



ANALISIS STRATEGI REKRUTMEN KARYAWAN BERBASIS *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* PADA PT XYZ

BETAH CENDIKIA SUCCESSY



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



©Hak cipta milik IPB University

IPB University



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis Strategi Rekrutmen Karyawan Berbasis *Green Human Resource Management* pada PT XYZ” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2025

Betah Cendikia Successy
NIM H2401211083

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



©Hak cipta milik IPB University

IPB University



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

BETAH CENDIKIA SUCCESSY. Analisis Strategi Rekrutmen Karyawan Berbasis *Green Human Resource Management* pada PT XYZ. Dibimbing oleh ERLIN TRISYULIANTI.

Perusahaan mulai mengadopsi konsep *environmental, social, and governance* (ESG) yang merupakan kerangka kerja untuk menilai dampak bisnis dalam konteks keberlanjutan. Salah satu upaya yang diterapkan adalah *Green Human Resource Management* (GHRM) yang berfokus pada pengelolaan karyawan guna mendukung kelestarian lingkungan dan meningkatkan kinerja perusahaan. Rekrutmen berbasis GHRM menambahkan indikator keberlanjutan sebagai landasan seleksi. Indikator ini dianalisis dengan metode AHP untuk menghasilkan keputusan rekrutmen yang tepat. Penelitian dilaksanakan di PT XYZ pada bulan Maret hingga Agustus 2025. Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi rekrutmen menimbang faktor kemampuan, dengan aktor utama direktur SDM dan tujuan prioritas adalah peningkatan retensi karyawan. Strategi utama yang direkomendasikan adalah mempromosikan citra hijau perusahaan agar calon karyawan memiliki persepsi yang baik tentang bisnis berkelanjutan. Strategi rekrutmen penting untuk mendukung tujuan jangka panjang dan menarik kandidat yang sesuai dengan tujuan keberlanjutan perusahaan.

Kata kunci: *green human resource management*, keberlanjutan, kesadaran lingkungan, metode AHP, rekrutmen karyawan

ABSTRACT

BETAH CENDIKIA SUCCESSY. Recruitment Strategy Analysis Based on Green Human Resource Management at PT XYZ. Supervised by ERLIN TRISYULIANTI.

The company adopted the concept of Environmental, Social, and Governance (ESG), a framework used to assess business impacts in the context of sustainability. One of the efforts implemented was Green Human Resource Management (GHRM), which focused on managing employees to support environmental preservation and improve company performance. GHRM-based recruitment added sustainability indicators as the basis for selection. These indicators were analyzed using the AHP method to produce accurate recruitment decisions. The research was conducted at PT XYZ from March to August 2025. The results showed that the recruitment strategy considered ability as a key factor, with the main actor being the HR Director, and the top priority being the improvement of employee retention. The main recommended strategy was to promote the company's green image so that potential employees had a positive perception of sustainable business. Recruitment strategies were considered important to support long-term goals and attract candidates aligned with the company's sustainability objectives.

Keywords: AHP method, employee recruitment, environmental awareness, green human resource management, sustainability



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengurangi kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



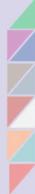
ANALISIS STRATEGI REKRUTMEN KARYAWAN BERBASIS *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* PADA PT XYZ

BETAH CENDIKIA SUCCESSY

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**





Judul Skripsi : Analisis Strategi Rekrutmen Karyawan Berbasis *Green Human Resource Management* pada PT XYZ
Nama : Betah Cendikia Successy
NIM : H2401211083

Disetujui oleh



Pembimbing:
Dr. Erlin Trisyulianti, S.T.P., M.Si.

Diketahui oleh



Ketua Departemen Manajemen:
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.
NIP 197812132006041001

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini telah dilaksanakan sejak bulan Maret sampai bulan Agustus 2025, dengan judul “Analisis Strategi Rekrutmen Karyawan Berbasis *Green Human Resource Management* pada PT XYZ”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada Dosen pembimbing, Ibu Dr. Erlin Trisyulianti, S.T.P., M.Si. yang telah membimbing dan banyak memberi bantuan, masukan, saran. Peran dan arahan dari beliau sangat berarti bagi penulis. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Dosen pengaji, Bapak Dr. Indra Refipal Sembiring, S.E., M.M. dan Ibu Nurul Hidayati, S.E., M.Si. atas waktu serta saran yang diberikan sangat berharga untuk kesempurnaan penelitian ini. Di samping itu, penghargaan penulis sampaikan kepada PT XYZ yang telah memberi izin penelitian, beserta staf yang telah membantu selama pengumpulan data. Ungkapan terima kasih juga disampaikan kepada keluarga tercinta, Papa Delnafrizal, Mama Kartina, Abang Nauval Madepa, dan Adik Nabilah Burairah yang memberikan dukungan moril, doa, dan kasih sayangnya. Kepada teman-teman seperjuangan selama kuliah (Annisa, Syifa, Intan, Elis, Rizka, Silmi dan Cinta) yang selalu bersama penulis. Serta rekan satu kelompok bimbingan dan seluruh Manajemen 58.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Agustus 2025

Betah Cendikia Successy



©Hak cipta milik IPB University

IPB University



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak mengulik kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



DAFTAR TABEL

x

DAFTAR GAMBAR

x

DAFTAR LAMPIRAN

x

I PENDAHULUAN

1

- | | | |
|-----|-----------------|---|
| 1.1 | Latar Belakang | 1 |
| 1.2 | Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3 | Tujuan | 4 |
| 1.4 | Manfaat | 4 |
| 1.5 | Ruang Lingkup | 4 |

II TINJAUAN PUSTAKA

5

- | | | |
|-----|--|----|
| 2.1 | Green Human Resource Management (GHRM) | 5 |
| 2.2 | Rekrutmen dan Seleksi Karyawan | 7 |
| 2.3 | <i>Green Recruitment</i> | 8 |
| 2.4 | Penelitian Terdahulu | 12 |

III METODE

15

- | | | |
|-----|-------------------------|----|
| 3.1 | Kerangka Penelitian | 15 |
| 3.2 | Waktu dan Tempat | 16 |
| 3.3 | Analisis Data | 16 |
| 3.4 | Metode Penarikan Sampel | 19 |

IV HASIL DAN PEMBAHASAN

20

- | | | |
|-----|--|----|
| 4.1 | Gambaran Perusahaan | 20 |
| 4.2 | Perumusan indikator di dalam Faktor, Aktor, Tujuan dan Strategi Rekrutmen Karyawan berbasis GHRM | 20 |
| 4.3 | Perumusan Strategi Rekrutmen Karyawan berbasis GHRM | 25 |
| 4.4 | Implikasi Manajerial | 29 |

V PENUTUP

31

- | | | |
|-----|---|----|
| 5.1 | Simpulan | 31 |
| 5.2 | Keterbatasan dan Rekomendasi Penelitian | 31 |

DAFTAR PUSTAKA

32

LAMPIRAN

35

RIWAYAT HIDUP

57

DAFTAR ISI

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 b. Pengutipan tidak mengulang kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



1	Nilai pelaporan praktik keberlanjutan berbagai sektor	1
2	Indikator tujuan rekrutmen karyawan berbasis GHRM	5
3	Indikator faktor yang memengaruhi rekrutmen karyawan	8
4	Indikator alternatif strategi rekrutmen karyawan berbasis GHRM	10
5	Penelitian terdahulu	12
6	Skala perbandingan dalam AHP	18
7	Matriks perbandingan berpasangan	18
8	Pakar kuesioner AHP	19
9	Hasil metode Delphi indikator faktor dalam perumusan strategi	21
10	Hasil metode Delphi indikator Aktor dalam perumusan strategi	22
11	Hasil metode Delphi indikator tujuan dalam perumusan strategi	22
12	Hasil metode Delphi indikator alternatif dalam perumusan strategi	24
13	Hasil pengolahan elemen faktor hierarki rekrutmen karyawan	26
14	Hasil pengolahan elemen aktor hierarki rekrutmen karyawan	27
15	Hasil pengolahan elemen tujuan hierarki rekrutmen karyawan	27
16	Hasil pengolahan elemen strategi hierarki rekrutmen karyawan	28
17	Implikasi manajerial	29

DAFTAR GAMBAR

1	Kerangka penelitian	15
2	Susunan hierarki utama	17
3	Hierarki alternatif strategi rekrutmen karyawan berbasis GHRM	25

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner penelitian pendahuluan	36
2	Kuesioner AHP	46
3	Hasil pengolahan <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP)	54
4	Hasil pengolahan data menggunakan Expert Choice 2011	56