



# **PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI PADA KINERJA FASILITATOR TAMAN AGRO INOVASI KEMENTERIAN PERTANIAN**

**NILA JANIA SAPTIANTY**



**PROGRAM MAGISTER ILMU MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2024**



## @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



## PERNYATAAN MENGENAI TESIS DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Pada Kinerja Fasilitator Taman Agro Inovasi Kementerian Pertanian” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir tesis ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2024

Nila Jania Saptianty  
H2501202026

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



## @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



## RINGKASAN

NILA JANIA SAPTIANITY. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Pada Kinerja Fasilitator Taman Agro Inovasi Kementerian Pertanian. Dibimbing oleh AIDA VITAYALA SJAFRI HUBEIS dan JOKO PURWONO.

Taman Agro Inovasi (Tagrinov) merupakan miniatur dari muara Badan Penelitian dan Pengembangan Teknologi Pertanian, dimana ditampilkan berbagai komoditas strategis yang bisa direplikasi secara ekonomi dan dilengkapi dengan Tagrimart. Taman Agro Inovasi diharapkan dapat menjadi sarana yang efektif dalam penyebarluasan berbagai teknologi spesifik lokasi yang sekaligus dapat mengembangkan unit agribisnis bagi petani agar mendapatkan nilai tambah yang berujung pada peningkatan kesejahteraan.

Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kemajuan organisasi, karena jika kinerja meningkat maka keberhasilan dalam mencapai suatu tujuan akan semakin besar, begitu pula sebaliknya jika kinerja pegawai menurun maka kemungkinan tercapainya suatu tujuan organisasi semakin kecil. Kinerja fasilitator pada agropark inovasi pertanian ini merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan dari agropark inovasi pertanian itu sendiri. Tagrinov perlu memperkaya jenis literasi informasi pertanian dengan menjawab kebutuhan pengguna Inovasi Teknologi. Peran Tagrinov sangat diharapkan terutama dari kegiatan pengabdian pembelajaran sebagai add-on untuk memberikan masukan berupa rancangan program kegiatan yang diperlukan serta kegiatan pendampingan di lapangan.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja fasilitator Tagrinov Kementerian Pertanian dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja fasilitator Tagrinov Kementerian Pertanian. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada penyedia layanan dan pengunjung di Tagrinov. Penelitian ini menggunakan metode analisis SEM-PLS.

Hasil analisis SEM PLS berhasil membuktikan bahwa dua variabel independen, pelatihan dan kompensasi, mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja fasilitator Tagrinov. Hasil ini menyoroti pentingnya kedua faktor ini dalam upaya meningkatkan kinerjanya. Dalam konteks pelatihan, kejelasan dan pemahaman konten pelatihan merupakan aspek penting yang perlu dipertimbangkan ketika merancang program pelatihan yang efektif, begitu pula kebutuhan untuk meningkatkan aspek komunikasi dan perencanaan sebelum pelaksanaan pelatihan. Terkait kompensasi, fasilitas fisik kurang diprioritaskan dibandingkan bentuk kompensasi lainnya. Dan dari segi kinerja, fasilitator cenderung bekerja secara individu sehingga perlu adanya perbaikan dalam hal kolaborasi dan kerjasama tim

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Fasilitator, Pelatihan, SEM-PLS, Tagrinov.



## @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

## SUMMARY

NILA JANIA SAPTIANITY. The Influence of Training and Compensation on the Performance of the Ministry of Agriculture's Agro Innovation Park Facilitators. Supervised by AIDA VITAYALA SJAFRI HUBEIS and JOKO PURWONO.

Taman Agro Inovasi (Tagrinov) is a miniature of the estuary of the Agricultural Technology Research and Development Agency, which *displays* various commodity strategies that can be replicated economically and is equipped with Tagrimart. It is hoped that the Agro Innovation Park can be an effective means of disseminating various location-specific technologies which can also develop agribusiness units for farmers to obtain added value which ultimately results in increasing their welfare.

Employee performance is one of the factors that influences organizational progress, because if performance increases then success in achieving a goal will be greater, and vice versa if employee performance decreases then the possibility of achieving an organizational goal becomes smaller. The performance of the facilitator in the agricultural innovation agropark is an important factor in achieving the goals of the agricultural innovation agropark itself. Tagrinov needs to enrich the type of agricultural information literacy by responding to the needs of Technological Innovation users. Tagrinov's role is highly expected, especially from learning service activities in addition to providing input in the form of necessary activity program plans as well as mentoring activities in the field.

The aim of this research is to analyze the influence of training on the performance of Tagrinov facilitators from the Ministry of Agriculture and to analyze the influence of compensation on the performance of Tagrinov facilitators from the Ministry of Agriculture. Data collection in this research was carried out by distributing questionnaires to service providers and visitors in Tagrinov. This research uses the SEM-PLS analysis method.

The SEM PLS analysis results indicate that two independent variables, namely training and compensation, have a significant impact on the performance of Tagrinov facilitators. This finding highlights the importance of these factors in enhancing performance. Regarding training, clarity and comprehension of the training content are crucial when designing effective training programs. Additionally, there is a need to improve communication and planning before the training is implemented. Concerning compensation, physical facilities are less prioritized compared to other forms of compensation. Furthermore, with respect to performance, facilitators tend to work individually, suggesting a need for improvements in collaboration and teamwork.

Keywords: Compensation, Performance Facilitator, SEM-PLS, Tagrinov, Training.



@Hak cipta milik IPB University

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2024  
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

*Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.*

*Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.*





# **PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI PADA KINERJA FASILITATOR TAMAN AGRO INOVASI KEMENTERIAN PERTANIAN**

**NILA JANIA SAPTANTY**

Tesis  
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister pada  
Program Studi Ilmu Manajemen

**PROGRAM MAGISTER ILMU MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2024**



## @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Tesis:

1. Dr. Refipal Sembiring, SE, MM.
2. Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut, MM.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Tesis : Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Pada Kinerja  
Fasilitator Taman Agro Inovasi Kementerian Pertanian  
Nama : Nila Jania Saptianty  
NIM : H2501202026

Disetujui oleh

Pembimbing 1:  
Prof. Dr. Ir. Aida Vitayala Sjafri Hubeis, M.Sc.



Pembimbing 2:  
Dr. Ir. Joko Purwono, M.S.



Diketahui oleh

Ketua Program Studi:  
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S. Hut., M.M.  
NIP. 197812132006041001



Dekan Fakultas Ekonomi dan Manajemen:  
Dr. Irfan Syauqi Beik, SP., MSc.Ec  
NIP. 197904222006041002



Tanggal Ujian:  
18 juli 2024

Tanggal Pengesahan: 02 AUG 2024



## @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Maret sampai bulan Nopember 2023 ini, dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Pada Kinerja Fasilitator Taman Agro Inovasi Kementerian Pertanian”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada para pembimbing, Almh. Prof. Dr. Ir. Aida Vitayala Sjafri Hubeis, M.Sc. (Ketua Komisi Pembimbing) dan Dr. Ir. Joko Purwono, MS. (Anggota Komisi Pembimbing) yang telah membimbing dan banyak memberi saran, arahan, dan bimbingannya sampai penelitian ini terselesaikan. Ucapan terima kepada Program Studi Ilmu Manajemen (PSIM), Kepala Program Studi Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., MM dan Sekretaris Program Studi Dr. Furqon Syarief Hidayatulloh, S.Ag., M.Pd.I. yang telah memberikan waktu, kesempatan dan arahan selama penulis kuliah di S2 di PSIM.

Ungkapan terima kasih juga disampaikan kepada Bapak H. Mohamad Sidik dan ibu Hj. Esih Sukaesih yang selalu mendoakan penulis, serta suami dan anak-anakku Muhammad Giolendra Aquilla, Rhayisan Ahmad Altamis yang telah memberikan dukungan, doa, dan kasih sayangnya.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Juli 2024

*Nila Jania Saptianty*



## @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.





## DAFTAR ISI

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| DAFTAR ISI                                                      | ii        |
| DAFTAR TABEL                                                    | iv        |
| DAFTAR GAMBAR                                                   | iv        |
| DAFTAR LAMPIRAN                                                 | iv        |
| <b>I PENDAHULUAN</b>                                            | <b>1</b>  |
| 1.1 Latar Belakang                                              | 1         |
| 1.2 Rumusan Masalah                                             | 5         |
| 1.3 Tujuan                                                      | 5         |
| 1.4 Manfaat                                                     | 5         |
| 1.5 Ruang Lingkup                                               | 6         |
| <b>II TINJAUAN PUSTAKA</b>                                      | <b>7</b>  |
| 2.1 Kinerja                                                     | 7         |
| 2.2 Pelatihan                                                   | 9         |
| 2.3 Kompensasi                                                  | 11        |
| 2.4 Penelitian Terdahulu                                        | 13        |
| <b>III METODE</b>                                               | <b>17</b> |
| 3.1 Kerangka Penelitian                                         | 17        |
| 3.2 Model dan Hipotesis Penelitian                              | 18        |
| 3.2.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Fasilitator Tagrinov  | 18        |
| 3.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Fasilitator Tagrinov | 18        |
| 3.3 Waktu dan Tempat Penelitian                                 | 19        |
| 3.4 Alat dan Bahan                                              | 19        |
| 3.5 Operational Variabel                                        | 19        |
| 3.6 Metode Penarikan Sampel                                     | 20        |
| 3.7 Metode Pengumpulan Data                                     | 21        |
| 3.8 Metode Pengolahan Data                                      | 21        |
| 3.8.1 Uji Kuesioner                                             | 21        |
| 3.8.2 Analisis Deskriptif                                       | 22        |
| 3.8.3 <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>                | 22        |
| <b>IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>                                  | <b>23</b> |
| 4.1 Gambaran Profil Kantor Lokasi Penelitian                    | 23        |
| 4.2 Hasil Penelitian                                            | 23        |
| 4.2.1 Uji Validitas dan Reabilitas                              | 23        |
| 4.2.2 Deskripsi Karakteristik Responden                         | 26        |
| 4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian                             | 27        |
| 4.2.4 Analisis SEM PLS                                          | 30        |
| 4.3 Implikasi Manajerial                                        | 40        |
| <b>V SIMPULAN DAN SARAN</b>                                     | <b>43</b> |
| 5.1 Simpulan                                                    | 43        |
| 5.2 Saran                                                       | 43        |

|                |    |
|----------------|----|
| DAFTAR PUSTAKA | 45 |
| LAMPIRAN       | 48 |
| RIWAYAT HIDUP  | 55 |

*@Hak cipta milik IPB University*

IPB University



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.





## DAFTAR TABEL

|    |                                                         |    |
|----|---------------------------------------------------------|----|
| 1  | Keragaan matrik fasilitator layanan Tagrinov tahun 2022 | 2  |
| 2  | Daftar pelatihan pegawai tahun 2018 s.d 2023            | 3  |
| 3  | Persentase adopsi diseminasi pertanian                  | 3  |
| 4  | Operasional variabel                                    | 19 |
| 5  | Skala likert                                            | 21 |
| 6  | Hasil uji validitas variabel pelatihan                  | 24 |
| 7  | Hasil uji validitas variabel kompensasi                 | 24 |
| 8  | Hasil uji validitas variabel kinerja fasilitator        | 25 |
| 9  | Hasil uji reabilitas variabel pelatihan                 | 25 |
| 10 | Hasil uji reabilitas variabel kompensasi                | 26 |
| 11 | Hasil uji reabilitas variabel kinerja fasilitator       | 26 |
| 12 | Deskripsi karakteristik responden                       | 26 |
| 13 | Gambaran variabel pelatihan                             | 28 |
| 14 | Gambaran variabel kompensasi                            | 28 |
| 15 | Gambaran variabel kinerja fasilitator                   | 29 |
| 16 | Hasil uji validitas konvergen                           | 33 |
| 17 | Validitas diskriminan menurut uji Fornell Larcker       | 34 |
| 18 | Validitas diskriminan menurut nilai Cross Loading       | 34 |
| 19 | Validitas diskriminan menurut nilai HTMT                | 35 |
| 20 | Reliabilitas komposit                                   | 36 |
| 21 | R Square                                                | 37 |
| 22 | Hasil pengujian pengaruh langsung                       | 38 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |                                        |    |
|---|----------------------------------------|----|
| 1 | Kerangka penelitian                    | 17 |
| 2 | Model penelitian                       | 18 |
| 3 | Spesifikasi model SEM PLS              | 31 |
| 4 | Hasil estimasi model SEM PLS algorithm | 32 |
| 5 | Inner model                            | 37 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|   |                                            |    |
|---|--------------------------------------------|----|
| 1 | Uji Validitas variabel pelatihan           | 50 |
| 2 | Uji validitas variabel kompensasi          | 51 |
| 3 | Uji validitas variabel kinerja fasilitator | 52 |
| 4 | Data kuesioner responden                   | 53 |



## @Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.