



# **PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENDUKUNG AGROWISATA DI DESA SUKARESMI KECAMATAN MEGAMENDUNG KABUPATEN BOGOR**

**MUHAMMAD ABDUL MUJIB**



**PROGRAM STUDI EKOWISATA  
SEKOLAH VOKASI  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2025**



## @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



## PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan akhir dengan judul **“Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Mendukung Agrowisata di Desa Sukaresmi Kecamatan Megamendung Kabupaten Bogor”** adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2025

Muhammad Abdul Mujib  
J0302211078



## @Hak cipta milik IPB University

### Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

## ABSTRAK

MUHAMMAD ABDUL MUJIB. Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Mendukung Agrowisata di Desa Sukaresmi Kecamatan Megamendung Kabupaten Bogor. Dibimbing oleh KANIA SOFIANTINA RAHAYU.

Proyek akhir ini memiliki tujuan untuk mengidentifikasi tingkat pengetahuan sumber daya manusia tentang agrowisata, menganalisis kebutuhan keterampilan, dan merancang program untuk meningkatkan kapasitas sumber daya manusia di Desa Sukaresmi. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuesioner, observasi dan wawancara. Responden terdiri dari 166 masyarakat Desa Sukaresmi. Hasil penelitian menunjukkan tingkat pengetahuan agrowisata masih tergolong rendah. Masyarakat membutuhkan keterampilan yang mencakup softskill dan hardskill. Rancangan Program kegiatan strategis menjadi luaran yang dihasilkan dari penelitian ini. Luaran dibuat secara terstruktur dan berkelanjutan melalui pelatihan teknis, *coaching*, *monitoring*, dan evaluasi yang didukung oleh penggunaan teknologi digital. Pembelajaran dilakukan secara interaktif seperti simulasi, studi kasus, dan penerapan learning by doing dan Dukungan terhadap budaya organisasi belajar serta sistem penghargaan dan insentif menjadi faktor penting dalam memastikan keberhasilan program peningkatan kapasitas sumber daya manusia di sektor agrowisata.

Kata kunci: Agrowisata, Desa Sukaresmi, Keterampilan dan Pengetahuan, Sumber daya Manusia

## ABSTRACT

MUHAMMAD ABDUL MUJIB. Human Resource Development to Support Agritourism in Sukaresmi Village, Megamendung District, Bogor Regency. Supervised by KANIA SOFIANTINA RAHAYU.

This final project aims to identify the level of knowledge of human resources about agritourism, analyse skill needs, and design a programme to increase the capacity of human resources in Sukaresmi Village. The method used is a quantitative approach using questionnaires, observations and interviews. Respondents consisted of 166 people from Sukaresmi Village. The results showed that the level of agritourism knowledge was still relatively low. The community needs skills that include soft skills and hard skills. The strategic activity programme design is the output generated from this research. Outputs are made in a structured and sustainable manner through technical training, coaching, monitoring, and evaluation supported by the use of digital technology. Learning is done interactively such as simulations, case studies, and the application of learning by doing. Support for a learning organisation culture as well as a reward and incentive system are important factors in ensuring the success of human resource capacity building programmes in the agritourism sector.

**Keywords:** Agritourism, Human Resources, Knowledge and Skills, Sukaresmi Village



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025  
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

*Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.*

*Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.*



# **PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENDUKUNG AGROWISATA DI DESA SUKARESMI KECAMATAN MEGAMENDUNG KABUPATEN BOGOR**

**MUHAMMAD ABDUL MUJIB**

Laporan Akhir  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Terapan pada  
Program Studi Ekowisata

**PROGRAM STUDI EKOWISATA  
SEKOLAH VOKASI  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



### @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.





Judul Proyek Akhir : Pengembangan Sumber daya manusia untuk Mendukung  
Agrowisata di Desa Sukaresmi Kecamatan Megamendung  
Kabupaten Bogor

Nama : Muhammad Abdul Mujib  
NIM : J0302211078

Disetujui oleh

Pembimbing:  
Kania Sofiantina Rahayu, S.I. Kom., M.Par., MTHM.

Diketahui oleh

Ketua Program Studi:  
Kania Sofiantina Rahayu, S.I. Kom., M.Par., MTHM.  
NPI 201807198501202001

Dekan Sekolah Vokasi:  
Dr. Ir. Aceng Hidayat, MT.  
NIP 196607171992031003



Tanggal Ujian Proyek Akhir:  
07 Juli 2025

Tanggal Lulus:



## @Hak cipta milik IPB University

### Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga Proyek Akhir ini telah berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih yaitu “Pengembangan Sumber daya manusia untuk Mendukung Agrowisata di Desa Sukaresmi Kecamatan Megamendung Kabupaten Bogor”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. Orang tua yang telah mendukung secara moril, doa dan materi serta semangat yang tiada henti dalam proses penyusunan proyek akhir ini. Terima kasih atas kasih sayang dan pengorbanan yang tiada setara dan tidak ternilai sampai kapanpun bagi saya yang selalu menjadi sumber daya upaya saya.
2. Kania Sofiantina Rahayu, S.I. Kom., M.Par., M.T.H.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan ilmu yang diberikan kepada saya selama proses pengerjaan proyek akhir ini. Tanpa dukungan dan masukan beliau, mungkin proyek akhir ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik.
3. Iman Prayudi, S.P Selaku pembimbing lapangan dari Badan Perakitan dan Modernisasi Pertanian (BRMP) yang telah memberikan arahan, bimbingan dan kesempatan untuk belajar secara langsung dilapangan selama pelaksanaan proyek akhir ini.
4. BRMP selaku Instansi yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan proyek akhir ini. Saya ucapkan juga terima kasih kepada staf beserta jajaran strukturalnya yang telah memberikan arahan dan nasihatnya
5. Masyarakat Desa Sukaresmi yang telah membantu dan mensupport proyek akhir saya. tanpa dukungan tersebut proyek ini mungkin tidak berjalan dengan semestinya
6. Teman teman Ekowisata angkatan 58 yang telah memberikan dukungan, motivasi dan semangat yang tiada henti.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Juli 2025

*Muhammad Abdul Mujib*



## @Hak cipta milik IPB University

### Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



## DAFTAR ISI

|                                                                                    |     |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| DAFTAR TABEL                                                                       | xiv |
| DAFTAR GAMBAR                                                                      | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN                                                                    | xiv |
| I PENDAHULUAN                                                                      | 1   |
| 1.1 Latar Belakang                                                                 | 1   |
| 1.2 Rumusan Masalah                                                                | 3   |
| 1.3 Tujuan                                                                         | 3   |
| 1.4 Manfaat                                                                        | 4   |
| 1.5 Alur Berpikir                                                                  | 4   |
| II METODE                                                                          | 5   |
| 2.1 Waktu dan Tempat                                                               | 5   |
| 2.2 Alat dan Objek                                                                 | 5   |
| 2.3 Jenis Data                                                                     | 5   |
| 2.4 Analisis Data                                                                  | 10  |
| 2.5 Penyusunan Luaran                                                              | 11  |
| III HASIL DAN PEMBAHASAN                                                           | 13  |
| 3.1 Tingkat Pengetahuan Sumber Daya Manusia tentang Agrowisata                     | 13  |
| 3.2 Kebutuhan Keterampilan Sumber Daya Manusia untuk Mendukung Agrowisata          | 24  |
| 3.3 Rekomendasi untuk Mengembangkan Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Agrowisata | 36  |
| IV SIMPULAN DAN SARAN                                                              | 38  |
| 4.1 Simpulan                                                                       | 38  |
| 4.2 Saran                                                                          | 38  |
| DAFTAR PUSTAKA                                                                     | 40  |
| LAMPIRAN                                                                           | 44  |
| RIWAYAT HIDUP                                                                      | 46  |



## DAFTAR TABEL

| No |                                                            | Halaman |
|----|------------------------------------------------------------|---------|
| 1  | Alat dan Bahan                                             | 5       |
| 2  | Jenis Data                                                 | 6       |
| 3  | Penetapan Jumlah Sampel                                    | 7       |
| 4  | Interval Penilaian Tingkat Pengetahuan                     | 10      |
| 5  | Tingkat Pengetahuan Sumber Daya Manusia tentang Agrowisata | 13      |
| 6  | Pengetahuan Agrowisata                                     | 15      |
| 7  | Pemahaman                                                  | 17      |
| 8  | Pengaplikasian                                             | 18      |
| 9  | Analisis Masyarakat                                        | 20      |
| 10 | Sintesis Masyarakat                                        | 21      |
| 11 | Evaluasi Masyarakat                                        | 23      |

## DAFTAR GAMBAR

| No |                                              | Halaman |
|----|----------------------------------------------|---------|
| 1  | Kerangka Pemikiran                           | 4       |
| 2  | Peta Desa Sukaresmi                          | 5       |
| 3  | Pengetahuan Dasar Agrowisata                 | 16      |
| 4  | Pemahaman Agrowisata                         | 17      |
| 5  | Pengaplikasian                               | 19      |
| 6  | Analisis Masyarakat                          | 20      |
| 7  | Sintesis Masyarakat                          | 22      |
| 8  | Evaluasi Masyarakat                          | 23      |
| 9  | Keterampilan yang Dibutuhkan                 | 24      |
| 10 | Evaluasi Keterampilan Masyarakat             | 25      |
| 11 | Program Pelatihan dan Workshop               | 26      |
| 12 | Monitoring dan Coaching                      | 27      |
| 13 | Penerapan by Learning                        | 28      |
| 14 | Evaluasi dan Umpan Balik dalam Pembelajaran  | 29      |
| 15 | Budaya Organisasi Pembelajaran Berkelanjutan | 29      |
| 16 | Memanfaatkan Teknologi dan Alat Digital      | 30      |
| 17 | Penentuan Keterampilan yang Dibutuhkan       | 31      |
| 18 | Program Pelatihan                            | 32      |
| 19 | Pelatihan berbasis Teknologi                 | 33      |
| 20 | Mentoring dan Coaching                       | 33      |
| 21 | Sertifikasi dan Evaluasi Kompetensi          | 34      |
| 22 | Evaluasi Berkala                             | 35      |
| 23 | Budaya Organisasi Belajar Berkelanjutan      | 36      |
| 24 | Luaran                                       | 37      |

## DAFTAR LAMPIRAN

| No |                                  | Halaman |
|----|----------------------------------|---------|
| 1  | Dokumentasi Penyebaran Kuesioner | 45      |