

HUBUNGAN DINAMIKA DAN KINERJA KELOMPOK KEPEMUDAAN AIESEC DI IPB UNIVERSITY

MUHAMMAD MAULANA IQBAL



DEPARTEMEN SAINS KOMUNIKASI DAN PENGEMBANGAN MASYARAKAT
FAKULTAS EKOLOGI MANUSIA
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Hubungan Dinamika Dan Kinerja Kelompok Kepemudaan AIESEC di IPB University” merupakan hasil karya saya sendiri dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi maupun institusi manapun. Sumber pustaka yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Mei 2025

Muhammad Maulana Iqbal
NIM. I34180029

ABSTRAK

MUHAMMAD MAULANA IQBAL. Hubungan Dinamika dan Kinerja Kelompok Kepemudaan AIESEC di IPB University. Dibimbing oleh AMIRUDDIN SALEH.

Pemuda memegang peran strategis dalam menghadapi tantangan global seperti krisis lingkungan dan perubahan sosial melalui keterlibatan aktif dalam kelompok kepemudaan. AIESEC di IPB University merupakan kelompok kepemudaan internasional yang menjadi wadah bagi pengembangan kepemimpinan dan kontribusi sosial. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dinamika kelompok, kinerja dan hubungan keduanya. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode survei, menggunakan teknik *sampling* jenuh, serta didukung oleh data kualitatif dari wawancara mendalam. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dinamika kelompok berada pada kategori tinggi, dengan struktur kelompok, pengembangan dan pemeliharaan kelompok, serta efektivitas kelompok menjadi dimensi yang paling tinggi. Kinerja juga tergolong tinggi, terutama dalam dimensi efektivitas, kualitas kerja, dan ketepatan waktu. Hasil uji korelasi Spearman menunjukkan terdapat lima dimensi dinamika kelompok yang berhubungan nyata atau sangat nyata dengan dimensi kinerja, yaitu tujuan kelompok, struktur kelompok, kekompakan kelompok, suasana kelompok dan maksud terselubung. Dimensi-dimensi ini berperan dalam memperkuat koordinasi, meningkatkan kerja sama, dan mendorong tanggung jawab individu.

Kata Kunci: AIESEC, dinamika kelompok, hubungan, kinerja, kelompok kepemudaan.

ABSTRACT

MUHAMMAD MAULANA IQBAL. *The Relationship Between Group Dynamics and the Performance of the Youth Group AIESEC in IPB University. Supervised by AMIRUDDIN SALEH.*

Youth play a strategic role in addressing global challenges such as environmental crises and social change through active participation in youth group. AIESEC in IPB University is an international youth group that serves as a platform for leadership development and social contribution. This study aims to analyze group dynamics, performance, and the relationship between the two within group. This study employed a quantitative approach using a survey method, with data collected through saturated sampling technique, and was supported by qualitative data obtained from in-depth interviews. The findings show that group dynamics are categorized as high, with group structure, group development and maintenance, and group effectiveness emerging as the strongest dimensions. Performance is also categorized as high, particularly in effectiveness, work quality, and timeliness. The Spearman correlation test indicates that five dimensions of group dynamics: group goals, group structure, group cohesion, group atmosphere, and hidden intentions, have significant or highly significant relationships with performance. These dimensions contribute to strengthening coordination, improving collaboration, and encouraging individual responsibility.

Keywords: AIESEC, group dynamics, performance, relationship, youth group.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Hak Cipta milik IPB, tahun 2025 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

HUBUNGAN DINAMIKA DAN KINERJA KELOMPOK KEPEMUDAAN AIESEC DI IPB UNIVERSITY

MUHAMMAD MAULANA IQBAL

Skripsi
sebagai salah satu untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Komunikasi dan Pengembangan Masyarakat

**DEPARTEMEN SAINS KOMUNIKASI DAN PENGEMBANGAN MASYARAKAT
FAKULTAS EKOLOGI MANUSIA
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
2025**



Judul Skripsi : Hubungan Dinamika dan Kinerja Kelompok Kepemudaan
AIESEC di IPB University
Nama : Muhammad Maulana Iqbal
NIM : 134180029

Disetujui oleh

Pembimbing:
Prof. Dr. Ir. Amiruddin Saleh M.S.

Diketahui oleh

Plt. Ketua Departemen Sains
Komunikasi dan Pengembangan
Masyarakat:
Hana Indriana, S.P, M.Si
NIP. 198101252014092004

Tanggal Ujian:
14 Mei 2025

Tanggal Lulus: 03 JUN 2025

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Hubungan Dinamika dan Kinerja Kelompok Kepemudaan AIESEC di IPB University” dengan baik. Skripsi disusun sebagai tugas Mata Kuliah Skripsi (KPM 499) di Departemen Sains Komunikasi dan Pengembangan Masyarakat, Fakultas Ekologi Manusia, IPB University. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, penulis menyampaikan apresiasi kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Amiruddin Saleh M.S. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta dukungan kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
2. Ibu Hana Indriana, S.P., M.Si. dan Kak Rizki Aditya Putra, S.KPm, atas segala bantuan, dukungan, serta semangat yang diberikan kepada penulis dan rekan-rekan selama masa penyusunan skripsi.
3. Kedua orang tua dan keluarga tercinta, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, serta kasih sayang tanpa henti kepada penulis.
4. Sahabat dalam kelompok “Sari Laut Nelayan Jala-Jala”, yang selalu mendorong dan memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi.
5. Rekan-rekan kelompok skripsi “Skripsi Asik”, yang turut memberikan dukungan serta bantuan selama perjalanan skripsi.
6. Seluruh teman-teman SKPM angkatan 55, yang telah kebersamaan penulis dalam perjalanan akademik di IPB University.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga hasil penelitian dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi berbagai pihak.

Bogor, Mei 2025

Muhammad Maulana Iqbal
NIM. I34180029

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
II PENDEKATAN TEORITIS	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Kelompok Kepemudaan	7
2.1.2 AIESEC	8
2.1.3 Dinamika Kelompok dan Unsur-Unsur Dinamika Kelompok	10
2.1.4 Kinerja	16
2.2 Kerangka Pemikiran	20
2.3 Hipotesis Penelitian	21
III PENDEKATAN LAPANG	23
3.1 Pendekatan dan Metode Penelitian	23
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	23
3.3 Teknik Pemilihan Responden dan Informan	24
3.4 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	24
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumentasi	25
3.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	26
3.6 Definisi Operasional	26
3.6.1 Dinamika Kelompok	27
3.6.2 Kinerja	29
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum AIESEC di IPB University	31
4.1.1 Sejarah AIESEC di IPB University	31
4.1.2 Visi dan Misi AIESEC di IPB University	32
4.1.3 Struktur Kelompok AIESEC di IPB University	33
4.1.4 Program Kerja AIESEC di IPB University	34
4.2 Dinamika Kelompok AIESEC di IPB University	36
4.2.1 Tujuan Kelompok	38
4.2.2 Struktur Kelompok	39
4.2.3 Fungsi Tugas	40
4.2.4 Pengembangan dan Pemeliharaan Kelompok	41
4.2.5 Kekompakan Kelompok	43
4.2.6 Suasana Kelompok	44



4.2.7 Efektivitas Kelompok	44
4.2.8 Tekanan Kelompok	46
4.2.9 Maksud Terselubung	47
4.3 Kinerja AIESEC di IPB University	48
4.3.1 Kualitas Kerja	49
4.3.2 Kuantitas Kerja	50
4.3.3 Ketepatan Waktu	51
4.3.4 Efektivitas	53
4.3.5 Kemandirian	54
4.4 Hubungan Dinamika Kelompok Dan Kinerja AIESEC di IPB University	55
V SIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
RIWAYAT HIDUP	102

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR TABEL

1	Jenis kebutuhan, sumber dan metode pengumpulan data	25
2	Definisi operasional dinamika kelompok	27
3	Definisi operasional kinerja	29
4	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat dinamika AIESEC di IPB University	37
5	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat tujuan kelompok AIESEC di IPB University	38
6	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat struktur kelompok AIESEC di IPB University	39
7	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat fungsi tugas AIESEC di IPB University	40
8	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat pengembangan dan pemeliharaan kelompok AIESEC di IPB University	41
9	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat kekompakan kelompok AIESEC di IPB University	43
10	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat suasana kelompok AIESEC di IPB University	44
11	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat efektivitas kelompok AIESEC di IPB University	45
12	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat tekanan kelompok AIESEC di IPB University	46
13	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat maksud terselubung AIESEC di IPB University	47
14	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat kinerja AIESEC di IPB University	48
15	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat kualitas kerja AIESEC di IPB University	49
16	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat kuantitas kerja AIESEC di IPB University	50
17	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat ketepatan waktu AIESEC di IPB University	52
18	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat efektivitas AIESEC di IPB University	53
19	Jumlah dan persentase berdasarkan tingkat AIESEC di IPB University	54
20	Hasil uji korelasi dinamika kelompok dan kinerja AIESEC di IPB University	56

DAFTAR GAMBAR

1	Capaian <i>local project</i> AIESEC Indonesia tahun 2022	10
2	Kerangka pemikiran	21
2	<i>The AIESEC Way</i>	32



DAFTAR LAMPIRAN

1 Lokasi penelitian	75
2 Waktu kegiatan penelitian	76
3 Kuesioner penelitian	77
4 Panduan wawancara mendalam	81
5 Hasil uji validitas dan reliabilitas instrumentasi	82
6 Daftar responden kuesioner	84
7 Transkrip wawancara informan 1	86
8 Transkrip wawancara informan 2	93