IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM MENGHADAPI *GLASS CEILING* PADA INDUSTRI KESEHATAN

AINIYYA HANA PATHI SERUNI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS
SEKOLAH BISNIS
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026

@Hak cipta milik IPB University

IPB University

IPB University
Bogor Indonesia

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

IPB University
Bogor Indonesia

PERNYATAAN MENGENAI TESIS DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul "Kepemimpinan Perempuan dalam Menghadapi *Glass Ceiling* pada Industri Kesehatan" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir tesis ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, September 2026

Ainiyya Hana Pathi Seruni
K1501251102

@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

RINGKASAN

AINIYYA HANA PATHI SERUNI. Kepemimpinan Perempuan dalam Menghadapi *Glass Ceiling* pada Industri Kesehatan Dibimbing oleh SUHENDI dan RADEN ISMA ANGGRAINI.

Fenomena kesetaraan gender dalam dunia kerja global baru mencapai 68%. Representasi perempuan pada industri kesehatan cenderung menurun, mulai dari posisi *entry level* hingga tingkat eksekutif. Kondisi ini menunjukkan adanya fenomena *glass ceiling* yang menghambat perempuan untuk mencapai posisi kepemimpinan strategis. Penelitian mengenai kepemimpinan perempuan di industri kesehatan relatif terbatas. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perkembangan penelitian, aspek-aspek dan gaya kepemimpinan, indikator kepemimpinan perempuan pada industri kesehatan, serta langkah-langkah calon pemimpin perempuan dalam menghadapi *glass ceiling* pada Industri Kesehatan.

Penelitian ini berlangsung sejak Bulan Oktober 2025 hingga Bulan September 2026 dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dilakukan menggunakan *indepth interview* terhadap sembilan narasumber serta studi literatur. Sembilan narasumber merupakan perwakilan tiap sub sektor. Metode analisis yang digunakan meliputi *Systematic Literature Review* (SLR), *thematic analysis,* dan *Interpretive Structural Modeling* (ISM)-MICMAC.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa riset tentang kepemimpinan perempuan telah meningkat dengan dominasi teori *glass ceiling,* dan area kesehatan termasuk penyumbang terkecil pada riset ini. Aspek-aspek gaya kepemimpinan, yaitu kemampuan komunikasi, pemikiran strategis, kecerdasan emosional, resiliensi, dan adaptabilitas. Gaya kepemimpinan yang dihasilkan cenderung mengarah kepada gaya kepemimpinan transformasional yang terbentuk dari integrasi lima aspek tersebut. Indikator keberhasilan pemimpin perempuan di industri kesehatan merupakan sebuah proses keberhasilan mengatasi faktor struktural dan sosial-budaya, pengembangan kompetensi dengan modal relasional, dan berakhir dengan adanya kebijakan, teknologi, serta *hard work.* Langkah-langkah yang dapat dilakukan bagi calon pemimpin perempuan untuk bisa menempati posisi kepemimpinan di antaranya, yaitu mengikuti program sertifikasi atau pelatihan komunikasi untuk melatih kemampuan berkomunikasi, membangun *personal branding* serta keberanian menyampaikan ide dalam forum strategis, dan mengembangkan kompetensi diri dengan cara mengikuti pelatihan. Organisasi sebagai wadah perempuan juga diharapkan dapat menerapkan konsep *Diversity, Equity, and Inclusivity* (DEI), mengevaluasi serta audit kesetaraan karier secara berkala, serta menciptakan kebijakan yang mendukung keseimbangan kerja dan keluarga, terutama bagi keluarga *dual-career*. Dukungan penuh dari keluarga terutama orang tua, suami, dan anak juga merupakan faktor penting bagi calon pemimpin perempuan agar mampu menghadapi *glass ceiling,* khususnya di industri kesehatan.

Kata kunci: industri kesehatan, *interpretive structural modeling,* kepemimpinan perempuan, *systematic literature review, thematic analysis.*

IPB University Bogor Indonesia
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
@Hak cipta milik IPB University
IPB University
Perpustakaan IPB University

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

SUMMARY

AINIYYA HANA PATHI SERUNI. *Women's Leadership in Overcoming the Glass Ceiling in the Healthcare Industry. Supervised by* SUHENDI and RADEN ISMA ANGGRAINI.

Gender equality in the global workforce has only reached 68%. Women's representation in the healthcare industry tends to decline across all levels, from entry-level positions to executive roles. This situation indicates the existence of a glass ceiling that prevents women from reaching strategic leadership positions. On the other hand, research on women's leadership in the healthcare industry remains relatively limited. Therefore, this study aims to analyze the development of research, leadership styles, and indicators of women's leadership in the healthcare industry, while also providing steps taken by aspiring women leaders to navigate the glass ceiling in the healthcare industry.

This study was conducted from October 2025 to September 2026 using a qualitative approach. Data collection was carried out through in-depth interviews with nine informants and a literature review. The nine informants represented each subsector. The analytical methods used included a Systematic Literature Review (SLR), thematic analysis, and Interpretive Structural Modeling (ISM)-MICMAC.

Research findings indicate that studies on women's leadership have increased, with the "glass ceiling" theory dominating the field, and the health sector was the smallest share of this research. Leadership style aspects, are communication skills, strategic thinking, emotional intelligence, resilience, and adaptability. The resulting leadership style is a transformational leadership style shaped by the integration of five competencies. Indicators of success for women leaders in the healthcare industry include successfully overcoming structural and sociocultural factors, developing competencies through relational capital, and ultimately implementing policies, technology, and hard work.. Steps taken by women leaders to navigate the glass ceiling in the healthcare industry are participating in certification programs or communication training to hone their communication skills, building a personal brand and the confidence to present ideas in strategic forums, and developing their competencies through training. Organizations serving as platforms for women are also expected to implement the DEI (Diversity, Equity, and Inclusivity) framework, periodically evaluate and audit career equity, and create policies that support work-life balance, particularly for dual-career families. Full support from family especially parents, spouses, and children are also a crucial factor for aspiring female leaders in overcoming the glass ceiling, particularly in the healthcare industry.

Keywords: *healthcare industries, interpretive structural modeling, systematic literature review, thematic analysis, women's leadership.*

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM MENGHADAPI *GLASS CEILING* PADA INDUSTRI KESEHATAN

AINIYYA HANA PATHI SERUNI

Tesis
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Manajemen
pada
Program Studi Manajemen dan Bisnis

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS
SEKOLAH BISNIS
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

Tim Penguji pada Ujian Tesis:

1. Prof. Dr. Ir. Mohammad Syamsul Maarif, M.Eng., Dipl.Ing., DEA.
2. Dr. Ir. Popong Nurhayati, M.M.

Judul Tesis : Kepemimpinan Perempuan dalam Menghadapi *Glass Ceiling* Pada Industri Kesehatan

Nama : Ainiyya Hana Pathi Seruni
NIM : K1501251102

Disetujui oleh

Pembimbing 1:
Dr. Suhendi, S.P, M.M.

Pembimbing 2:
Dr. Raden Isma Anggraini, S.P., M.M.

Diketahui oleh

Ketua Program Studi Pascasarjana Manajemen dan Bisnis:
Prof. Dr. Ir. Ujang Sumarwan, M.Sc.
NIP 196009161986011001

Dekan Sekolah Bisnis:
Prof. Dr.Ir. Noer Azam Achsani, M.S.
NIP 196812291992031016

Digitally signed by:
Noer Azam Achsani
Date: 5 Okt 2026 14.33.21 WIB
Verify at disign.ipb.ac.id

Tanggal Ujian:
26 September 2026

Tanggal Lulus:
(dd/mm/yyyy)

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

@Hak cipta milik IPB University

IPB University

IPB University
Bogor Indonesia

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Oktober 2025 sampai bulan September 2026 ini ialah "Kepemimpinan Perempuan dalam Menghadapi *Glass Ceiling* pada Industri Kesehatan".

Terima kasih penulis ucapkan kepada para pembimbing, Dr. Suhendi S.P., M.M., dan Dr. Raden Isma Anggraini, S.P, M.M., yang telah membimbing dan banyak memberi saran terkait penyusunan thesis sedari awal hingga akhir. Selanjutnya, penulis ucapkan terima kasih kepada Dr. Ir. Popong Nurhayati, M.M. selaku dosen seminar kolokium serta Dr. Ir. Nimmi Zulbainarni, M.Si. selaku dosen seminar hasil yang telah membantu jalannya seminar dengan lancar serta memberikan masukan untuk karya ilmiah ini. Terima kasih yang sebesar-besarnya penulis haturkan kepada seluruh narasumber yang telah bersedia meluangkan waktu, berbagi pengalaman, pengetahuan, dan informasi yang sangat berharga bagi penelitian ini. Apresiasi khusus penulis berikan kepada seluruh pihak yang telah membantu menghubungkan dan mempertemukan penulis dengan para narasumber tersebut. Dukungan, bantuan, dan kehadiran dari berbagai pihak memiliki peran yang sangat berarti dalam proses penelitian ini. Ungkapan terima kasih juga disampaikan kepada keluarga penulis, orang tua dan adik yang telah memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang sehingga penulis mampu menyelesaikan karya ilmiah ini. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, September 2026

Ainiyya Hana Pathi Seruni

IPB University
Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

I PENDAHULUAN 1
- 1.1 Latar Belakang 1
- 1.2 Rumusan Masalah 6
- 1.3 Tujuan Penelitian 8
- 1.4 Manfaat Penelitian 8
- 1.5 Ruang Lingkup Penelitian 8

II TINJAUAN PUSTAKA 9
- *2.1 Role Congruity Theory* 9
- 2.2 *Glass Ceiling Theory* 9
- 2.3 Kepemimpinan 12
- *2.4 Gender* 15
- 2.5 Industri Kesehatan 16
- *2.6* Kerangka Pemikiran 17

III METODE 19
- 3.1 Waktu dan Tempat Penelitian 19
- 3.2 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data 19
- 3.3 Teknik Penentuan Responden 21
- 3.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data 22

IV HASIL DAN PEMBAHASAN 30
- 4.1 Perkembangan Riset Kepemimpinan Perempuan 30
- 4.2 Aspek-Aspek dan Gaya Kepemimpinan yang Diterapkan oleh Pemimpin Perempuan di Industri Kesehatan 48
- 4.3 Indikator Keberhasilan Pemimpin Perempuan dalam Menghadapi *Glass Ceiling* pada Industri Kesehatan Indonesia. 77
- 4.4 Langkah-langkah Calon Pemimpin Perempuan dalam Menghadapi *Glass Ceiling* pada Industri Kesehatan 92

V SIMPULAN DAN SARAN 97
- 5.1 Simpulan 97
- 5.2 Saran 98

DAFTAR PUSTAKA 99

IPB University Bogor Indonesia
Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

DAFTAR TABEL

1	Ciri-ciri perusahaan yang terdapat praktik *glass ceiling*	11
2	Jenis, sumber, dan teknik pengumpulan data	19
3	Kriteria responden	21
4	Daftar responden	22
5	Syarat inklusi dan eksklusi	25
6	*Rapid checklist critical appraisal*	26
7	Elemen dan sub-elemen keberhasilan pemimpin perempuan	30
8	*Initial Code*	54
9	Pengelompokkan tema	62
10	Elemen dan sub-elemen keberhasilan pemimpin perempuan	79
11	Implikasi Manajerial	94

DAFTAR GAMBAR

1	Penerapan *gender equality* pada perusahaan global	1
2	Persebaran jumlah CEO Perempuan secara global	2
3	Distribusi sektor kepemimpinan perempuan	4
4	Pemimpin perempuan di industri kesehatan global	5
5	Persentase representasi gender di industri kesehatan	6
6	Kerangka pemikiran operasional (alur penelitian)	18
7	Tahapan *SLR Analysis*	23
8	PRISMA *SLR Analysis*	25
9	Alur *thematic analysis*	26
10	Kuadran *Driver Power* dan *Dependence* (analisis Micmac)	28
11	Tren publikasi 2015-2026	31
12	Persebaran subject area	32
13	Distribusi negara	32
14	Alur lengkap proses seleksi PRISMA	33
15	Analisis bibliometrik	34
16	Hasil visualisasi *density*	36
17	Frekuensi penggunaan teori	40
18	Frekuensi penggunaan gaya kepemimpinan	40
19	Frekuensi indikator keberhasilan pemimpin perempuan	41
20	Indikator keberhasilan pemimpin perempuan	42
21	Hambatan keberhasilan pemimpin perempuan	42
22	Aspek-aspek gaya kepemimpinan perempuan	43
23	Fasilitator kesuksesan pemimpin perempuan	45
24	Strategi kesuksesan pemimpin perempuan	47
25	Matriks *driver power-dependence* untuk elemen hambatan terhadap kemajuan kepemimpinan perempuan (*barriers to advancement)*	81

IPB University Bogor Indonesia
@Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University

DAFTAR GAMBAR (*lanjutan)*

26	Model struktural elemen hambatan terhadap kemajuan kepemimpinan perempuan (*barriers to advancement*)	82
27	Matriks *driver power-dependence* untuk elemen aspek-aspek gaya kepemimpinan (*leadership style aspect*)	83
28	Model struktural elemen aspek-aspek gaya kepemimpinan (*leadership style aspect*)	84
29	Matriks *driver power-dependence* untuk elemen faktor pendukung keberhasilan (*facilitators of success*)	84
30	Model struktural elemen faktor pendukung keberhasilan (*Facilitators of Success*)	85
31	Matriks *driver power-dependence* untuk elemen strategi menembus batasan karier (*strategies for breaking the ceiling*)	86
32	Model struktural elemen strategi menembus batasan karier (*strategies for breaking the ceiling*)	87
33	Hasil analisis MICMAC	88
34	Hierarki ISM	89

DAFTAR LAMPIRAN

1	Pertanyaan Penelitian	105
2	Final *Structural Self-Interaction Matrix*	107
3	Tabel *Reachibility Matrix* Awal	108
4	Tabel *Reachibility Matrix* Final	109

IPB University
Bogor Indonesia
Hak cipta milik IPB University
Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.
IPB University
Perpustakaan IPB University