KATA PENGANTAR

Laporan Kajian Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) disusun dengan maksud untuk mengetahui kondisi tenaga perpustakaan IPB saat ini dan kebutuhan tenaga perpustakaan IPB 10 (sepuluh) tahun mendatang, sehingga dapat mengantisipasi kebutuhan tenaga perpustakaan baik dari kualitas maupun kuantitas yang berbasis waktu.

Metoda yang digunakan untuk mengetahui jumlah tenaga yang dibutuhkan adalah metoda analisis beban kerja dan Rumus Ranganathan yang dikutip dari buku Pedoman Penyelenggaraan Perpustakaan Perguruan Tinggi edisi tahun 1994. Metoda ini kami anggap paling sesuai untuk diterapkan di perpustakaan.

Laporan Kajian Pengembangan SDM Perpustakaan IPB terdiri dari 7 (tujuh) bab yang mencakup Pendahuluan, Metoda Pengkajian, Kondisi Perpustakaan IPB Saat ini, Hasil Kajian, Pembahasan, Kesimpulan, dan Rekomendasi.

Kepada Tim penyusun serta pihak lain yang membantu penyusunan laporan ini disampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga kajian ini bermanfaat dan dapat meningkatkan kualitas kinerja tenaga perpustakaan IPB sehingga dapat memberikan layanan prima kepada sivitas akademika IPB.

Bogor, 22 Maret 2010
Kepala Perpustakaan IPB,

Ir. Sumarlinah, MSi.
NIP. 19590121 198303 2 001