



OPTIMALISASI BEBAN KERJA KARYAWAN PADA CV GARUDA BUMI USAHA DI KABUPATEN BOGOR

ALMALIA PRAMENA



MANAJEMEN AGRIBISNIS
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025



PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN PROYEK AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan proyek akhir dengan judul “Optimalisasi Beban Kerja Karyawan pada CV Garuda Bumi Usaha di Kabupaten Bogor” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan proyek akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2025

Almalia Pramena
J0310211207

ABSTRAK

ALMALIA PRAMENA. Optimalisasi Beban Kerja Karyawan pada CV Garuda Bumi Usaha di Kabupaten Bogor. Dibimbing oleh WAWAN OKTARIZA.

Kelebihan atau kekurangan beban kerja dapat berdampak pada efektivitas dan efisiensi operasional usaha peternakan. CV Garuda Bumi Usaha merupakan salah satu unit usaha peternakan ruminansia yang mengalami peningkatan aktivitas, namun belum melakukan evaluasi beban kerja secara sistematis. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis beban kerja karyawan, menggunakan pendekatan *Full Time Equivalent* (FTE) dan mengkaji dampaknya terhadap kelayakan usaha. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis *Full Time Equivalent* (FTE), analisis kebutuhan tenaga kerja optimal, dan analisis pendapatan. Hasil beban kerja yang didapat menunjukkan bahwa sebagian karyawan memiliki beban kerja di bawah standar (*underload*) sebelum optimalisasi. Kondisi ini dimanfaatkan dengan menambah jumlah ternak sebanyak 75 ekor sapi tanpa merekrut tenaga kerja baru. Strategi tersebut memberikan dampak positif terhadap kinerja usaha, ditunjukkan oleh peningkatan laba bersih sebesar Rp658.592.789, nilai R/C ratio dari 0,97 menjadi 1,11, dan nilai B/C rasio dari 1,08 menjadi 1,23 optimalisasi tersebut menguntungkan secara operasional karena meningkatkan produktivitas tenaga kerja yang sebelumnya tidak optimal.

Kata Kunci: Beban kerja, CV Garuda Bumi Usaha, *full time equivalent*, optimalisasi, sumber daya manusia.

ABSTRACT

ALMALIA PRAMENA. Optimization of Employee Workload at CV Garuda Bumi Usaha in Bogor Regency. Supervised by WAWAN OKTARIZA.

Workload excesses or deficiencies can impact the effectiveness and operational efficiency of a livestock farming business. CV Garuda Bumi Usaha is a ruminant livestock farming unit that has experienced an increase in activity but has not yet systematically evaluated its workload. This study aims to analyze employee workload using the Full Time Equivalent (FTE) approach and to assess its impact on business feasibility. The methods used in this study were full-time equivalent (FTE) analysis, optimal workforce needs analysis, and income analysis. The workload results showed that some employees had a below-standard workload (*underload*) prior to the planning. This condition was leveraged by adding 75 more livestock without recruiting new employees. This strategy had a positive impact on business performance, indicated by an increase in net profit of Rp658.592.789, an R/C ratio increase from 0,97 to 1.11, and a B/C ratio increase from 1.08 to 1.23. This planning proved to be operationally profitable as it increased the productivity of the previously suboptimal workforce.

Keywords: CV Garuda Bumi Usaha, full time equivalent, human resources, optimization, workload.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



OPTIMALISASI BEBAN KERJA KARYAWAN DAN JUMLAH TENAGA KERJA PADA CV GARUDA BUMI USAHA

ALMALIA PRAMENA

Laporan Proyek Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan pada
Program Studi Manajemen Agribisnis

**MANAJEMEN AGRIBISNIS
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Penguji pada ujian Laporan Proyek Akhir: Vela Rostwentivaivi, S.E., M.Si.

Judul Proyek Akhir : Optimalisasi Beban Kerja Karyawan pada CV Garuda
Bumi Usaha di Kabupaten Bogor

Nama : Almalia Pramena
NIM : J0310211207

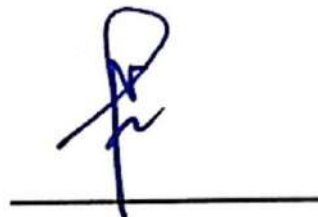
@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Disetujui oleh

Pembimbing:

Dr. Ir. Wawan Oktariza, M.Si.



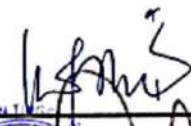
Diketahui oleh

Ketua Program Studi:

Intani Dewi, S.Pt., M.Sc., M.Si.
NPI. 201811198309142016

Dekan Sekolah Vokasi:

Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T.
NIP. 196607171992031003




Tanggal Ujian: 16 Juli 2025

Tanggal Lulus:



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga proyek akhir ini berhasil diselesaikan. Proyek akhir ini disusun berdasarkan magang industri yang dilaksanakan sejak 8 Juli sampai 8 Desember 2024. Judul proyek akhir yang dipilih dalam kegiatan magang industri ini ialah “Optimalisasi Beban Kerja Karyawan pada CV Garuda Bumi Usaha di Kabupaten Bogor”.

Penyusunan proyek akhir ini, tidak lepas atas bantuan dan bimbingan beberapa pihak. Terima kasih penulis ucapkan kepada yang terhormat, Bapak Dr. Ir. Wawan Oktariza, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan banyak memberi saran selama penulisan proyek akhir. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada pembimbing akademik, moderator seminar, dan penguji proyek akhir. Di samping itu, penghargaan penulis sampaikan kepada CV Garuda Bumi Usaha yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan Magang Industri. Serta kepada Bapak Satriyo Ardi, S.Pt. dan Bapak Kasyfurrahman Ali, S.E selaku pemilik dan pembimbing lapang serta seluruh karyawan di CV Garuda Bumi Usaha yang telah membantu selama pengumpulan data. Ungkapan terima kasih juga disampaikan kepada ibunda tercinta Meti Meilawati, ayah tersayang Yudha Prana, dan kakak Nkania Yumena yang selalu memberikan dukungan, doa, dan kasih sayangnya. Selain itu, tidak lupa ucapan terima kasih kepada rekan magang Firdha Yuanda yang telah membantu selama proses penelitian ini. Sahabat penulis, Rama, Gina, Karisma, Gina, Mila, dan Fasta yang telah memberikan dukungan baik dari segi moral, pengetahuan, maupun materi selama proses penyusunan proyek akhir.

Penulis menyadari bahwa proyek akhir ini masih memiliki banyak kekurangan, sehingga penulis berharap agar mendapatkan kritik dan saran supaya proyek akhir ini menjadi lebih lengkap dan lebih baik lagi. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Agustus 2025

Almalia Pramena

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Deskripsi Pekerjaan (<i>Job Description</i>)	8
2.3 Beban Kerja	8
2.4 Kompensasi	8
2.5 Analisis Kelayakan Usaha	9
2.6 Penelitian Terdahulu	9
2.7 Kerangka Penelitian	11
III METODE	13
3.1 Lokasi dan Waktu	13
3.2 Teknik Pengumpulan Data	13
3.3 Metode Penentuan Sampel	13
3.4 Metode Analisis Data	14
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	17
4.1 Keragaan Perusahaan	17
4.2 Analisis Jumlah Kebutuhan Karyawan	20
4.3 Analisis Kelayakan Usaha	28
4.4 Implikasi Manajerial	31
V SIMPULAN DAN SARAN	33
5.1 Simpulan	33
5.2 Saran	33
DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN	37
RIWAYAT HIDUP	51



DAFTAR TABEL

1	Data penjualan pada CV Garuda Bumi Usaha	3
2	Penelitian terdahulu	10
3	Jenis, sumber, dan teknik pengumpulan	13
4	Data karyawan CV Garuda Bumi Usaha	19
5	Spesifikasi tugas karyawan CV Garuda Bumi Usaha	20
6	Perhitungan waktu kerja	21
7	Data jam kerja dan gaji karyawan CV Garuda Bumi Usaha	21
8	Perhitungan jam bekerja efektif seluruh divisi	22
9	Perhitungan FTE	23
10	Kebutuhan tenaga kerja optimal	24
11	Uraian pekerjaan divisi kambing dan domba sebelum dan sesudah <i>job enrichment</i>	25
12	Gaji karyawan sebelum dan sesudah optimalisasi	26
13	Hasil FTE sebelum dan sesudah optimalisasi	27
14	Kebutuhan tenaga kerja sebelum dan sesudah optimalisasi	27
15	Analisis laba rugi	29
16	R/C Ratio sebelum dan sesudah optimalisasi	30
17	B/C Ratio sebelum dan sesudah optimalisasi	30

DAFTAR GAMBAR

1	Jumlah karyawan CV Garuda Bumi Usaha	3
2	Kerangka pemikiran	12
3	Logo CV Garuda Bumi Usaha	17
4	Struktur organisasi CV Garuda Bumi Usaha	18

DAFTAR LAMPIRAN

1	Daftar pertanyaan wawancara tenaga kerja CV Garuda Bumi Usaha	37
2	Daftar jawaban wawancara tenaga kerja 1	38
3	Daftar jawaban wawancara tenaga kerja 2	39
4	Daftar jawaban wawancara tenaga kerja 3	40
5	Daftar jawaban wawancara tenaga kerja 4	41
6	Daftar jawaban wawancara tenaga kerja 5	42
7	Daftar jawaban wawancara tenaga kerja 6	43
8	Perhitungan beban kerja divisi koordinator ABK	44
9	Perhitungan beban kerja divisi kambing dan domba	45
10	Perhitungan beban kerja divisi sapi	46
11	Perhitungan beban kerja divisi hijauan	47
12	Perhitungan biaya investasi dan penyusutan sebelum perencanaan	48
13	Perhitungan biaya investasi dan penyusutan setelah perencanaan	49
14	Dokumentasi tenaga kerja CV Garuda Bumi Usaha	50