

STRATEGI *LINK AND MATCH* DALAM MENINGKATKAN PENYERAPAN TENAGA KERJA LULUSAN SMK

PARESTY ADININGSIH



**PROGRAM STUDI BISNIS
SEKOLAH BISNIS
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Strategi *Link and Match* dalam Meningkatkan Penyerapan Tenaga Kerja Lulusan SMK” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Desember 2024

Paresty Adiningsih
K1401201093



ABSTRAK

PARESTY ADININGSIH. Strategi *Link and Match* dalam Meningkatkan Penyerapan Tenaga Kerja Lulusan SMK. Dibimbing oleh RETNANINGSIH dan ANITA PRIMASWARI WIDHIANI.

SMK Putra Bangsa merupakan sekolah kejuruan swasta yang berdiri sejak 1991 dengan Jurusan Akuntansi, Asistensi Keperawatan, serta Teknik Komputer dan Jaringan. Permasalahan utama yang dihadapi adalah rendahnya keterserapan lulusan akibat ketidakcocokan keahlian dengan kebutuhan industri. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesesuaian persepsi kurikulum antara SMK Putra Bangsa dengan pihak alumni dan industri serta menganalisis pengaruh kurikulum dan strategi *link and match* terhadap penyerapan tenaga kerja. Metode yang digunakan adalah *mix method* dengan analisis deskriptif, uji beda *Mann-Whitney* dan regresi linear berganda. Tidak terdapat perbedaan persepsi antara sekolah, alumni, dan industri terkait efektivitas kurikulum, jenis kompetensi dan kesesuaian kompetensi, persiapan PKL. Analisis deskriptif menunjukkan bahwa persepsi pihak sekolah, alumni dan industri didominasi rentang skala sedang. Semakin tinggi persepsi efektivitas kurikulum, kesesuaian kompetensi, jenis kompetensi, dan persiapan PKL maka semakin tinggi penyerapan tenaga kerja. Pengembangan kurikulum dapat dilakukan dengan meningkatkan fleksibilitas melalui komite khusus, mengoptimalkan strategi *link and match* dengan On the Job Training (OJT), meningkatkan infrastruktur, dan menyelaraskan kompetensi melalui pelatihan serta *workshop* sesuai kebutuhan industri.

Kata kunci: kurikulum, kesesuaian kompetensi, *link and match*, penyerapan tenaga kerja

ABSTRACT

PARESTY ADININGSIH. Strategy Link and Match to increase employability for Vocational High School Graduates. Supervised by RETNANINGSIH and ANITA PRIMASWARI WIDHIANI.

SMK Putra Bangsa is a private vocational high school established in 1991, offering programs in accounting, nursing assistance, and computer and network engineering. The main issue faced is the low employability due to the mismatch between graduates skills possessed and the industry needs. This research aims to analyze the perception of curricula between SMK Putra Bangsa and graduates and industry, and to analyze the effect of the curricula and link and match strategy on employability. Data are analyze by using descriptive analysis, Mann-Whitney test and multiple linear regression. There is no difference perceptions among the school, graduates, and industry regarding that the types of *curricula*, competency alignment, types of competencies, and internship preparation. The descriptive analysis shows that the perceptions of the school, alumni, and industry are predominantly within the moderate scale range. The higher the perception of *curricula*, competency alignment, types of competencies, and internship preparation, the higher the employment absorption rate. Curiculla development can be carried out by enhancing flexibility through the establishment of a curriculum committee, optimizing the link and match strategy with On-the-Job Training (OJT), improving infrastructure, and aligning competencies through training and workshops.

Keywords: *curricula*, competency alignment, *link and match*, workforce absorption





STRATEGI *LINK AND MATCH* DALAM MENINGKATKAN TENAGA KERJA LULUSAN SMK

PARESTY ADININGSIH

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Bisnis

**PROGRAM STUDI BISNIS
SEKOLAH BISNIS
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Skripsi : Strategi *Link and Match* dalam Meningkatkan Penyerapan Tenaga Kerja Lulusan SMK

Nama : Paresty Adiningsih

NIM : K1401201093

Disetujui oleh

Pembimbing 1 :
Ir.Retnaningsih, M.Si.



Pembimbing 2 :
Anita Primaswari Widhiani, S.P., M.Si.



Diketahui oleh

Ketua Program Studi:
Dr. Siti Jahroh, B.Sc., M.Sc.
NIP 197711262008122001



Tanggal Ujian:
8 November 2024

Tanggal Lulus: 6 Desember 2024



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga peneliti berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Strategi *Link and Match* dalam Meningkatkan Penyerapan Tenaga Kerja Lulusan SMK”.

Ucapan terima kasih peneliti berikan sebesar-besarnya kepada para pihak yang telah mendukung proses pengerjaan skripsi ini hingga selesai, diantaranya:

1. Ir.Retnaningsih, M.Si. dan Anita Primaswari Widhiani, S.P., M.Si. selaku dosen pembimbing penulis yang senantiasa memberikan waktu, motivasi dan kesabaran yang luar biasa dalam mendidik penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Perjalanan bersama dosen pembimbing menjadi kesempatan berharga selama menimba ilmu serta memperoleh bekal hidup yang tak ternilai.
2. Dosen seminar Raden Isma Anggraini, S.P., M.M. dan dosen penguji Dr. Ir. Rr. Heny Kuswanti Suwarsinah, M.Ec. serta Khairiyah Kamilah, S.E., M.Si. yang telah memberikan waktu dan memberikan kritik maupun saran sebagai dalam menyempurnakan skripsi ini.
3. Orang tua peneliti Bapak Rediyono dan Ibu Sri Rahayu atas kasih sayang yang luar biasa dalam mendidik penulis, memberikan seluruh tenaga dan semangat setiap harinya, hingga lantunan doa yang tak akan pernah usai. Kehadirannya bagaikan matahari yang memberikan sinar terang dalam setiap langkah dan menjadikan penulis mampu berdiri tegak hingga saat ini, dan untuk itu, penulis akan selalu bersyukur dan berterima kasih atas pengorbanannya.
4. Saudara peneliti Indah Puspita, Bintang Abyudana, Diva Daniswara, yang senantiasa membuka tangan dan telingannya sebagai pelukan hangat untuk memberikan dukungan dengan kasih sayang tak terhingga serta menjadi fondasi kuat dalam perjalanan penelitian.
5. Baihaqhy dan Lilylu sebagai sahabat yang menjadi saksi perjuangan menempuh pendidikan S-1 senantiasa menemani perjalanan kuliah agar terasa lebih ringan dan penuh warna.
6. Sahabat diary, Ainaiya, Azzahra, Dwi Larasati, Salwa, Shulhan, Azel, Muthia, Kaitlyn yang menjadi sumber kebahagiaan penulis dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Tim Mover, Janah dan Fransiska yang menjadi sahabat perjuangan yang mengajarkan banyak hal dalam berkontribusi untuk setiap perjalanan perlombaan sehingga menorehkan prestasi luar biasa selama masa perkuliahan.
8. Sahabat Bisnis Digital, Dinda, Hilmi, Imam dan Regi yang menjadi rekan baik dalam memberikan semangat dan kebahagiaan setiap harinya saat masa perkuliahan.

Penulis berharap bahwa tugas akhir ini memberikan manfaat untuk berbagai pihak terkait dan berkontribusi bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Paresty Adiningsih

Bogor, Desember 2024



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat	4
II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Strategi <i>Link and Match</i> dalam Meningkatkan Kualitas Lulusan SMK	5
2.2 Efektivitas Kurikulum	6
2.3 Jenis Kompetensi Lulusan SMK	8
2.4 Persiapan PKL Siswa SMK	10
2.5 Penyerapan Tenaga Kerja Lulusan SMK	10
2.6 Kerangka Penelitian	11
2.7 Hipotesis Penelitian	12
III METODE	13
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	13
3.2 Jenis, Sumber, dan Cara Pengumpulan Data	13
3.3 Metode Penentuan Responden	14
3.4 Metode Pengolahan dan Analisis Data	14
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	18
4.1 Kesesuaian Persepsi Kurikulum antara SMK Putra Bangsa dengan Pihak Alumni dan Industri	18
4.2 Pengaruh Kurikulum dan <i>Link and Match</i> terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	22
4.3 Rekomendasi Pengembangan Kurikulum Menghasilkan Lulusan yang Sesuai Kebutuhan Industri	35
V SIMPULAN DAN SARAN	37
5.1 Simpulan	37
5.2 Saran	37
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN	43
RIWAYAT HIDUP	48



DAFTAR TABEL

1	Tracer study lulusan SMK Putra Bangsa tahun 2020/2021 & 2021/2022	3
2	Jenis, sumber, dan cara pengumpulan data	13
3	Jumlah narasumber penelitian	14
4	Rentang kategori analisis deskriptif	15
5	Distribusi responden berdasarkan persepsi penyerapan tenaga kerja	18
6	Uji beda setiap variabel	19
7	Uji beda setiap variabel	20
8	Hasil uji regresi berganda	22
9	Nilai R square dan Uji F terhadap penyerapan tenaga kerja	26
10	Hasil uji regresi berganda secara parsial	27
11	Uji koefisien regresi	28
12	Uji regresi efektivitas kurikulum terhadap penyerapan tenaga kerja	29
13	Aktivitas belajar siswa SMK Putra Bangsa	30
14	Uji regresi kesesuaian kompetensi terhadap penyerapan tenaga kerja	31
15	Uji regresi jenis kompetensi terhadap penyerapan tenaga kerja	33
16	Uji regresi persiapan PKL terhadap penyerapan tenaga kerja	34
17	Rekomendasi terkait kurikulum dan <i>link and match</i>	35

DAFTAR GAMBAR

1	Jumlah lulusan SMKS Kota Bontang tahun 2019-2023	2
2	Waktu tunggu lulusan tahun 2020-2022	2
3	Kebutuhan keterampilan masa depan (<i>PwC - Workforce of the future</i>)	9
4	Kerangka penelitian	11
5	Hipotesis penelitian	12

DAFTAR LAMPIRAN

6	Hasil uji validitas variabel efektivitas kurikulum	44
7	Hasil uji realibilitas	45
8	Hasil uji asumsi klasik	46
9	Hasil uji beda	47