



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI NEGARA-NEGARA EMERGING ASIA

METHANIA BANUAREAH



DEPARTEMEN ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024





PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Negara-Negara *Emerging Asia*” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2024

Methania Banuareah
H1401201055

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan keperluan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

METHANIA BANUAREAH. Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Negara-Negara *Emerging Asia*. Dibimbing oleh TANTI NOVIANTI dan SRI RETNO WAHYU NUGRAHENI.

Populasi yang besar dan pertumbuhannya yang kuat dan tingkat partisipasi angkatan kerja yang tinggi merupakan salah satu isu ketenagakerjaan yang dihadapi oleh *Emerging Asia*. Ketersediaan tenaga kerja yang tinggi mengindikasikan kebutuhan lapangan kerja yang tinggi juga yang mampu menyerap besarnya angkatan kerja dan mengejar pertumbuhannya yang cepat. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kondisi penyerapan tenaga kerja di *Emerging Asia* dan faktor-faktor yang memengaruhinya. Analisis dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif dan regresi data panel dengan *cross section* tujuh negara *Emerging Asia* dan *time series* tahun 2008-2022. Hasilnya menunjukkan tingkat penyerapan tenaga kerja di *Emerging Asia* berfluktuasi. Tingkat penyerapan tenaga kerja tertinggi berada di Vietnam dan terendah adalah India. Model yang digunakan adalah *Fixed Effect Model* (FEM) dengan hasil estimasi menunjukkan bahwa peningkatan FDI, GDP, dan nilai tukar berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di *Emerging Asia* sedangkan keterbukaan perdagangan dan pendidikan berpengaruh negatif dan signifikan. Sementara itu, inflasi berpengaruh tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Kata kunci: *Emerging Asia*, panel data, penyerapan tenaga kerja

ABSTRACT

METHANIA BANUAREAH. *Determinants of Labor Absorption in Emerging Asia Countries. Supervised by TANTI NOVIANTI and SRI RETNO WAHYU NUGRAHENI.*

A large population and its strong growth and high labor force participation rate are among the employment issues faced by Emerging Asia. High labor availability indicates a high demand for jobs as well as those that are able to absorb the size of the workforce and pursue its rapid growth. This study aims to describe the condition of labor absorption in Emerging Asia and the factors that affect it. The analysis was carried out using qualitative descriptive method and panel data regression with cross sections of seven Emerging Asia countries and time series from 2008 to 2022. The result shows that the labour absorption rate in Emerging Asia fluctuates. The highest labor absorption rate is in Vietnam and the lowest is India. The model used is the Fixed Effect Model (FEM) with estimated results showing that the increase in FDI, GDP, and exchange rate has a positive and significant effect on labor absorption in Emerging Asia while trade openness and education has a negative and significant effect on labor absorption. Meanwhile, inflation had no significant effect on labor absorption.

Keyword: *Emerging Asia*, labor absorption, panel data

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

a.

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b.

b. Pengutipan tidak merugikan keperluan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2024
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI NEGARA-NEGARA EMERGING ASIA

METHANIA BANUAREAH

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Ekonomi Pembangunan

**DEPARTEMEN ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilanggar mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilanggar mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Pengaji pada Ujian Skripsi:

¹ Prof. Dr. Dominicus Savio Priyarsono, MS

² Syarifah Amaliah, S.E., M.App.Ec

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Judul Skripsi : Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Negara-Negara
Emerging Asia

Nama : Methania Banuareah
NIM : H1401201055

Disetujui oleh

Pembimbing 1:
Dr. Tanti Novianti, S.P., M.Si

Pembimbing 2:
Sri Retno Wahyu Nugraheni, S.E., M.Si

Diketahui oleh

Ketua Departemen Ilmu Ekonomi:
Dr. Tony Irawan, S.E., M.App.Ec
NIP 198203062005011001

Tanggal Ujian:
9 Agustus 2024

Tanggal Lulus:

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan keperluan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbarui sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PRAKATA

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas hikmat dan kasih karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan karya ilmiah yang berjudul “Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Negara-Negara Emerging Asia” sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Departemen Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.

Proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari doa, bimbingan, saran, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua, Henry Banuareah (Bapak), Nela Christina Purba (Mama), Marcell, Mirable, David, Daniel (adik-adik) atas segala doa, dukungan, dan semangat kepada penulis.
2. Dr. Tanti Novianti, S.P., M.Si. dan Sri Retno Wahyu Nugraheni, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan arahan, bimbingan, motivasi, dan saran selama proses penyusunan skripsi.
3. Prof. Dr. Dominicus Savio Priyarsono, MS dan Syarifah Amaliah S.E, M.App, EC selaku dosen penguji atas saran dan masukan yang diberikan untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik.
4. Seluruh dosen, staff, dan civitas akademika yang memberikan ilmu, bantuan, dan dukungan kepada penulis selama mengembangkan studi di Departemen Ilmu Ekonomi FEM IPB.
5. Sahabat penulis, Lu’lu’il, Angel, Afifah yang memberikan dukungan, semangat, dan saran selama menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman Ilmu Ekonomi 57 dan teman seperbimbingan.
7. Seluruh pihak yang telah membantu selama proses penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Agustus 2024

Methania Banuareah



DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	6
1.4 Manfaat	6
1.5 Ruang Lingkup	6
II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tenaga Kerja	7
2.2 <i>Foreign Direct Investment (FDI)</i>	9
2.3 <i>Gross Domestic Product (GDP)</i>	10
2.4 Keterbukaan Perdagangan	10
2.5 Inflasi	11
2.6 Nilai Tukar	11
2.7 Pendidikan	12
2.8 Penelitian Terdahulu	12
2.9 Kerangka Pemikiran	14
2.10 Hipotesis Penelitian	16
III METODE	17
3.1 Jenis dan Sumber Data	17
3.2 Metode Analisis Data	17
3.3 Model Penelitian	21
3.4 Definisi Operasional Variabel	21
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	22
4.1 Kondisi Penyerapan Tenaga Kerja di <i>Emerging Asia</i>	22
4.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di <i>Emerging Asia</i>	30
V SIMPULAN DAN SARAN	34
5.1 Simpulan	34
5.2 Saran	34
DAFTAR PUSTAKA	35
LAMPIRAN	38
RIWAYAT HIDUP	41

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilanggar mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.



1 Tingkat partisipasi angkatan kerja dan tingkat pengangguran di <i>Emerging Asia</i> (%)	2
2 Rasio pekerja terhadap populasi di <i>Emerging Asia</i> 2010-2022	3
3 Jenis dan sumber data	17
4 Hasil beberapa pengujian	30
5 Hasil estimasi FEM dengan pendekatan <i>robust standard error</i>	30

DAFTAR GAMBAR

1 Jumlah Penduduk di <i>Emerging Asia</i> Tahun 2008-2022 (juta jiwa)	1
2 Rata-rata tingkat pengangguran terhadap total lapangan kerja dan pertumbuhan GDP <i>Emerging Asia</i> tahun 2017-2022 (persentase)	3
3 Jumlah angkatan kerja, tenaga kerja <i>Emerging Asia</i> (jiwa) dan persentase tenaga kerja per angkatan kerja (%) tahun 2008-2022.	5
4 Kurva permintaan dan penawaran tenaga kerja	8
5 Kerangka Pemikiran	15
6 Penyerapan tenaga kerja terhadap populasi di 7 Negara <i>Emerging Asia</i> (%) tahun 2008-2022	22
7 Persentase (<i>share</i>) tenaga kerja terhadap angkatan kerja di <i>Emerging Asia</i> tahun 2008-2022 (%)	23
8 <i>Foreign direct investment</i> di 7 Negara <i>Emerging Asia</i> tahun 2008-2022 (dalam miliar US\$)	25
9 <i>Gross domestic product</i> di 7 Negara <i>Emerging Asia</i> tahun 2008-2022 (dalam miliar US\$)	26
10 Keterbukaan perdagangan di 7 Negara <i>Emerging Asia</i> tahun 2008-2022 (persen)	27
11 Inflasi di 7 Negara <i>Emerging Asia</i> tahun 2008-2022 (persen)	28
12 Nilai tukar di 7 Negara <i>Emerging Asia</i> tahun 2008-2022 (LCU/\$US)	28
13 Rata-rata lama sekolah di 7 Negara <i>Emerging Asia</i> tahun 2008-2022 (tahun)	29

DAFTAR LAMPIRAN

1 Hasil estimasi FEM dan REM	38
2 Uji Hausman	38
3 Uji Heteroskedastisitas	39
4 Uji Autokorelasi	39
5 Hasil Estimasi FEM dengan pendekatan <i>robust standard error</i>	40