

ANALISIS PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT UNITED TRACTORS TBK CABANG TARAKAN

ALYSHA DZAHABIYYA AURORA RIYADI



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Tarakan” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2025

Alysha Dzahabiyya Aurora Riyadi
H2401211141

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

ALYSHA DZAHABIYYA AURORA RIYADI. Analisis Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Tarakan. Dibimbing oleh ERLIN TRISYULIANTI dan DIKI AKHWAN MULYA.

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu sistem yang terdiri atas berbagai aktivitas yang saling berhubungan dan tidak berjalan secara terpisah. PT United Tractors Tbk, sebagai salah satu perusahaan terkemuka di bidang alat berat, pertambangan dan konstruksi, telah menunjukkan komitmen yang kuat dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi persepsi karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Tarakan tentang *work life balance* dan produktivitas karyawan dan menganalisis pengaruh dimensi *work life balance* terhadap produktivitas karyawan. Metode yang digunakan yaitu, analisis deskriptif dan analisis dengan SEM-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karyawan terhadap *work life balance* dan produktivitas kerja tergolong kriteria baik, selanjutnya *work life balance* berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Dapat disimpulkan bahwa karyawan memiliki kemampuan untuk membedakan dan memahami posisi dan tanggung jawabnya saat bekerja, baik dalam kehidupan pribadi maupun di tempat kerja.

Kata kunci: produktivitas kerja, united tractors, *work life balance*.

ABSTRACT

ALYSHA DZAHABIYYA AURORA RIYADI. Analysis of the Effect of *Work Life Balance* on *Employee Productivity* PT United Tractors Tbk Tarakan Branch. Supervised by ERLIN TRISYULIANTI and DIKI AKHWAN MULYA.

Human resource management is a system consisting of various activities that are interconnected and do not run separately. PT United Tractors Tbk, as one of the leading companies in the field of heavy equipment, mining and construction, has shown a strong commitment in creating a conducive work environment and supporting the balance between work and personal life of employees. This study aims to identify the perceptions of PT United Tractors Tbk Tarakan Branch employees about *work life balance* and employee productivity and analyze the influence of *work life balance* dimensions on employee productivity. The method used is descriptive analysis and analysis with SEM-PLS. It can be concluded that employees have the ability to distinguish and understand their positions and responsibilities at work, both in their personal lives and in the workplace.

Keywords: *employee productivity, united tractors, work life balance*.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

ANALISIS PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT UNITED TRACTORS TBK CABANG TARAKAN

ALYSHA DZAHABIYYA AURORA RIYADI

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Judul Skripsi : Analisis Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Tarakan

Nama : Alysha Dzahabiyya Aurora Riyadi
NIM : H2401211141

@Hak cipta milik IPB University

Disetujui oleh

Pembimbing 1:
Dr. Erlin Trisyulianti, S.T.P., M.Si.



Pembimbing 2:
Diki Akhwan Mulya, S.E., M.Si.



Diketahui oleh

Ketua Departemen Manajemen:
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.
NIP 197812132006041001



Tanggal Ujian:
12 Agustus 2025

Tanggal Lulus:

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Maret 2025 sampai bulan April 2025 ini ialah Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan judul “Analisis Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Tarakan”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Ir. Aris Ma'mun Riyadie dan Ibu Dian Ning Utami, S.S., M.A.P selaku kedua orang tua penulis dan senantiasa memberikan dukungan, doa dan motivasi yang tiada henti.
2. Dr. Erlin Trisyulianti, S.T.P., M.Si. dan Diki Akhwan Mulya, S.E., M.Si. yang telah membimbing dan banyak memberi saran. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada pembimbing akademik, moderator seminar, dan penguji luar komisi pembimbing.
3. Penghargaan penulis sampaikan kepada M. Novan Budi Prasetya, Glad Narotama dan seluruh karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Tarakan yang telah membantu selama pengumpulan data.
4. Saudara kandung Brilliant Maulana Ghazy Riyadie dan Zhafir Abhinaya Diera Riyadie, juga seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, dan kasih sayangnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Sahabat penulis yang senantiasa tetap memberikan dukungan pada penulis selama proses penulisan skripsi, Recika, Febriana, Annisa, Indy, Shafa, Naila, Shofi, Khansa, Nazwa, Rheafi, Nadira, dan Rana.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Agustus 2025

Alysha Dzahabiyya Aurora Riyadi



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	ix
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat	4
1.5 Ruang Lingkup	4
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 <i>Work Life Balance</i>	5
2.2 Produktivitas Kerja	7
2.3 Industri Alat Berat	8
2.4 Penelitian Terdahulu	8
2.5 Hipotesis Penelitian	9
2.6 Kerangka Pemikiran	10
METODE	11
3.1 Waktu dan Tempat	11
3.2 Jenis dan Sumber Data	11
3.3 Metode Penarikan Sampel	11
3.4 Metode Pengolahan dan Analisis Data	11
3.5 Deskripsi Operasional Variabel	12
HASIL DAN PEMBAHASAN	14
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	14
4.2 Dimensi Variabel Penelitian	15
4.3 Karakteristik Karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Tarakan	16
4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	17
4.5 Analisis Deskriptif	18
4.6 Hasil Analisis <i>Structural Equation Modeling-Partial Least Square</i> (SEM-PLS)	22
4.7 Implikasi Manajerial	29
SIMPULAN DAN SARAN	31
5.1 Simpulan	31
5.2 Saran	31
DAFTAR PUSTAKA	32
LAMPIRAN	36
RIWAYAT HIDUP	42

DAFTAR TABEL

1	Penelitian terdahulu	8
2	Skala likert	12
3	Variabel operasional	13
4	Rekapitulasi hasil kuesioner dimensi variabel <i>work life balance</i>	15
5	Rekapitulasi hasil kuesioner dimensi variabel produktivitas kerja	15
6	Karakteristik karyawan	16
7	Hasil uji validitas	17
8	Hasil uji reliabilitas	18
9	Persepsi karyawan terhadap <i>work life balance</i>	18
10	Persepsi karyawan terhadap produktivitas kerja	20
11	Nilai <i>outer loading</i> sebelum dan sesudah <i>dropping</i>	23
12	Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	26
13	Nilai <i>cross loading</i>	26
14	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	27
15	Nilai <i>R-Square</i>	28
16	Nilai <i>Path Coefficient</i>	28

DAFTAR GAMBAR

1	Negara dengan Indeks <i>Work life balance</i> Tertinggi	2
2	Hipotesis Penelitian	9
3	Kerangka Pemikiran	10
4	Struktur Organisasi PT United Tractors Tbk Cabang Tarakan	14
5	<i>Outer model</i> sebelum dilakukan <i>dropping</i>	23
6	<i>Outer model</i> setelah <i>dropping</i>	24
7	Model desain pemeliharaan produktivitas kerja	30

DAFTAR LAMPIRAN

1	Lampiran 1 Surat izin penelitian	37
2	Lampiran 2 Hasil uji reliabilitas	38
3	Lampiran 3 Kuesioner indikator variabel <i>work life balance</i>	39
4	Lampiran 4 Kuesioner indikator variabel produktivitas kerja	40