METODE	12
3.1 Kerangka Pemikiran	12
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	14
3.3 Jenis dan Sumber Data	14
3.4 Metode Penarikan Sampel	14
3.5 Metode Pengolahan Data dan Analisis Data	15
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1 Gambaran Umum Usaha Kecil Sektor Kuliner di Kota Depok	19
4.2 Perbandingan Gaji Internal terhadap Gaji Eksternal	23
4.3 Penyusunan Struktur dan Skala Upah Metode Dua Titik	25
4.4 Implikasi Manajerial	30
V SIMPULAN DAN SARAN	33
5.1 Simpulan	33
5.2 Saran	33
DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN	40
RIWAYAT HIDUP	54

Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR TABEL

1	Kontribusi UMKM Indonesia tahun 2018-2022	2
2	Kategori UMKM	7
3	Penelitian terdahulu	10
4	Jenis dan sumber data	14
5	Formula perhitungan skala upah	17
6	Karakteristik objek penelitian	19
7	Penyesuaian <i>job title</i>	20
8	Hasil <i>salary survey</i>	20
9	Perbandingan <i>salary survey</i> setiap unit usaha kecil	22
10	Komponen kompensasi yang diterima karyawan	23
11	Perbandingan gaji internal dan eksternal	24
12	<i>Compa-ratio</i> usaha kecil	25
13	Daftar jabatan dan upah	26
14	Daftar kelas dan level jabatan	26
15	<i>Salary mapping</i> eksisting	27
16	Perhitungan <i>midpoint</i>	29
17	Struktur dan Skala Upah (SSU) rekomendasi	29

DAFTAR GAMBAR

1	Penduduk usia produktif di ASEAN 2018-2022	1
2	Sektor penyumbang PDB ekonomi kreatif terbesar tahun 2018-2022	2
3	Indeks Gini Indonesia, Jawa Barat, dan Kota Depok tahun 2018-2022	3
4	Jumlah UMKM Kota Depok tahun 2018-2022	4
5	UMP, tingkat konsumsi, garis kemiskinan Jawa Barat, UMK Depok	5
6	Kerangka pemikiran	13
7	<i>Salary survey</i> setiap unit usaha kecil	22
8	Perbandingan gaji internal terhadap eksternal	24
9	Struktur dan Skala Upah (SSU) kondisi eksisting	27
10	Garis kebijakan upah	28
11	Struktur dan Skala Upah (SSU) rekomendasi	30
12	Implikasi manajerial menggunakan diagram IPO	31

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner penelitian	41
2	Surat tugas dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Depok	45
3	Surat rekomendasi UMKM dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Depok	46
4	Simulasi <i>spread</i>	47
5	Gaji aktual terhadap rekomendasi Struktur dan Skala Upah (SSU) ideal	49

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.