



ANALISIS ALTERNATIF KETENAGAKERJAAN MENGUNAKAN *SOCIAL NETWORK ANALYSIS* DAN *NATURAL LANGUAGE PROCESSING*

MELLI TIANI



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis Alternatif Ketenagakerjaan menggunakan *Social Network Analysis* dan *Natural Language Processing*” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, September 2026

Melli Tiani
H2401201084



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

MELLI TIANI. Analisis Alternatif Ketenagakerjaan menggunakan *Social Network Analysis* dan *Natural Language Processing*. Dibimbing oleh LINDAWATI KARTIKA dan SITI RAHMAWATI.

Tingkat pengangguran terbuka yang tinggi menyebabkan ketidakpuasan terhadap kondisi ketenagakerjaan di Indonesia, sehingga mendorong generasi muda untuk mempertimbangkan bekerja di luar negeri sebagai alternatif karier. Media sosial menjadi ruang diskusi mengenai peluang tersebut. Penelitian ini bertujuan memetakan tren dan pola penyebaran informasi tentang bekerja di luar negeri pada media sosial X menggunakan *Social Network Analysis* (SNA), *sentiment analysis*, dan *stance analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa akun @aniesbaswedan merupakan aktor paling berpengaruh berdasarkan *degree centrality* dan *betweenness centrality*, sedangkan @wannafigh memiliki nilai *closeness centrality* tertinggi. Analisis sentimen memperlihatkan kecenderungan negatif sebesar 48% dengan kata "kebijakan" sebagai tema dominan, sedangkan analisis sikap menunjukkan kecenderungan mendukung sebesar 65% yang berfokus pada kata "karier". Pemetaan faktor *antecedent*, *decision*, dan *outcome* (ADO) mengungkap keterkaitan antara isu ketenagakerjaan dan dukungan lingkungan, keputusan karier, serta ekspektasi hasil yang membentuk kecenderungan generasi muda untuk bekerja di luar negeri. Oleh karena itu, pilihan bekerja di luar negeri sebaiknya didukung melalui tata kelola migrasi kerja yang aman sejak tahap perencanaan dengan melibatkan kolaborasi *stakeholder* ABGCM (*academic*, *business*, *government*, *community*, dan *media*).

Kata kunci: analisis jaringan sosial, bekerja di luar negeri, generasi muda, pekerja migran, pemrosesan bahasa alami

ABSTRACT

MELLI TIANI. International Analysis of Alternative Employment Pathways with *Social Network Analysis* dan *Natural Language Processing*. Supervised by LINDAWATI KARTIKA and SITI RAHMAWATI.

The high open unemployment rate has generated dissatisfaction with employment conditions in Indonesia, prompting young people to consider working abroad as an alternative career path. Social media has become a space for discussing such opportunities. This study aims to map the trends and patterns of information dissemination regarding working abroad on the social media platform X using *Social Network Analysis* (SNA), *sentiment analysis*, and *stance analysis*. The results show that the account @aniesbaswedan is the most influential actor based on *degree centrality* and *betweenness centrality*, while @wannafigh recorded the highest *closeness centrality* value. Sentiment analysis reveals a predominantly negative tendency (48%), with the term "policy" as the dominant theme, whereas stance analysis shows a predominantly supportive tendency (65%), centered on the

term "career". The mapping of antecedent, decision, and outcome (ADO) factors reveals the linkages between employment issues and environmental support, career decisions, and outcome expectations that shape young people's inclination to work abroad. Therefore, the choice to work abroad should be supported through safe labor migration governance beginning at the planning stage, involving collaboration among stakeholders Academic, Business, Government, Community, and Media (ABGCM).

Keywords: natural language processing, migrant worker, social network analysis, working abroad, young generation

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

ANALISIS ALTERNATIF KETENAGAKERJAAN MENGUNAKAN *SOCIAL NETWORK ANALYSIS* DAN *NATURAL LANGUAGE PROCESSING*

MELLI TIANI

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Departemen Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

1 Nur Hadi Wijaya, S.T.P.,M.M



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Judul Skripsi : Analisis Alternatif Ketenagakerjaan menggunakan *Social Network Analysis* dan *Natural Language Processing*

Nama : Melli Tiani

NIM : H2401201084

Disetujui oleh

Pembimbing 1:
Lindawati Kartika, S.E., M.Si.

Pembimbing 2:
Dra. Siti Rahmawati, M.Pd.



Diketahui oleh

Ketua Program Studi:
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.
NIP 197812132006041001



Tanggal Ujian:
(tanggal pelaksanaan ujian)

Tanggal Lulus:
(tanggal penandatanganan oleh Dekan
Fakultas/Sekolah ...)



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta' ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian ini berjudul “Analisis Alternatif Ketenagakerjaan menggunakan *Social Network Analysis* dan *Natural Language Processing*”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada setiap pihak yang telah membantu dan mendukung dalam proses penyusunan karya ilmiah ini, yaitu kepada:

1. Ibu Lindawati Kartika, S.E., M.Si. dan Ibu Dra. Hj. Siti Rahmawati, M.Pd. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran, dan dukungannya selama proses penyusunan karya ilmiah ini.
2. Bapak Nur Hadi Wijaya, S.T.P., M.M. selaku penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyempurnaan karya ilmiah ini.
3. Kedua orang tua, yaitu Bapak Ahmad Elian dan Ibu Titin Suryani, yang telah memberikan doa, didikan, dan dukungan penuh, baik secara materi dan non materi.
4. Suami tercinta, Miky Setiawan, yang senantiasa mendukung dan memberikan banyak bantuan serta masukan dalam proses penyelesaian karya ilmiah ini.
5. Adik tersayang, Yessi Agusa, yang selalu memberikan doa, dukungan, dan menjadi tempat berbagi cerita bagi penulis.
6. Keluarga besar, Milky, Boba, Glico, dan Coffie, yang terus menerus menjadi penyemangat dalam berbagai kondisi bagi penulis.
7. Rekan-rekan selama berkuliah di Institut Pertanian Bogor sebagai teman seperjuangan dalam menempuh dan menyelesaikan studi.

Semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan. Aamiin.

Bogor, September 2026

Melli Tiani



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	x
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan	9
1.4 Manfaat	9
1.5 Ruang Lingkup	10
II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pekerja Migran	11
2.2 Motivasi	12
2.3 <i>Boundaryless Career</i>	13
2.4 <i>Social Network Analysis</i>	16
2.5 <i>Natural Language Processing</i>	18
2.6 Penelitian Terdahulu	21
III METODE	24
3.1 Kerangka Pemikiran	24
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	26
3.3 Jenis dan Sumber Data	26
3.4 Metode Penarikan Sampel	26
3.5 Metode Pengolahan dan Analisis Data	28
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Bekerja di Luar Negeri	31
4.2 Hasil <i>Social Network Analysis</i>	32
4.3 Hasil <i>Natural Language Processing</i>	36
4.4 Potensi Bekerja di Luar Negeri sebagai Alternatif Ketenagakerjaan	43
4.5 Implikasi Manajerial	55
V SIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
RIWAYAT HIDUP	69



DAFTAR TABEL

1	Usia pengguna X	7
2	Penelitian terdahulu	21
3	Informasi dari hasil penarikan data X	26
4	Hasil <i>cleaning data</i>	27
5	Aktor dengan pengaruh tertinggi	34
6	Pemaknaan bekerja di luar negeri	44

DAFTAR GAMBAR

1	Tingkat pengangguran terbuka di ASEAN, 2021-2025	1
2	Tingkat pengangguran terbuka berdasarkan kelompok usia, 2021-2025	2
3	Pencari kerja dan lowongan kerja terdaftar, 2021-2025	3
4	Jumlah unggahan #KaburAjaDulu berdasarkan <i>platform</i>	6
5	Jumlah pengguna X di Indonesia, 2022-2025	8
6	Matriks <i>Boundaryless Career</i>	14
7	Bagan alir	25
8	Tren waktu unggahan konten	32
9	Jaringan semantik pengguna media sosial X	33
10	Hasil <i>sentiment analysis</i>	36
11	<i>Word cloud</i> percakapan dengan sentimen positif	37
12	<i>Word cloud</i> percakapan dengan sentimen negatif	38
13	<i>Word cloud</i> percakapan dengan sentimen netral	39
14	Hasil <i>stance analysis</i>	40
15	<i>Word cloud</i> sikap mendukung bekerja di luar negeri	41
16	<i>Word cloud</i> sikap menolak bekerja di luar negeri	42
17	<i>Word cloud</i> sikap netral terhadap bekerja di luar negeri	42
18	Perbandingan negara tujuan dalam diskusi publik dan KP2MI	50
19	Perbandingan pilihan pekerjaan dalam diskusi publik dan KP2MI	51
20	Perbandingan skema penempatan dalam diskusi publik dan KP2MI	52
21	Implikasi manajerial	56
22	<i>Pentahelix</i> penerapan bekerja di luar negeri bagi generasi muda	58