

PENGARUH EFIKASI DIRI, MOTIVASI, DAN *HUMAN CAPITAL* TERHADAP INTENSI BERWIRAUSAHA CALON PENSIUNAN PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT

LISA ARISKA PURIWARA



**MAGISTER SAINS AGRIBISNIS
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**



PERNYATAAN MENGENAI TESIS DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi, dan *Human capital* Terhadap Intensi Berwirausaha Calon Pensiunan Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir tesis ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Januari 2025

Lisa Ariska Puriwara
H3501202052

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



RINGKASAN

LISA ARISKA PURIWARA. Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi, dan *Human capital* Terhadap Intensi Berwirausaha Calon Pensiunan Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit. Dibimbing oleh RACHMAT PAMBUDY dan ETRIYA.

Populasi dunia menua dan hampir setiap negara di dunia, termasuk Indonesia, mengalami pertumbuhan jumlah dan proporsi penduduk lanjut usia. Penelitian mengenai kewirausahaan di kalangan calon pensiunan dapat memberikan kontribusi pengetahuan dan upaya menghadapi masalah *ageing population*. Namun, penelitian kewirausahaan umumnya berfokus pada usia yang lebih muda. Meskipun populasi usia yang lebih tua seharusnya tidak diabaikan seperti calon pensiunan yang memiliki potensi untuk menjadi *older entrepreneur*. *Older entrepreneur* memutuskan untuk mengembangkan bisnisnya sendiri didorong oleh serangkaian faktor yang beragam. Efikasi diri, motivasi kewirausahaan, dan *human capital* diduga mempengaruhi keputusan berwirausaha dari *older entrepreneur*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efikasi diri, motivasi kewirausahaan, *human capital*, serta pengaruhnya terhadap intensi berwirausaha calon pensiunan perusahaan perkebunan kelapa sawit. Data diperoleh dari survei terhadap karyawan perusahaan perkebunan kelapa sawit yang akan pensiun pada tahun 2024 hingga 2028. Didapat responden sebanyak 119 orang menggunakan metode sensus. Data kemudian dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan PLS-SEM.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri kewirausahaan calon pensiunan di PT. Teguh Sempurna (TSA) termasuk dalam kategori sangat tinggi. Motivasi kewirausahaan yang dimiliki calon pensiunan juga termasuk sangat tinggi dan tergolong ke dalam motivasi ekstrinsik. Sedangkan, *human capital* calon pensiunan di PT. TSA termasuk dalam kategori relatif sedang. Hal ini menunjukkan bahwa efikasi diri, motivasi, dan *human capital* calon pensiunan perlu diarahkan sehingga calon pensiunan yang memiliki kepercayaan baik akan kemampuan berwirausahanya, memiliki dorongan yang baik untuk berwirausaha, serta memiliki *human capital* yang cukup akhirnya memiliki keinginan untuk berwirausaha setelah pensiun. Ketiga hipotesis pada penelitian ini terkonfirmasi. Efikasi diri, motivasi, dan *human capital* berpengaruh positif signifikan terhadap intensi berwirausaha calon pensiunan. Hal ini menunjukkan bahwa calon pensiunan yang memiliki kepercayaan yang tinggi akan kemampuannya dalam berwirausaha, memiliki dorongan tinggi untuk melakukan kegiatan kewirausahaan, serta memiliki *human capital* yang tinggi dapat meningkatkan intensi berwirausaha yang dimilikinya. Variabel terpenting yang memengaruhi intensi berwirausahanya yaitu efikasi diri. Penelitian ini menyarankan agar perusahaan mempersiapkan karyawannya yang akan memasuki masa pensiun dengan pelatihan yang berisi materi penguatan efikasi diri, motivasi, dan *human capital* serta mengadakan kompetisi kewirausahaan. Pemenang kompetisi dapat dimasukkan ke dalam inkubasi bisnis, diberikan *mentoring* dan akses keuangan. Perusahaan juga dapat menawarkan kerjasama bisnis sehingga calon pensiunan lebih tertarik untuk berwirausaha.

Kata kunci: Efikasi diri, *human capital*, motivasi kewirausahaan, *older entrepreneur*



SUMMARY

LISA ARISKA PURIWARA. The Influence of Self-efficacy, Motivation and Human Capital on Entrepreneurship Intention of Oil Palm Plantation Companies Retiree Candidates. Supervised by RACHMAT PAMBUDY and ETRIYA.

The world's population is aging and almost every country in the world, including Indonesia, is experiencing growth in the number and proportion of older people in its population. Research on entrepreneurship among retiree candidates can contribute to knowledge and efforts to face the problem of aging population. However, entrepreneurship research generally focuses on younger ages. Although the older population should not be ignored as retiree candidates have the potential to become older entrepreneurs. Older entrepreneurs decide to develop their own businesses driven by a variety of factors. Entrepreneurial self-efficacy, motivation, and human capital are thought to be related to the entrepreneurial decisions of older entrepreneurs. This research aims to analyze entrepreneurial self-efficacy, motivation, human capital, and their influence on the entrepreneurship intention of oil palm plantation company retiree candidates. Data was obtained from a survey of palm oil company employees who will retire in 2024 to 2028. 119 respondents were obtained using the census method. The data then analyzed using statistic descriptive and PLS-SEM.

The results show that the entrepreneurial self-efficacy of retiree candidates at PT. Teguh Sempurna (TSA) is included in the very high category. The entrepreneurial motivation of retiree candidates is also very high and classified as extrinsic motivation. Meanwhile, the human capital of candidate retirees at PT. TSA is included in the relatively medium category. This shows that the self-efficacy, motivation, and human capital of retiree candidates need to be directed so that retiree candidates who have good confidence in their entrepreneurial abilities, have good encouragement to become entrepreneur, and have sufficient human capital ultimately have the desire to become entrepreneurs after retirement. Three hypotheses in this study were confirmed. Self-efficacy, motivation, and human capital have a significant positive effect on the entrepreneurship intention of retiree candidates. This shows that retiree candidates who have high confidence in their entrepreneurial abilities, have high motivation to carry out entrepreneurial activities, and have high human capital can increase their entrepreneurship intention. The most important variable that influences entrepreneurship intention is self-efficacy. This research suggests that companies prepare employees who will retire with training containing material to strengthen self-efficacy, motivation, and human capital along holding entrepreneurship competitions. Competition winners can be included in business incubation, given mentoring and finansial access. Companies can also offer business cooperation to make retiree candidates more interested in becoming entrepreneurs.

Keywords: Entrepreneurial motivation, human capital, older entrepreneur, self-efficacy



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah; dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

PENGARUH EFIKASI DIRI, MOTIVASI, DAN *HUMAN CAPITAL* TERHADAP INTENSI BERWIRAUSAHA CALON Pensiunan Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit

LISA ARISKA PURIWARA

Tesis
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Sains pada
Program Studi Agribisnis

**MAGISTER SAINS AGRIBISNIS
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Tesis:

1. Dr. Ir. Netti Tinaprilla, M.M.
2. Dr. Ir. Harmini, M.Si.

Judul Tesis : Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi, dan *Human Capital* Terhadap Intensi Berwirausaha Calon Pensiunan Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit
Nama : Lisa Ariska Puriwara
NIM : H3501202052

Disetujui oleh

Pembimbing 1:
Prof. Dr. Ir. Rachmat Pambudy, M.S



Pembimbing 2:
Dr. Etriya, S.P, M.M



Diketahui oleh

Ketua Program Studi:
Prof. Dr. Ir. Rita Nurmalina, M.S
NIP. 19550713 198703 2 001



Dekan Fakultas Ekonomi dan Manajemen:
Dr. Irfan Syauqi Beik, S.P., M.Sc.Ec
NIP. 19790422 200604 1 002



Tanggal Ujian: 27 Desember 2024

Tanggal Pengesahan: 03 JAN 2025

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis kepada Allah *subhanaahu wa ta'ala* atas segala karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi, dan *Human capital* Terhadap Intensi Berwirausaha Calon Pensiunan Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit” ini sebaik-baiknya. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan mengenai kewirausahaan calon pensiunan sebagai pendekatan untuk lebih memahami mengenai *older entrepreneur*. Selain itu penyusunan tesis ini dilakukan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Institut Pertanian Bogor, serta dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan. Terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. Kedua dosen pembimbing saya, Bapak Prof. Dr. Ir. Rachmat Pambudy, M.S dan Ibu Dr. Etriya, S.P, M.M yang telah membimbing dan banyak memberi saran sejak awal pengerjaan tesis hingga selesai.
2. Bapak Dr. Ir. Wahyu Budi Priatna, M.Si selaku dosen moderator pada kolokium saya, Ibu Dr. Meti Ekayani S.Hut., M.Sc selaku dosen evaluator seminar hasil saya, serta Ibu Dr. Ir. Netti Tinaprilla, M.M dan Ibu Dr. Ir. Harmini, M.Si selaku dosen penguji pada ujian tesis yang telah memberikan kritik dan saran untuk perbaikan penulisan tesis.
3. Kedua orang tua saya, Bapak Pujiono dan Ibu Siti Rianah yang selalu memberi dukungan moril dan materil serta mendoakan pada setiap fase kehidupan saya.
4. Adik saya, Rino Aji Wara beserta saudara-saudara saya yang juga mendukung dan mendoakan saya.
5. Seluruh dosen dan staf di Program Studi Sains Agribisnis yang telah membantu selamapenulis menempuh perkuliahan.
6. Calon pensiunan di PT. Teguh Sempurna yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Almira, Japar, Gungwis, Stepiani, Ardina, Mohali, Qonita, dan teman-teman MSA 11B lainnya yang telah menemani, mendukung, dan membantu penulis dalam menyelesaikan tesis.
8. Seluruh teman dan pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah bersedia membantu penulis selama menempuh pendidikan.

Akhir kata, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini jadi penulis menerima kritik dan saran agar tesis ini dapat menjadi lebih baik.

Bogor, Januari 2025

Lisa Ariska Puriwara



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	ii
DAFTAR GAMBAR	ii
DAFTAR LAMPIRAN	ii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat	8
1.5 Ruang Lingkup	8
II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Efikasi Diri Kewirausahaan pada Calon Pensiunan	9
2.2 Motivasi Kewirausahaan pada Calon Pensiunan	10
2.3 <i>Human capital</i> pada Calon Pensiunan	12
2.4 Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi, dan <i>Human Capital</i> terhadap Intensi Berwirausaha pada Calon Pensiunan	13
III. KERANGKA PEMIKIRAN	17
3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	17
3.2 Kerangka Pemikiran Operasional	24
3.3 Hipotesis Penelitian	26
IV. METODE PENELITIAN	29
4.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	29
4.2 Jenis dan Sumber Data	29
4.3 Metode Penentuan Responden	29
4.4 Metode Pengumpulan Data	30
4.5 Pengukuran Variabel Penelitian	30
4.6 Metode Analisis Data Model	33
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	37
5.1 Karakteristik Responden	37
5.2 Efikasi Diri Kewirausahaan Responden	41
5.3 Motivasi Kewirausahaan Responden	45
5.4 <i>Human Capital</i> Responden	49
5.5 Intensi Kewirausahaan Responden	51
5.6 Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi, dan <i>Human Capital</i> terhadap Intensi Kewirausahaan Responden	53
VI. SIMPULAN DAN SARAN	66
6.1 Kesimpulan	66
6.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	81
RIWAYAT HIDUP	101

DAFTAR TABEL

1	Data jumlah responden berdasarkan tahun pensiun	30
2	Rumus kategorisasi efikasi diri, motivasi dan <i>human capital</i>	33
3	Distribusi responden berdasarkan usia	37
4	Distribusi responden berdasarkan pendidikan formal	38
5	Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin	39
6	Distribusi responden berdasarkan tanggungan keluarga	40
7	Distribusi responden berdasarkan penghasilan	40
8	Distribusi frekuensi jawaban efikasi diri responden	42
9	Distribusi responden berdasarkan kategorisasi efikasi diri	44
10	Distribusi frekuensi jawaban motivasi responden	46
11	Distribusi responden berdasarkan kategorisasi motivasi	47
12	Hasil analisis statistik deskriptif <i>human capital</i> responden	50
13	Distribusi responden berdasarkan kategorisasi <i>human capital</i>	51
14	Distribusi frekuensi jawaban intensi kewirausahaan responden	52
15	Hasil validitas indikator (<i>Outer loadings</i>) dan AVE	54
16	<i>Construct reliability (Cronbach's alpha dan composite reliability)</i>	55
17	Nilai <i>outer weight, outer loading</i> , dan VIF	57
18	Koefisien determinasi (R^2)	57
19	Hasil uji hipotesis pengaruh kausal variabel penelitian	58
20	Nilai <i>importance-performance</i> terhadap intensi berwirausaha	63
21	Kategorisasi kinerja efikasi diri, motivasi, dan <i>human capital</i>	65

DAFTAR GAMBAR

1	Proyeksi persentase penduduk lanjut usia di Indonesia 2015-2045	3
2	Kerangka pemikiran operasional	26
3	Kerangka penelitian	28
4	Hasil <i>bootstrapping</i> pengaruh kausal variabel penelitian	58

DAFTAR LAMPIRAN

1	Model awal penelitian pada PLS-SEM	81
2	Hasil <i>heterotrait monotrait</i> (HTMT)	82
3	Hasil evaluasi konstruk <i>first order</i>	84
4	Model konstruk <i>second order</i>	85
5	Hasil evaluasi konstruk <i>second order</i>	86
6	Model konstruk <i>second order</i> dengan variabel kontrol	87
7	Hasil <i>map</i> analisis IPMA	88
8	Definisi operasional variabel	89
9	Kuisisioner penelitian	95