



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA TIM RISET PADA RISPRO INVITASI *BALANCE TRIPLE HELIX MODEL*

BUDI IRAWAN



**PROGRAM MAGISTER ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PERNYATAAN MENGENAI TESIS DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tim Riset Pada RISPRO Invitasi *Balance Triple Helix Model*” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan akhir tesis ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2025

Budi Irawan
H2501211057

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



RINGKASAN

BUDI IRAWAN. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tim Riset Pada RISPRO Invitasi *Balance Triple Helix Model*. Dibimbing oleh ELISA ANGGARENI dan JOKO PURWONO, M.S

Model kolaborasi *triple helix* yang melibatkan perguruan tinggi, industri, dan pemerintah merupakan pendekatan strategis dalam penguatan ekosistem riset dan inovasi nasional berbasis kebutuhan. Di Indonesia, pendekatan ini diadopsi dalam Program Riset Inovatif Produktif (RISPRO) yang dikelola oleh Lembaga Pengelola Dana Pendidikan (LPDP). Meskipun secara konseptual mendukung integrasi fungsi akademik, industri, dan kebijakan, implementasi kolaborasi *triple helix* sering menghadapi tantangan di tingkat operasional tim riset, seperti lemahnya koordinasi lintas lembaga, terbatasnya pertukaran pengetahuan, belum optimalnya manajemen proyek, serta rendahnya transparansi dalam pengambilan keputusan antaraktor kolaborasi. Kondisi ini menegaskan urgensi untuk memahami faktor-faktor internal yang memengaruhi kinerja tim dalam pelaksanaan riset kolaboratif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi kinerja tim riset dalam skema RISPRO Invitasi berbasis *triple helix*. Penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan pendekatan survei daring terhadap 176 responden dari 24 tim riset di sembilan perguruan tinggi penerima dana RISPRO. Instrumen penelitian mencakup empat konstruk utama, yaitu manajemen proyek riset, kolaborasi berkualitas, berbagi pengetahuan, dan kinerja tim riset. Analisis data dilakukan melalui metode deskriptif dan pengujian model dengan pendekatan *partial least squares-structural equation modeling* (PLS-SEM). Penelitian ini dilaksanakan mulai bulan Juni 2024 hingga Juli 2025. Proses pengumpulan data dilakukan secara daring, sedangkan kegiatan diskusi, konsultasi, dan pembahasan hasil penelitian dilakukan secara luring di Jakarta dan Bogor.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berbagi pengetahuan merupakan faktor yang paling signifikan dalam memengaruhi kinerja tim riset secara langsung. Selain itu, manajemen proyek riset berpengaruh kuat terhadap kolaborasi berkualitas dan berbagi pengetahuan, serta memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja tim. Kolaborasi berkualitas berperan sebagai mediator penting dalam mendukung proses pertukaran pengetahuan yang lebih efektif. Berdasarkan analisis deskriptif dan nilai *outer loading*, indikator yang paling menentukan dalam mendukung kinerja tim riset antara lain: kepemimpinan ketua peneliti, adaptabilitas tim terhadap perubahan, pembagian peran dan tanggung jawab yang jelas, keterbukaan dalam komunikasi tim, dokumentasi pengetahuan secara eksplisit, dan transparansi antar pihak dalam menjalankan proyek. Temuan ini menegaskan bahwa keberhasilan kolaborasi riset bergantung pada kualitas manajemen, sinergi antaraktor, serta komitmen dalam membangun proses pembelajaran tim yang dinamis dan akuntabel.

Kata kunci: berbagi pengetahuan, kinerja tim, kolaborasi, manajemen proyek riset, *triple helix*



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



BUDI IRAWAN. Factors Influencing Research Team Performance in the RISPRO Invitasi Balance Triple Helix Model. Supervised by ELISA ANGGARENI and JOKO PURWONO, M.S.

The triple helix collaboration model, which involves universities, industry, and government, represents a strategic approach to strengthening the national research and innovation ecosystem based on real-world needs. In Indonesia, this approach has been adopted in the Productive Innovative Research Program (RISPRO), managed by the Indonesia Endowment Fund for Education (LPDP). While conceptually supportive of integrating academic, industrial, and policy functions, the practical implementation of the triple helix collaboration often faces challenges at the research team level, such as weak inter-institutional coordination, limited knowledge sharing, suboptimal project management, and lack of transparency in decision-making processes among actors. These challenges highlight the urgency of understanding internal factors that influence team performance in collaborative research projects.

This study aimed to identify the factors influencing research team performance within the RISPRO Invitational scheme based on the triple helix model. The research was conducted quantitatively through an online survey involving 176 respondents from 24 research teams across nine universities receiving RISPRO funding. The research instrument consisted of four main constructs: research project management, quality of collaboration, knowledge sharing, and research team performance. Data analysis was carried out using descriptive methods and model testing through the partial least squares–structural equation modeling (PLS-SEM) approach. The study was conducted from June 2024 to July 2025. Data collection was carried out online, while discussions, consultations, and result reviews were conducted offline in Jakarta and Bogor.

The results indicated that knowledge sharing was the most significant factor directly influencing research team performance. In addition, research project management strongly affected both quality of collaboration and knowledge sharing and had an indirect influence on team performance. Quality of collaboration served as a key mediator in facilitating more effective knowledge exchange. Based on descriptive analysis and outer loading values, the most critical indicators supporting research team performance included: principal investigator leadership, team adaptability to change, clarity of roles and responsibilities, openness in team communication, explicit knowledge documentation, and transparency among stakeholders in project implementation. These findings underscored that the success of research collaboration depended on the quality of management, actor synergy, and commitment to building a dynamic and accountable team learning process.

Keywords: collaboration, knowledge sharing, research project management, research team performance, triple helix



©Hak cipta milik IPB University

IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah,
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA TIM RISET PADA RISPRO INVITASI *BALANCE TRIPLE HELIX MODEL*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

BUDI IRAWAN

Tesis
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Sains pada
Program Studi Ilmu Manajemen

**PROGRAM MAGISTER ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Pengudi pada Ujian Tesis:

- 1 Dr. Harry Koeswanda S.Sos., M.S.M
- 2 Dr. Furqon Syarief Hidayatulloh, S.Ag., M.Pd.I.



Judul Tesis : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tim Riset Pada RISPRO Invitasi *Balance Triple Helix Model*
Nama : Budi Irawan
NIM : H2501211057

Disetujui oleh



Pembimbing 1:

Dr. Elisa Anggareni, S.T.P, M.Sc.



Pembimbing 2:

Dr. Ir. Joko Purwono, M.S.

Diketahui oleh



Ketua Program Studi:

Dr. Furqon Syarieff Hidayatulloh S.Ag., M.Pd.I.
NIP 197703122005011003



Dekan Fakultas Ekonomi dan Manajemen:

Prof. Dr. Irfan Syauqi Beik, S.P., M.Sc.Ec
NIP 197904222006041002



Tanggal Ujian:
21 Juli 2025

Tanggal Pengesahan: 11 AUG 2025



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PRAKATA

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah subhanahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian untuk tesis yang berjudul "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tim Riset Pada RISPRO Invitasi *Balance Triple Helix Model*". Penelitian ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister di Program Studi Ilmu Manajemen, Institut Pertanian Bogor.

Pada kesempatan ini, terima kasih yang tidak terhingga penulis ucapkan kepada:

1. Dosen pembimbing, ibu Dr. Elisa Anggareni, S.T.P, M.Sc. dan Bapak Dr. Ir. Joko Purwono, M.S. atas segala saran, arahan, dan bimbingannya selama proses hingga selesaiya tesis ini.
2. Lembaga Pengelola Dana Pendidikan atas segala dukungan dalam pelaksanaan penelitian ini.
3. Para responden dari 24 Tim Peneliti yang berbagai perguruan tinggi yang telah berkenan meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner.
4. Para responden dari 19 mitra industri LPDP yang juga telah berkenan berpartisipasi dalam penelitian ini.
5. Keluarga besar IPB, para dosen, tenaga pendidik PSIM dan Sekolah Pascasarjana.
6. Keluarga terkasih, kedua orang tua, istri tercinta Wan Jeli Maya Sari, kedua putri kami Quaneisha Sahla Farzana Faiha, dan Adik Shayra Alhena Zunaira, atas segala dukungan dan do'anya dalam penyelesaian studi ini.
7. Terakhir terima kasih atas dukungan yang diberikan oleh teman-teman seperjuangan yang memberi semangat yaitu mas Najib, kang Deni, bung Rheza dan rekan-rekan lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Agustus 2025

Budi Irawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak mengurangi kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



	x
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	x
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan	6
1.4 Manfaat	6
1.5 Ruang Lingkup	6
II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Riset dan Inovasi	7
2.2 Kinerja Tim	7
2.3 Hubungan Manajemen Proyek dengan Kinerja Tim	8
2.4 Hubungan Kolaborasi Dengan Kinerja Tim	9
2.5 Hubungan Berbagi Pengetahuan dengan Kinerja Tim	10
2.6 <i>Balance Triple Helix Model</i>	10
2.7 Hubungan <i>Triple Helix</i> dengan Kolaborasi	11
2.8 Hubungan <i>Triple Helix</i> dengan Manajemen Proyek	13
2.9 Hubungan <i>Triple Helix</i> dengan <i>Knowledge Sharing</i>	14
2.10 Hubungan <i>Triple Helix</i> dengan <i>Open Innovation</i>	15
2.11 RISPRO	16
2.12 Penelitian Terdahulu	17
2.13 Kerangka Konseptual	20
2.14 Hipotesis Penelitian	21
III METODE PENELITIAN	25
3.1 Kerangka Pemikiran	25
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	26
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	26
3.4. Teknik Penentuan Sampel	26
3.5. Variabel Penelitian	27
3.6. Metode Pengolahan dan Analisis Data	30
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambaran Umum RISPRO Invitasi	33
4.2 Karakteristik Demografi Responden	33
4.3 Deskripsi Indikator Variabel	35
4.4 Pengolahan Data dengan <i>Partial Least Square</i> (PLS)	41
4.5 Implikasi Manajerial	61
4.6 Keterbatasan Penelitian	64
V SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	75
RIWAYAT HIDUP	83

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak mengurangi kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



1	Penelitian terdahulu	17
2	Hipotesis penelitian	21
3	Variabel dan indikator	28
4	Demografi responden perguruan tinggi	34
5	Deskripsi manajemen proyek riset	36
6	Deskripsi kolaborasi berkualitas	38
7	Deskripsi berbagi pengetahuan	39
8	Deskripsi kinerja tim	40
9	Uji validitas dan reliabilitas dengan SPSS	42
10	Data uji <i>outer loading</i>	44
11	<i>Construct reliability dan validity</i>	46
12	<i>Cornell-larcker</i>	46
13	<i>R-square</i>	47
14	<i>F-square</i>	47
15	Variabel dan indikator untuk analisis	48
16	Hasil uji hipotesis pengaruh langsung	50
17	Hasil uji hipotesis pengaruh tidak langsung	51

DAFTAR GAMBAR

1	Pengajuan <i>no-cost extension</i> (LPDP 2025)	3
2	Pengajuan <i>nce RISPRO</i> LPDP tahun 2019 sampai dengan 2025	3
3	Sebaran penyaluran dana riset tahun 2013 sampai dengan 2025	4
4	Evolusi perkembangan <i>triple helix</i>	11
5	Bentuk otonomi, kerja sama dan kolaborasi	12
6	Inovasi tertutup dan inovasi terbuka	15
7	Kerangka konseptual penelitian	20
8	Konsep <i>structural equation modeling</i>	22
9	Kerangka pemikiran	25
10	<i>Output loading factor</i> pemodelan	50
11	Hasil pemodelan sem pls jalur langsung	52
12	Hasil pemodelan sem pls jalur tidak langsung	56
13	Mediasi berantai paling efektif	61