

ASPEK PEMBENTUK BUDAYA K3 DENGAN KEPATUHAN PENGUNAAN APD PADA PEKERJA DI PABRIK INDARUNG V PT SEMEN PADANG

NADA FIRZA PUTRIA



**TEKNIK DAN MANAJEMEN LINGKUNGAN
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**



PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN PROYEK AKHIR DAN SUMBERINFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan proyek akhir dengan judul “Aspek Pembentuk Budaya K3 dengan Kepatuhan Penggunaan APD pada Pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir proposal proyek akhir ini. Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2024

Nada Firza Putria

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

NADA FIRZA PUTRIA. Aspek Pembentuk Budaya K3 dengan Kepatuhan Penggunaan APD pada Pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang. Dibimbing oleh MOH. YANI.

Budaya K3 merupakan bagian dari budaya organisasi yang terbentuk dari perilaku anggota-anggotanya dalam performa keselamatan. Pembentukan budaya K3 dipengaruhi oleh pengetahuan, pengawasan, masa kerja, sikap, usia, pendidikan pekerja, dan kepatuhan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD). Penerapan budaya K3 yang rendah di Pabrik Indarung V PT Semen Padang disebabkan oleh rendahnya kepatuhan penggunaan APD. Penelitian ini menilai aspek pembentuk budaya K3 terhadap kepatuhan penggunaan APD serta memberikan rekomendasi perbaikan. Data dianalisis menggunakan metode univariat dan bivariat dengan uji *Spearman's rho correlation*. Hasilnya menunjukkan pekerja dengan masa kerja lebih dari 10 tahun cenderung tidak patuh karena merasa terbiasa. Pengetahuan yang rendah dan pengawasan yang belum optimal juga berkontribusi pada ketidakpatuhan. Rekomendasi perbaikan meliputi pelatihan K3 menyeluruh, sanksi bagi ketidakpatuhan, penyusunan SOP pengelolaan APD, serta inspeksi K3 yang lebih ketat dan dilakukan oleh pihak internal.

Kata kunci: Budaya K3, Kepatuhan APD, Pengawasan, Pengetahuan

ABSTRACT

NADA FIRZA PUTRIA. Aspects of OSH Culture with Compliance Usage PPE among Workers at Indarung V Plant PT Semen Padang. Mentored by MOH. YANI.

OSH culture is a part of organizational culture formed by the behavior of its members in terms of safety performance. The development of OSH culture is influenced by knowledge, supervision, length of service, attitude, age, education level of workers, and compliance with the use of Personal Protective Equipment (PPE). The low implementation of OSH culture at Indarung V Plant PT Semen Padang is due to inadequate compliance with PPE usage. This study evaluates the aspects that shape OSH culture in relation to PPE compliance and provides recommendations for improvement. Data were analyzed using univariate and bivariate methods with Spearman's rho correlation test. Results indicate that workers with more than 10 years of service tend to be non-compliant due to familiarity with their tasks. Low knowledge and suboptimal supervision also contribute to non-compliance. Recommendations for improvement include comprehensive OSH training, sanctions for non-compliance, development of PPE management SOP, and more stringent OSH inspections conducted by internal parties.

Keywords: Knowledge, OSH Culture, PPE, Supervision



Judul Proyek Akhir : Aspek Pembentuk Budaya K3 dengan Kepatuhan
Penggunaan APD pada Pekerja di Pabrik Indarung V
PT Semen Padang
Nama : Nada Firza Putria
NIM : J0313201017

Disetujui oleh

Pembimbing :

Prof. Dr. Ir. Moh. Yani M.Eng

Diketahui oleh

Ketua Program Studi:

Dr. Beata Ratnawati ST.,M.Si
NPI 2018 11198806252001

Dekan Sekolah Vokasi:

Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T.
NIP 196607171992031003



Tanggal Ujian:
06 Agustus 2024

Tanggal Lulus:

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian ini yang dilaksanakan sejak bulan Agustus 2023 sampai bulan Januari 2024 ini ialah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dengan judul “Aspek Pembentuk Budaya K3 dengan Kepatuhan Penggunaan APD pada Pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada pembimbing Prof. Dr. Ir. Moh. Yani M.Eng yang telah membimbing dan banyak memberi saran. Penghargaan penulis sampaikan kepada Bapak Ilvi Waldevri dari PT Semen Padang yang telah banyak membantu selama pengumpulan data. Ungkapan terima kasih juga disampaikan kepada Orang Tua Bapak M.Reza dan Ibu Fitriana, serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, dan kasih sayangnya.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Agustus 2024

Nada Firza Putria



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	ix
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	2
II TINJAUAN PUSTAKA	3
2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	3
2.2 Kecelakaan Kerja	3
2.3 Budaya K3	4
2.4 Faktor Pembentuk Budaya K3	4
III METODE PENELITIAN	7
3.1 Lokasi dan Waktu	7
3.2 Teknik Pengumpulan Data	7
3.3 Analisis Data	7
3.4 Prosedur Kerja	9
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	11
4.1 Menelaah Bahaya dan Risiko di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	11
4.2 Karakteristik Pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	13
4.3 Menilai Aspek Budaya K3 terhadap Kepatuhan Penggunaan APD di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	15
4.4 Rekomendasi Perbaikan untuk Meningkatkan Budaya K3 terhadap Kepatuhan Penggunaan APD di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	26
V SIMPULAN DAN SARAN	28
5.1 Simpulan	28
5.2 Saran	28
DAFTAR PUSTAKA	29
LAMPIRAN	35

DAFTAR TABEL

1. Perhitungan skor skala guttman	8
2. Perhitungan skor skala likert	8
3. Nilai interval	8
4. Interpretasi kuat hubungan korelasi	9
5. Identifikasi bahaya dan risiko di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	11
6. Jadwal kegiatan overhaul PT Semen Padang	13
7. Tabulasi silang antara umur dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	16
8. Tabulasi silang antara tingkat pendidikan dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	18
9. Tabulasi silang antara masa kerja dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	20
10. Tabulasi silang antara pengetahuan dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	21
11. Tabulasi silang antara pengawasan dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	23
12. Perbandingan aspek budaya K3 yang diamati dengan penelitian terdahulu	25
13. Rekomendasi perbaikan untuk meningkatkan budaya K3 terhadap kepatuhan penggunaan APD di Pabrik Indarung V PT Semen Padang	26

DAFTAR GAMBAR

1. Prosedur kerja penelitian	10
2. Umur responden Pabrik Indarung V PT Semen Padang	14
3. Masa kerja responden Pabrik Indarung V PT Semen Padang	15
4. Tingkat pendidikan responden Pabrik Indarung V PT Semen Padang	15

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian	35
2. Data Tabulasi Responden	39
3. Dokumentasi wawancara menggunakan kuesioner dengan pekerja	42
4. Perancangan draft SOP Pengelolaan APD	43