

PENGARUH JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI INDONESIA: STUDI DATA PANEL PROVINSI TAHUN 2016–2024

TANTIA RAHMANDA



**DEPARTEMEN ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University



PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia: Studi Data Panel Provinsi Tahun 2016-2024” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juni 2025

Tantia Rahmanda
H1401211078



ABSTRAK

TANTIA RAHMANDA. Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia: Studi Data Panel Provinsi Tahun 2016-2024. Dibimbing oleh SYAMSUL HIDAYAT PASARIBU.

Perkembangan angkatan kerja di Indonesia yang diikuti peningkatan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) mencerminkan pentingnya peran tenaga kerja dalam pembangunan. Namun, dominasi sektor informal menyebabkan rendahnya produktivitas dan ketimpangan wilayah. Penelitian ini menganalisis pengaruh jaminan sosial terhadap produktivitas tenaga kerja periode 2016–2024 menggunakan model regresi *Fixed Effect Model* (FEM). Hasil menunjukkan peserta aktif Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) dan Jaminan Hari Tua (JHT) serta klaim JKN dan jaminan ketenagakerjaan berpengaruh positif terhadap produktivitas, sedangkan Jaminan Pensiun (JP), Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), dan Jaminan Kematian (JKm) tidak signifikan. Indeks Harga Konsumen (IHK) berpengaruh positif dan Covid-19 negatif. Rekomendasi kebijakan meliputi perluasan kepesertaan JKN dan JHT, peningkatan kualitas layanan jaminan sosial, serta penguatan integrasi data dan pengawasan antarwilayah untuk mengurangi disparitas produktivitas.

Kata kunci: jaminan sosial, model regresi, produktivitas

ABSTRACT

TANTIA RAHMANDA. *The Impact of Social Security on Labour Productivity: A Panel Data Study of Provinces from 2016 to 2024. Supervised by SYAMSUL HIDAYAT PASARIBU.*

The development of the labour force in Indonesia, followed by an increase in the Labour Force Participation Rate (TPAK), reflects the important role of labour in development. However, the dominance of the informal sector leads to low productivity and regional inequality. This study analyses the effect of social security on labour productivity for the period 2016-2024 using the Fixed Effect Model (FEM). The results show that active participants of National Health Insurance (JKN) and Old Age Insurance (JHT) as well as JKN claims and labour insurance have a positive effect on productivity, while Pension Insurance (JP), Work Accident Insurance (JKK), and Death Insurance (JKm) are not significant. The Consumer Price Index (CPI) has a positive effect and Covid-19 has a negative effect. Policy recommendations include expanding JKN and JHT membership, improving the quality of social security services, and strengthening data integration and supervision between regions to reduce productivity disparities.

Keywords: productivity, regression model, social security



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI INDONESIA:
STUDI DATA PANEL PROVINSI TAHUN 2016–2024**

TANTIA RAHMANDA

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Ekonomi Pembangunan

**DEPARTEMEN ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

- 1 Prof. Dr.Ir. Dedi Budiman Hakim, M.A.Ec
- 2 Dian Verawati Panjaitan, M.Si



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

Judul Skripsi : Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di
Indonesia: Studi Data Panel Provinsi Tahun 2016-2024

Nama : Tantia Rahmanda
NIM : H1401211078

Disetujui oleh

Pembimbing:

Dr. Syamsul Hidayat Pasaribu, SE, M.Si
NIP. 197610202005011001



Diketahui oleh

Ketua Departemen:

Dr. Tony Irawan, S.E, M.App.Ec
NIP. 198203062005011001



Tanggal Ujian:
26 Juni 2025

Tanggal Lulus:



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Desember 2025 sampai bulan Juni 2025 ini adalah hubungan antara jaminan sosial dengan produktivitas tenaga kerja, dengan judul “Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia: Studi Data Panel Provinsi Tahun 2016-2024”. Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program sarjana di Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, IPB.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini tidak lepas dari tantangan dan hambatan, namun dengan adanya bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak selama proses penelitian dan penulisan, hal ini bisa diselesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Dr. Syamsul Hidayat Pasaribu, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, saran, serta bantuan yang berharga sepanjang proses penelitian ini.
2. Bapak Prof. Dr.Ir. Dedi Budiman Hakim, M.A.Ec selaku dosen penguji utama dan Ibu Dian Verawati Panjaitan, M.Si selaku dosen penguji dari komisi pendidikan yang memberikan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan karya ilmiah ini.
3. Kedua orang tua penulis, Bapak Patoni dan Ibu Meri Yuniar Santi, serta adik penulis, Adelia dan Aditya, atas doa, dukungan moral, dan material yang tiada henti selama proses kerja ilmiah ini.
4. Seluruh dosen, staf, dan tenaga pendidik yang telah memberikan ilmu dan fasilitas yang sangat membantu selama proses penelitian dan penyusunan karya ilmiah ini.
5. Afkar Roshif Ibrahim, yang telah memberikan doa dan semangatnya selama proses penelitian ini.
6. Chairisa, Fauzia, dan Renaldy, selaku teman sepembimbingan yang selalu menemani dan memberikan dukungan serta ide-ide konstruktif selama proses penelitian ini.
7. Violet, Gita, Manda, dan Dewi, yang telah memberikan dukungan semangat dan selalu menghibur saya selama proses penyelesaian karya ilmiah ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan kontribusi yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis berharap karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan dalam bidang ekonomi pembangunan, maupun bagi peningkatan kualitas hidup masyarakat di Indonesia, khususnya dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja.

Akhir kata, penulis juga berharap penelitian ini dapat memberi kontribusi positif dalam bidang jaminan sosial dan produktivitas tenaga kerja, serta menjadi referensi bagi penelitian lebih lanjut di masa yang akan datang.

Bogor, Juni 2025
Tantia Rahmanda

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat	7
1.5 Ruang Lingkup	7
II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Jaminan Sosial	8
2.2 Produktivitas Tenaga Kerja	14
2.3 Teori <i>Human Capital</i>	15
2.4 Penelitian Terdahulu	16
2.5 Determinan Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	18
2.6 Kerangka Pemikiran	19
2.6 Hipotesis Penelitian	20
III METODE	22
3.1 Jenis dan Sumber Data	22
3.2 Metode Analisis	23
3.3 Perumusan Model Penelitian	27
3.4 Definisi Operasional	28
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Jaminan Sosial dan Produktivitas Tenaga Kerja	30
4.2 Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	39
V SIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Simpulan	47
5.2 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	55
RIWAYAT HIDUP	61



DAFTAR TABEL

1	Urutan Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia jika dilihat diantara Negara ASEAN dan Global (diolah dari ILO tahun 2023)	2
2	Tarif iuran untuk skema Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) (diolah dari <i>World Bank</i>)	11
3	Tarif iuran untuk skema jaminan sosial ketenagakerjaan (diolah dari <i>World Bank</i>)	13
4	Penelitian terdahulu	16
5	Jenis dan sumber data	22
6	Nilai koefisien korelasi	38
7	Hasil uji model terbaik	39
8	Hasil estimasi Model 1	41
9	Hasil estimasi Model 2	42

DAFTAR GAMBAR

1	Jumlah penduduk, angkatan kerja, dan tenaga kerja formal tahun 2016-2024 di Indonesia (diolah dari BPS tahun 2025)	1
2	Jumlah kepesertaan BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan tahun 2020-2024 (diolah dari Kemnaker dan DJSN tahun 2025)	3
3	Persentase tenaga kerja formal dan informal di Indonesia tahun 2018-2024 (diolah dari BPS tahun 2025)	5
4	Jumlah tenaga kerja menurut lapangan usaha utama di Indonesia tahun 2024 (diolah dari BPS tahun 2024)	5
5	Tingkat produktivitas tenaga kerja menurut provinsi di Indonesia tahun 2024 (diolah dari Kemnaker tahun 2025)	6
6	Kerangka pemikiran	20
7	Jumlah peserta aktif Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) berdasarkan provinsi di Indonesia tahun 2016-2024 (diolah dari DJSN tahun 2025)	30
8	Nilai klaim Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) berdasarkan provinsi di Indonesia tahun 2016-2024 (diolah dari BPJS Kesehatan tahun 2025)	31
9	Jumlah peserta aktif jaminan sosial ketenagakerjaan berdasarkan provinsi di Indonesia tahun 2016-2024 (diolah dari Kemnaker tahun 2025)	33
10	Nilai klaim jaminan sosial ketenagakerjaan berdasarkan provinsi di Indonesia tahun 2016-2024 (diolah dari Kemnaker tahun 2025)	34
11	Tingkat produktivitas tenaga kerja berdasarkan provinsi di Indonesia tahun 2016-2024 (diolah dari Kemnaker tahun 2025)	35
12	Tingkat produktivitas tenaga kerja berdasarkan provinsi di Indonesia tahun 2016-2024 dengan perbandingan rata-rata nasional (diolah dari Kemnaker tahun 2025)	36
13	Hubungan korelasi jaminan sosial dan produktivitas tenaga kerja (diolah dari R Studio)	38

DAFTAR LAMPIRAN

1	Hasil estimasi indikator jumlah peserta aktif jaminan sosial dengan tambahan variabel kontrol rata-rata upah rill (diolah dari Stata 15)	55
2	Hasil estimasi indikator nilai klaim jaminan sosial dengan tambahan variabel kontrol rata-rata upah rill, Indeks Harga Konsumen (IHK), dan dummy Covid-19 (diolah dari Stata 15)	56
3	Hasil estimasi indikator rasio jumlah peserta aktif jaminan sosial per jumlah penduduk dengan tambahan variabel kontrol rata-rata upah rill (diolah dari Stata 15)	57
4	Hasil estimasi indikator nilai klaim jaminan sosial per kapita dengan tambahan variabel kontrol rata-rata upah rill, Indeks Harga Konsumen (IHK), dan dummy Covid-19 (diolah dari Stata 15)	58
5	Hasil pengujian dan estimasi pada Model 1	59
6	Hasil pengujian dan estimasi pada Model 2	60