

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP *GREEN INNOVATION* DENGAN *GREEN ORGANIZATION CULTURE* SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR

FATHIA SYAWALIA ZAHRA



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh *Green Human Resource Management* terhadap *Green Innovation* dengan *Green Organization Culture* sebagai Variabel Mediator” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Januari 2026

Fathia Syawalia Zahra
H2401211121

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

FATHIA SYAWALIA ZAHRA. Pengaruh *Green Human Resource Management* terhadap *Green Innovation* dengan *Green Organization Culture* sebagai Variabel Mediator. Dibimbing oleh ANGGRAINI SUKMAWATI dan INDRA REFIPAL SEMBIRING.

Sebagai respons terhadap meningkatnya masalah lingkungan, organisasi mengintegrasikan praktik berkelanjutan dalam kerangka operasional bisnis. Manajemen hijau dipilih sebagai pendekatan inovatif guna meningkatkan kinerja dengan mempertimbangkan aspek lingkungan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi persepsi karyawan terhadap model *green human resource management*, *green organization culture*, dan *green innovation*, menganalisis pengaruh GHRM terhadap *green organization culture* dan *green innovation*, serta menganalisis peran dari *green organization culture* sebagai variabel moderator. Penelitian dilakukan di perusahaan sektor publik yaitu Perumda Pasar Pakuan Jaya dengan menggunakan data kuantitatif yang berasal dari sumber primer dan sekunder. Analisis yang dilakukan berupa analisis deskriptif dan SEM-PLS. Hasil temuan penelitian menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan antara model GHRM, *green organization culture*, dan *green innovation*, serta *green organization culture* sebagai variabel mediator mengindikasikan adanya hubungan positif dan signifikan dalam memediasi pengaruh antara GHRM dan *green innovation*.

Kata kunci : manajemen sumberdaya manusia hijau, budaya organisasi hijau, inovasi hijau, manajemen hijau

ABSTRACT

FATHIA SYAWALIA ZAHRA. The Effect of Green Human Resource Management on Green Innovation with Green Organizational Culture as a Mediating Variable. Supervised by ANGGRAINI SUKMAWAKTI and INDRA REFIPAL SEMBIRING

In response to the growing environmental challenges, organizations are integrating sustainable practices into their business operational. Green management has been adopted as an approach to enhance organizational performance while taking environmental aspects. This study aims to identify employees' perceptions of the green human resource management (GHRM) model, green organizational culture, and green innovation; to analyze the influence of GHRM on green organizational culture and green innovation; and to examine the role of green organizational culture as a moderating variable. The research was conducted at public sector company Perumda Pasar Pakuan Jaya, using quantitative data from primary and secondary sources. The analysis employed descriptive statistics and SEM-PLS. Findings reveal a positive and significant relationship among GHRM, green organizational culture, and green innovation. Green organizational culture, acting as a mediating variable, significantly and positively mediates the relationship between GHRM and green innovation.

Keywords : green human resource management, green organizational culture, green innovation, green management



@Hak cipta milik IPB University

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP *GREEN INNOVATION* DENGAN *GREEN ORGANIZATION CULTURE* SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR

FATHIA SYAWALIA ZAHRA

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

- 1 Dr. Indra Refipal Sembiring, S.E., M.M.
- 2 Dr. Erlin Trisyulianti, S.T.P.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Judul Skripsi : Pengaruh *Green Human Resource Management* terhadap *Green Innovation* dengan *Green Organization Culture* sebagai Variabel Mediator

Nama : Fathia Syawalia Zahra

NIM : H2401211121

Disetujui oleh

Pembimbing 1:

Dr. Ir. Anggraini Sukmawati, M.M.

Pembimbing 2:

Dr. Indra Refipal Sembiring. S.E, M.M.

Diketahui oleh

Ketua Departemen Manajemen

Dr. Eko Ruddy Cahyadi S.Hut., M.M.

NIP. 197812132006041001

Tanggal Ujian:
(6 Januari 2025)

Tanggal Lulus:



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Maret 2025 sampai bulan November 2025 ini ialah manajemen sumber daya manusia, dengan judul “Pengaruh *Green Human Resource Management* terhadap *Green Innovation* dengan *Green Organization Culture* sebagai Variabel Mediator”. Penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, IPB University.

Penulisan karya ilmiah ini tentu tidak lepas dari dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, terima kasih penulis ucapkan kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung dalam proses penyelesaian karya ilmiah ini, di antaranya yaitu:

1. Ibu Dr. Ir. Anggraini Sukmawati, M.M. dan Bapak Dr. Indra Refipal Sembiring, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyusunan karya ilmiah ini.
2. Dr. Erlin Trisyulianti, S.T.P., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran yang sangat berarti demi penyempurnaan karya ini.
3. Bapak Irvan dan Ibu Shinta, selaku orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang, serta Ka Afifah dan Eza selaku saudara penulis yang selalu memberikan semangat dan perhatian.
4. Departemen Manajemen IPB beserta seluruh jajaran dosen dan tenaga kependidikan yang telah memberikan ilmu, bimbingan, serta bantuan teknis dan administratif selama proses perkuliahan hingga penyusunan karya ilmiah ini.
5. Seluruh teman di Manajemen 58, khususnya Rian, Anaksya, Dhano, Azzam, Silmi, Kartika, dan lainnya. Tak luput juga, teman yang selalu ada dan berjuang bersama penulis yaitu Sabrina, Finanda, dan Adrian. Terima kasih juga untuk seluruh nama yang telah berkontribusi baik suka maupun duka dalam perjalanan penulis hingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan

Bogor, Januari 2026

Fathia Syawalia Zahra

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat	8
1.5 Ruang Lingkup	8
II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 <i>Green Human Resource Management (GHRM)</i>	9
2.2 <i>Green Organizational Culture</i>	10
2.3 <i>Green Innovation</i>	12
2.4 Penelitian Terdahulu	12
2.5 Kerangka Pemikiran	17
2.6 Hipotesis	19
III METODE	21
3.1 Diagram Alir Penelitian	21
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	22
3.3 Jenis dan Sumber Data	22
3.4 Metode Penarikan Sampel	22
3.5 Metode Analisis Data	23
3.5.1 Uji Validitas	23
3.5.2 Uji Reliabilitas	23
3.5.3 Analisis Deskriptif	24
3.5.4 <i>Structural Equation Modelling – Partial Least Square (SEM-PLS)</i>	25
3.5.5 Definisi Operasional	27
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Gambaran Umum Perumda Pasar Pakuan Jaya Kota Bogor	32
4.2 Karakteristik Responden	33
4.3 Uji Validitas	35
4.4 Uji Reliabilitas	35
4.5 Hasil Analisis Deskriptif	35
4.5.1 Persepsi Karyawan Perumda Pasar Pakuan Jaya terhadap <i>Green Human Resource Management</i>	36
4.5.2 Persepsi Karyawan Perumda Pasar Pakuan Jaya terhadap <i>Green Organization Culture</i>	37
4.5.3 Persepsi Karyawan Perumda Pasar Pakuan Jaya terhadap <i>Green Innovation</i>	38
4.6 Analisis Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Green Innovation</i> dengan <i>Green Organization Culture</i> sebagai Variabel Mediator	39



4.6.1	Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	39
4.6.2	Hasil Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	42
4.7	Peran <i>Green Organization Culture</i> sebagai Mediator	48
4.8	Implikasi Manajerial	49
V	SIMPULAN DAN SARAN	58
5.1	Simpulan	58
5.2	Saran	59
	DAFTAR PUSTAKA	60
	LAMPIRAN	66
	RIWAYAT HIDUP	76

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR TABEL

1	Tabel 1 Skor Kinerja Lingkungan (<i>Environment Performance Index</i>)	1
2	Tabel 2 Data Pasar Rakyat di Indonesia	5
3	Tabel 3 Penelitian terdahulu	13
4	Tabel 4. Jenis-jenis reliabilitas	24
5	Tabel 5 Penilaian skala likert	24
6	Tabel 6 Model evaluasi model pengukuran (<i>outer model</i>) dan model struktural (<i>inner model</i>)	26
7	Tabel 7 Definisi operasional <i>green human resource management</i> (GHRM)	27
8	Tabel 8 Definisi Operasional <i>green organization culture</i> (GOC)\	29
9	Tabel 9 Definisi operasional <i>green innovation</i> (GI)	29
10	Tabel 10 Karakteristik Responden	33
11	Tabel 11 Analisis deskriptif karyawan terhadap <i>green human resource management</i>	36
12	Tabel 12 Analisis deskriptif karyawan terhadap <i>green organization culture</i>	37
13	Tabel 13 Analisis deskriptif karyawan terhadap <i>green innovation</i>	38
14	Tabel 14 Hasil pengujian internal <i>consistency reliability</i> penelitian	41
15	Tabel 15 Hasil pengujian <i>convergent validity</i> penelitian	41
16	Tabel 16 Hasil pengujian <i>discriminant validity</i> penelitian	42
17	Tabel 17 Hasil pengujian <i>collinearity issues</i> penelitian	43
18	Tabel 18 Nilai R-Square	43
19	Tabel 19 Hasil <i>path-coefficient</i> (<i>direct</i> dan <i>indirect</i>)	45
20	Tabel 20 Hasil <i>path-coefficient</i> (<i>specific indirect</i>)	49

DAFTAR GAMBAR

21	Gambar 1 <i>Depth, degree, and diffusion of organization greening</i>	11
22	Gambar 2 Kerangka Pemikiran	18
23	Gambar 3 Hipotesis Penelitian	20
24	Gambar 4 Diagram Alir penelitian	21
25	Gambar 5 Elemen <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	25
26	Gambar 6 Prosedur analisis mediasi	27
27	Gambar 7 Model awal penelitian	31
28	Gambar 8 Nilai <i>outer loading</i> dalam model penelitian	40
29	Gambar 9 Hasil pengujian <i>bootstrapping</i>	44
30	Gambar 10 Implikasi Manajerial	52