



**TEKNOLOGI DAN MANAJEMEN PRODUKSI PERKEBUNAN
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN PROYEK AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan proyek akhir dengan judul “Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit pada Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di Gunung Kemasan Estate” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan proyek akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2024

Albertino Rama Adinanta
J0316201076

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

ALBERTINO RAMA ADINANTA. Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit pada Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di Gunung Kemasan Estate. Dibimbing oleh SUWARTO.

Penelitian ini bertujuan menganalisis sistem premi panen dan menganalisis pengaruh premi panen pada kinerja dan kepuasan kerja karyawan panen di lokasi penelitian. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Januari hingga Mei 2024 di Gunung Kemasan Estate Desa Sejakah, Kabupaten Kotabaru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah 57 responden. Kesimpulan yang diperoleh bahwa sistem panen dilokasi penelitian adalah sistem panen C1R2 dimana dalam pekerjaan panen dilakukan *by team* dengan 1 tim terdiri dari 3 orang (1 *cutter*, 1 *picker*, 1 *carrier*). Pembayaran premi panen kepada karyawan memiliki perbedaan tiap pekerjaannya. Premi panen berpengaruh secara signifikan pada kinerja dan kepuasan kerja karyawan, namun hasil dari R^2 pengaruh sistem premi panen pada kinerja hanya bisa dijelaskan sebanyak 38% dan kepuasan kerja karyawan sebanyak 38,8% dimana sisanya diduga tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Kata Kunci: kepuasan, kinerja, premi

ABSTRACT

ALBERTINO RAMA ADINANTA. Analysis of Palm Oil Harvest Premium System on Employee Performance and Job Satisfaction at Gunung Kemasan Estate. Supervised by SUWARTO.

This research aims to analyze the harvest premium system and analyze the effect of harvest premium on the performance and job satisfaction of harvest employees at the research location. This research was conducted from January to May 2024 at Gunung Kemasan Estate, Sejakah Village, Kotabaru Regency. The sampling technique used was proportionate stratified random sampling with a total of 57 respondents. The conclusion obtained is that the harvesting system in the research location is the C1R2 harvesting system where the harvesting work is carried out by team with 1 team consisting of 3 people (1 cutter, 1 picker, 1 carrier). Payment of harvest premiums to employees has a difference for each job. Harvest premiums have a significant effect on employee performance and job satisfaction, but the results of R^2 the effect of the harvest premium system on performance can only be explained as much as 38% and employee job satisfaction as much as 38.8% where the rest is thought not to be explained in this research.

Keywords: performance, premium, satisfaction



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak mengurangi kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2024
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



ANALISIS SISTEM PREMI PANEN KELAPA SAWIT PADA KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI GUNUNG KEMASAN ESTATE

ALBERTINO RAMA ADINANTA

Proyek Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan
pada
Program Studi Teknologi dan Manajemen Produksi
Pekebunan

**TEKNOLOGI DAN MANAJEMEN PRODUKSI PERKEBUNAN
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

IPB University

Penguji pada ujian Laporan Proyek Akhir: Ade Astri Muliasari, S.P., M.Si.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Proyek Akhir : Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit pada Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di Gunung Kemasan Estate
Nama : Albertino Rama Adinanta
NIM : J0316201076

Disetujui oleh



Pembimbing :
Prof. Dr. Ir. Suwarto, M.Si

Diketahui oleh



Ketua Program Studi:
Ade Astri Muliasari, S.P., M.Si
NPI 201807198703072001

Dekan Sekolah Vokasi:
Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T
NIP 196607171992031003



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga laporan proyek akhir ini berhasil diselesaikan. Penelitian dilaksanakan pada 15 Januari hingga 15 Mei 2024 dengan judul "Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit pada Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di Gunung Kemasan Estate".

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Suwarto, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan banyak memberi saran terhadap penulisan dalam penyusunan laporan proyek akhir.
2. Eko Saputra A.Md. selaku pembimbing lapangan yang telah memberikan arahan serta bimbingan dalam menyelesaikan laporan proyek akhir ini.
3. Astri Muliasari, S.P., M.Si. selaku dosen penguji pada proyek akhir yang telah penulis lakukan serta telah memberikan kritik dan saran yang baik.
4. Ade Natilham selaku dosen penguji perwakilan dari Minamas Plantation yang telah memberikan saran, serta motivasi kepada penulis.
5. Eka Gustanto dan M. Fadhil Asrodi Lubis selaku *trainer* di *Training Center* Minamas.
6. Minamas Plantation yang telah memberikan beasiswa dan memberikan izin tempat untuk melaksanakan penelitian.
7. Kedua orang tua serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, kasih sayang, dan motivasi selama ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa BEST Program Minamas *Plantation* pada Teknologi dan Manajemen Produksi Perkebunan angkatan 57 yang telah memberikan bantuan dalam penulian proyek akhir ini.

Semoga laporan proyek akhir ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Juli 2024

Albertino Rama Adinanta



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	ix
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	1
1.3 Tujuan	2
II TINJAUAN PUSTAKA	3
2.1 Botani Tanaman Kelapa Sawit	3
2.2 Syarat Tumbuh Kelapa Sawit	3
2.3 Pemanenan	4
2.4 Kapasitas Pemanen	6
2.5 Gaji atau Upah	6
2.6 Premi	7
2.7 Kinerja Karyawan	7
2.8 Kepuasan Kerja Karyawan	10
III METODE	12
3.1 Lokasi dan Waktu PKL	12
3.2 Teknik Pengumpulan Data dan Analisis Data	12
3.3 Metode Penentuan Sampel	12
3.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	13
3.5 Metode Analisis Data	13
3.6 Operasional Variabel	15
IV KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	17
4.1 Profil Perusahaan	17
4.2 Struktur Organisasi	19
V HASIL DAN PEMBAHASAN	20
5.1 Sistem Panen	20
5.2 Sistem Premi Panen	20
5.3 Analisis Deskriptif Responden	20
5.4 Hasil Kualitas Data	22
5.5 Hasil Uji Hipotesis (Pengaruh Sistem Premi Panen (X) Pada Kinerja Karyawan (Y1))	24
5.6 Hasil Uji Hipotesis (Pengaruh Sistem Premi Panen (X) Pada Kepuasan Kerja Karyawan (Y2))	27
5.7 Pengaruh Sistem Premi Panen (X) Pada Kinerja Karyawan (Y1)	29
5.8 Pengaruh Sistem Premi Panen (X) Pada Kepuasan Karyawan (Y2)	29
VI SIMPULAN DAN SARAN	30
6.1 Simpulan	30
6.2 Saran	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak mengulang kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP

31
32
45

@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



1	Operasional variabel penelitian	15
2	Instrumen skala likert	16
3	Pembagian luasan pertahanan tanam Gunung Kemasan Estate	18
4	Basis dan premi panen di Gunung Kemasan Estate	20
5	Jenis kelamin responden	21
6	Umur responden	21
7	Pendidikan responden	21
8	Masa kerja responden	22
9	Hasil uji validitas	22
10	Uji reabilitas	24
11	Hasil regresi linier sederhana premi panen pada kinerja karyawan	25
12	Hasil uji simultan (Uji F) premi panen pada kinerja karyawan	25
13	Hasil Uji Parsial (Uji T) premi panen pada kinerja karyawan	26
14	Hasil koefisien determinasi (R^2)	26
15	Hasil regresi linier sederhana premi panen pada kepuasan kerja	27
16	Hasil uji simultan (Uji F) premi panen pada kepuasan kerja karyawan	28
17	Hasil Uji Parsial (Uji T) premi panen pada kepuasan kerja karyawan	28
18	Hasil koefisien determinasi (R^2)	29

DAFTAR GAMBAR

1	Faktor yang mempengaruhi kinerja (individual)	8
2	Peta areal statement Gunung Kemasan Estate	17
3	Produktivitas kelapa sawit (kg/ha)	18
4	Struktur organisasi Gunung Kemasan Estate	19

DAFTAR LAMPIRAN

1	Daftar pertanyaan (kuesioner)	34
2	Data curah hujan 5 tahun terakhir	40
3	Tabel r, uji koefisien determinasi	41
4	Tabel t, uji parsial	43
5	Tabel f, uji simultan	45