



PROGRAM KREATIVITAS MAHASISWA

NILAI KEARIFAN LOKAL: PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA INDONESIA MENGHADAPI ERA GLOBALISASI

BIDANG KEGIATAN PKM Gagasan Tertulis

Oleh :

Meita Puspitasari	H14080133/2008
Suci Maryanti	H14080108/2008
Rizka Amalia	I34090030/2009

**INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2011**

HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul Kegiatan : NILAI KEARIFAN LOKAL: PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA INDONESIA MENGHADAPI ERA GLOBALISASI

2. Bidang Kegiatan : () PKM-AI (✓) PKM-GT

3. Ketua Pelaksana Kegiatan

 - a. Nama Lengkap : Meita Puspitasari
 - b. NIM : H14080133
 - c. Jurusan : Ilmu Ekonomi
 - d. Universitas/Institut/Politeknik : Institut Pertanian Bogor

Bogor, 3 Maret 2011

Menyetujui
Kepala Departemen Komunikasi
Pengembangan Masyarakat

Ketua Pelaksana Kegiatan

Dr. Ir Soeryo Adiwibowo, MS
NIP. 19550630 198103 1 003

Meita Puspitasari
NIM. H14080133

Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Ir. Yonny Koesmaryono, MS
NIP. 19581228 198503 1 003

Martua Sihaloho, SP, M.Si
NIP. 19770417 200604 1 007

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rehmat dan karunianya sehingga kami selaku penulis dapat menyelesaikan gagasan tertulis ini untuk keperluan PKM-GT (Program Kreativitas Mahasiswa – Gagasan Karya Tertulis).

Masalah rendahnya kualitas sumber daya manusia (SDM) di Indonesia merupakan hambatan bagi bangsa Indonesia untuk memasuki era globalisasi. Dalam gagasan tertulis ini kami akan membahas mengenai bagaimana cara meningkatkan kualitas SDM Indonesia dengan berlandaskan nilai kearifan lokal Indonesia melalui koperasi.

Dalam penulisan gagasan tertulis ini, kami tidak terlepas dari faktor kerjasama antar kelompok, serta bantuan dari berbagai pihak. Baik bantuan dan semangat yang diberikan teman-teman kami, bantuan doa yang dicurahkan orang tua kami, serta bantuan Pa Martua selaku pembimbing kami dalam penyelesaian gagasan tertulis ini.

Harapan kami gagasan yang kami tulis ini dapat menjadi solusi dan dapat diterapkan oleh pemerintah dalam rangka meningkatkan kualitas SDM Indonesia.

Kami sangat mengharapkan saran dan kritik dari pembaca untuk mengembangkan gagasan ini agar ke depannya lebih baik.

Bogor, 3 Maret 2011

Penulis

DAFTAR ISI

1. Halaman Judul.....	i
2. Pengesahan.....	ii
3. Kata Pengantar.....	iii
4. Daftar Isi.....	iv
5. Daftar Tabel.....	iv
6. Ringkasan.....	v
7. Latar Belakang.....	1
8. Tujuan.....	2
9. Kondisi Sumber Daya Manusia Indonesia.....	3
10. Peran Koperasi Mengatasi Masalah Rendahnya Sumber Daya Manusia Indonesia.....	4
11. Revitalisasi Peran Koperasi di Era Globalisasi.....	6
12. Pihak yang Berperan dalam Mengimplementasikan Gagasan.....	6
13. Langkah-Langkah Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Koperasi.....	7
14. Kesimpulan.....	7
15. Daftar Pustaka.....	9
16. Riwayat Hidup.....	10
17. Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel Persentase Penduduk yang Bekerja Menurut Tingkat Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan, 2007-2009.....	4
--	---

RINGASAN

Kesejahteraan penduduk merupakan tujuan utama dari pembangunan suatu negara. Tujuan tersebut sesuai yang digariskan oleh Undang-Undang Dasar 1945. Akan tetapi, pembangunan yang selama ini dilaksanakan seringkali hanya menggambarkan tingkat kuantitatif perekonomian negara namun tidak memperhitungkan kualitas masyarakat yang digambarkan melalui kesejahteraan penduduk

Keterpurukan ekonomi nasional yang berkepanjangan sampai saat ini merupakan bukti kegagalan pembangunan akibat rendahnya kualitas SDM, karena pertumbuhan ekonomi tidak terlepas dari pertumbuhan kualitas sumber daya manusia. Permasalahan mendasar dari pembangunan suatu negara yaitu kemampuan sumber daya manusia dalam melakukan pembangunan itu sendiri. Manusia yang memiliki kapasitas dan kualitas tinggi akan mampu membangun suatu bangsa sedangkan kualitas yang rendah dari sumber daya manusia akan menghambat proses pembangunan. Karena itu, pembangunan yang diinginkan adalah pembangunan yang partisipatif yaitu pembangunan yang bermisi untuk-dari-dan-oleh rakyat.

Tantangan pembangunan yang kita hadapi sekarang semakin rumit dengan adanya globalisasi. Setiap individu harus memiliki kemampuan lebih dibandingkan orang lain agar dapat bersaing dengan masyarakat internasional ketika menghadapi globalisasi. Salah satu cara yang dapat digunakan adalah meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan berbasiskan nilai kearifan lokal yang sudah mengakar di masyarakat. Nilai kearifan lokal yang terkandung dalam koperasi membantu masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan mereka.

Motivasi menggali nilai kearifan lokal pada koperasi sebagai solusi dalam pengembangan kualitas sumber daya manusia yaitu mencari dan menetapkan identitas bangsa yang hilang karena adanya persaingan global. Walaupun koperasi tidak berasal dari Indonesia tetapi keberadaannya telah ada sejak dahulu bersama dengan prinsip dan nilai dalam masyarakat. Dalam menghadapi persaingan global, koperasi dapat menjadi ujung tombak pembangunan kesejahteraan masyarakat.