

PENGARUH POLA REKRUTMEN DAN ORGANISASI ASAL TERHADAP PENGETAHUAN KADER KEAMANAN PANGAN SERTA PARTISIPASI MASYARAKAT

ADINDA NURAZIZAH



**DEPARTEMEN ILMU DAN TEKNOLOGI PANGAN
FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Pola Rekrutmen dan Organisasi Asal terhadap Pengetahuan Kader Keamanan Pangan serta Partisipasi Masyarakat” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2025

Adinda Nurazizah
F2401211013

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

ADINDA NURAZIZAH. Pengaruh Pola Rekrutmen dan Organisasi Asal terhadap Pengetahuan Kader Keamanan Pangan serta Partisipasi Masyarakat. Dibimbing oleh NUR WULANDARI, WINIATI P. RAHAYU, dan IMA ANANDA.

Program Kader Keamanan Pangan (KKP) merupakan program Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM) untuk meningkatkan pemahaman masyarakat terkait keamanan pangan melalui pelatihan kader dari berbagai organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pola rekrutmen dan organisasi asal terhadap pengetahuan kader serta partisipasi masyarakat yang ikut serta dalam kegiatan komunikasi, informasi dan edukasi. Metode penelitian yang dilakukan menggunakan desain *quasi experiment* dengan data KKP tahun 2022–2024 dari 13 organisasi. Data *post test* dan selisih nilai *post test* dengan *pre test* kader dianalisis menggunakan regresi Gamma, data partisipasi masyarakat dianalisis menggunakan regresi Binomial Negatif, serta korelasi data *post test* dengan partisipasi masyarakat dianalisis menggunakan uji *Spearman*. Hasil regresi Gamma menunjukkan bahwa pola rekrutmen dan organisasi asal berbeda signifikan terhadap pengetahuan kader ($p < 0,050$). Perbedaan data nilai *post test* dengan *pre test* tidak berbeda signifikan. Regresi Binomial Negatif menunjukkan bahwa pola rekrutmen dan organisasi asal berpengaruh signifikan terhadap partisipasi masyarakat ($p < 0,050$). Uji *Spearman* menunjukkan tidak ada korelasi signifikan antara pengetahuan kader dengan partisipasi masyarakat ($p > 0,050$). Penelitian ini menunjukkan pola rekrutmen dan keragaman organisasi asal berperan penting dalam keberhasilan program KKP.

Kata kunci: kader keamanan pangan, organisasi asal, partisipasi masyarakat, pengetahuan, pola rekrutmen

ABSTRACT

ADINDA NURAZIZAH. The Impact of Recruitment Patterns and Organizations Backgrounds on Food Safety Cadres' Knowledge and Community Participation. Supervised by NUR WULANDARI, WINIATI P. RAHAYU, and IMA ANANDA.

The Food Safety Cadre Program, initiated by the National Agency of Drug and Food Control, aims to enhance public understanding of food safety through trained cadres from various organizations. This study analyzed the influence of recruitment patterns and organizational backgrounds on cadre knowledge and community participation in communication, information, and education activities. Using a quasi experimental design, data from 13 organizations (2022–2024) were analyzed. Post test scores and the difference between post test and pre test scores were examined using Gamma regression. Community participation data were analyzed with Negative Binomial regression, and the correlation between cadre knowledge and participation was tested using Spearman's rank. Gamma regression

showed that recruitment patterns and organizational backgrounds significantly affected cadre knowledge ($p < 0.050$), although the score difference between post tests and pre tests was not significant. Negative Binomial regression revealed a significant effect of both factors on public participation ($p < 0.050$). However, the Spearman test found no significant correlation between cadre knowledge and community participation ($p > 0.050$). This study indicates that recruitment patterns and organizational backgrounds are key to the success of the Food Safety Cadre Program.

Keywords: community participation, food security cadres, knowledge, organization backgrounds, recruitment patterns

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

PENGARUH POLA REKRUTMEN DAN ORGANISASI ASAL TERHADAP PENGETAHUAN KADER KEAMANAN PANGAN SERTA PARTISIPASI MASYARAKAT

ADINDA NURAZIZAH

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Teknologi Pangan

**DEPARTEMEN ILMU DAN TEKNOLOGI PANGAN
FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2025**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Skripsi : Pengaruh Pola Rekrutmen dan Organisasi Asal terhadap Pengetahuan Kader Keamanan Pangan serta Partisipasi Masyarakat
Nama : Adinda Nurazizah
NIM : F2401211013

Disetujui oleh

Pembimbing 1:
Dr. Nur Wulandari, S.T.P, M.Si
NIP 19741003 200003 2 001

Pembimbing 2:
Prof. Dr. Winiati P. Rahayu
NIP 19560813 198201 2 001

Pembimbing 3:
Ima Ananda, S.P, M.Epid
NIP 19811014 200604 2 003



Diketahui oleh

Ketua Departemen Ilmu dan Teknologi Pangan:
Prof. Dr. Eko Hari Purnomo, S.T.P, M. Sc
NIP 19760412 199903 1 004



Tanggal Ujian:
9 Juli 2025

Tanggal Lulus:



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah *subhanaahu wa ta'ala* atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Agustus 2024 sampai bulan Februari 2025 ini ialah Kader Keamanan Pangan (KKP), dengan judul “Pengaruh Pola Rekrutmen dan Organisasi Asal terhadap Pengetahuan Kader Keamanan Pangan serta Partisipasi Masyarakat”.

Penulisan karya tulis ini tidak terlepas dari adanya bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Ibu Dr. Nur Wulandari, S.T.P, M.Si selaku dosen pembimbing atas dukungan, bimbingan, motivasi, dan arahan yang telah diberikan kepada penulis dari awal studi hingga akhir perkuliahan. Penulis juga berterima kasih kepada Ibu Prof. Dr. Winiati P. Rahayu selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan masukan, saran, nasihat, serta dukungan kepada penulis selama proses penyusunan dan penulisan tugas akhir. Tidak lupa ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Plt. Direktur Pemberdayaan Masyarakat dan Pelaku Usaha Pangan Olahan Badan POM, Ibu Dra. Dyah Sulistyorini, Apt., M.Sc yang berkenan memberikan kesempatan penulis untuk melaksanakan magang dan mengajukan tugas akhir di Direktorat Pemberdayaan Masyarakat dan Pelaku Usaha Pangan Olahan Badan POM. Terima kasih juga kepada Ibu Ima Ananda, S.P, M.Epid selaku pembimbing magang di Badan POM yang senantiasa memberikan masukan dalam penulisan tugas akhir.

Terima kasih saya sampaikan kepada keluarga, khususnya orang tua tercinta, Alm. Bapak Dody Gunadi, S.E dan Ibu Yeti Nurhayati, kakak tercinta, Febrianti Nursafitri S.Tr.M, serta seluruh keluarga besar, atas doa, dukungan, dan motivasi yang diberikan. Terima kasih juga kepada Sdr. Arjuna Muhammad Athhar dan Sdr. Fadhilah Ghassani Ardianti yang telah menjadi penyemangat, pendengar keluh kesah, dan selalu memberi dukungan serta motivasi untuk berjuang menyelesaikan tugas akhir ini. Tidak lupa penulis sampaikan terima kasih kepada teman-teman ITP 58 ‘Foodturistic’ dan pihak-pihak lainnya yang turut membantu dalam penyusunan ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Juli 2025

Adinda Nurazizah

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	3
1.4 Manfaat	3
II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Program Kader Keamanan Pangan	4
2.2 Materi <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> Kader Keamanan Pangan	4
2.3 Rekrutmen Kader Keamanan Pangan	5
2.4 Tahapan Rekrutmen Baru Kader Keamanan Pangan	6
2.5 Partisipasi Masyarakat KIE	9
III METODE	10
3.1 Waktu dan Tempat	10
3.2 Alat dan Bahan	10
3.3 Tahapan Penelitian	10
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1 Kompilasi Data Kader Keamanan Pangan	19
4.2 Pengaruh Pola Rekrutmen dan Organisasi Asal terhadap Pengetahuan 5 Kunci Keamanan Pangan Keluarga pada Kader	20
4.3 Pengaruh Perbedaan Pola Rekrutmen dan Organisasi Asal Kader terhadap Partisipasi Masyarakat	28
4.4 Korelasi Pengetahuan Kader dengan Partisipasi Masyarakat	36
V SIMPULAN DAN SARAN	38
5.1 Simpulan	38
5.2 Saran	38
DAFTAR PUSTAKA	39
LAMPIRAN	43
RIWAYAT HIDUP	50



DAFTAR TABEL

1	Kegiatan program kader keamanan pangan (KKP)	7
2	Definisi operasional variabel penelitian pada program KKP tahun 2022–2024	13
3	Kategorisasi usia kader	14
4	Kategorisasi keaktifan kader	14
5	Kategorisasi frekuensi KIE	15
6	Jenis analisis data dan data penelitian yang digunakan	16
7	Jumlah kader, organisasi asal, dan wilayah dalam program KKP 2022–2024	19
8	Jumlah kader dan wilayah berdasarkan organisasi asal kader yang berpartisipasi pada program KKP tahun 2022–2024	20
9	Poin 5 kunci keamanan pangan keluarga yang kurang dipahami oleh setiap organisasi asal kader dan pola rekrutmen	25

@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR GAMBAR

1	Tahapan penelitian untuk mengetahui pengaruh pola rekrutmen dan organisasi asal terhadap pengetahuan kader dan partisipasi masyarakat	10
2	Kompilasi data program KKP	12
3	Alur tahapan pengolahan dan analisis data dalam penelitian mengenai pengaruh pola rekrutmen dan organisasi asal kader terhadap pengetahuan kader serta partisipasi masyarakat	17
4	Sebaran nilai <i>post test</i> antara pola rekrutmen lama dan pola rekrutmen baru	21
5	Sebaran nilai <i>post test</i> antara organisasi asal kader	22
6	Sebaran nilai selisih <i>post test</i> dengan <i>pre test</i> antara pola rekrutmen	23
7	Sebaran nilai selisih <i>post test</i> dengan <i>pre test</i> antara organisasi asal kader	24
8	Pengaruh usia terhadap nilai <i>post test</i>	27
9	Hubungan pola rekrutmen dengan persentase kader berdasarkan kategori usia	28
10	Hubungan organisasi asal kader dengan persentase kader berdasarkan kategori usia	28
11	Hubungan pola rekrutmen terhadap persentase kategorisasi keaktifan kader	30
12	Hubungan organisasi asal kader terhadap kategorisasi keaktifan kader	31
13	Hubungan pola rekrutmen dan organisasi asal kader terhadap persentase partisipasi masyarakat	32
14	Hubungan jumlah kader dengan jumlah partisipasi masyarakat	33
15	Hubungan pola rekrutmen terhadap kategorisasi frekuensi KIE	34
16	Hubungan organisasi asal kader terhadap kategorisasi frekuensi KIE	35
17	Hubungan pola rekrutmen terhadap persentase partisipasi masyarakat berdasarkan kategori usia	36
18	Hubungan organisasi asal kader terhadap persentase partisipasi masyarakat berdasarkan kategori usia	36
19	Hubungan nilai <i>post test</i> terhadap persentase partisipasi masyarakat	37



DAFTAR LAMPIRAN

1	Hasil uji normalitas nilai <i>post test</i> kedua pola rekrutmen	44
2	Hasil uji normalitas nilai <i>post test</i> setiap organisasi asal	44
3	Hasil uji regresi Gamma nilai <i>post test</i> terhadap pola rekrutmen dan organisasi asal	44
4	Hasil uji normalitas nilai selisih <i>post test</i> dengan <i>pre test</i> kedua pola rekrutmen	45
5	Hasil uji normalitas nilai selisih <i>post test</i> dengan <i>pre test</i> setiap organisasi asal	45
6	Hasil uji regresi Gamma nilai selisih <i>post test</i> dan <i>pre test</i> terhadap pola rekrutmen dan organisasi asal	45
7	Hasil uji regresi Gamma kategori usia terhadap pengetahuan kader	46
8	Hasil uji normalitas kedua pola rekrutmen terhadap partisipasi masyarakat	46
9	Hasil uji normalitas organisasi asal terhadap partisipasi masyarakat	46
10	Hasil regresi negatif binomial pada pola rekrutmen dan organisasi asal terhadap partisipasi masyarakat	47
11	Hasil <i>Chi-Square</i> pada pola rekrutmen terhadap kategorisasi keaktifan kader	47
12	Hasil <i>Chi-Square</i> pada organisasi asal terhadap kategorisasi keaktifan kader	47
13	Hasil <i>Chi-Square</i> pada pola rekrutmen terhadap frekuensi KIE	48
14	Hasil <i>Chi-Square</i> pada organisasi asal terhadap frekuensi KIE	48
15	Hasil <i>Chi-Square</i> pada pola rekrutmen terhadap jumlah partisipasi masyarakat berdasarkan kategori usia	48
16	Hasil <i>Chi-Square</i> pada organisasi asal terhadap jumlah partisipasi masyarakat berdasarkan kategori usia	49