

PEMBUATAN PORTAL KERJA CERDAS DENGAN FITUR PENCOCOKAN KANDIDAT DAN *APPLICANT* *TRACKING SYSTEM*

CAHYA RUDIANSAH



**TEKNOLOGI REKAYASA PERANGKAT LUNAK
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan akhir dengan judul “Pembuatan Portal Kerja Cerdas Dengan Fitur Pencocokan Kandidat Dan *Applicant Tracking System*” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2026

Cahya Rudiansah
J0403221129

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

CAHYA RUDIANSAH. Pembuatan Portal Kerja Cerdas dengan Fitur Pencocokan Kandidat dan *Applicant Tracking System*. Dibimbing oleh SOFIYANTI INDRIASARI.

Proses rekrutmen konvensional, khususnya bagi Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM), masih menghadapi kendala seperti volume lamaran tidak relevan, penyaringan manual yang tidak efisien dan rentan bias, serta minimnya transparansi status lamaran bagi pencari kerja. Penelitian ini bertujuan merancang dan membangun Portal Kerja Cerdas "Talentara" berbasis web yang mengintegrasikan *Applicant Tracking System* (ATS), sistem pencocokan kandidat berbasis *rule-based system*, halaman karier perusahaan, notifikasi status lamaran secara *real-time*, dan fasilitasi wawancara video. Sistem dikembangkan secara iteratif menggunakan metodologi *Agile Kanban* selama delapan bulan dengan batas *Work In Progress* (WIP) tiga kartu, dibangun menggunakan Laravel berarsitektur *Model-View-Controller*. Algoritma pencocokan kandidat menggunakan pendekatan multifaktor berbobot yang mempertimbangkan kecocokan keahlian, pengalaman kerja, riwayat pendidikan, lokasi, dan posisi, sedangkan pengujian fungsional dilakukan dengan *Black Box Testing* menggunakan *Equivalence Partitioning* dan *Boundary Value Analysis*. Sistem berhasil mengakomodasi empat peran pengguna (Kandidat, Perusahaan, Admin, Pemilik) dengan dasbor dan fungsionalitas masing-masing. Hasil pengujian terhadap 193 kasus uji menunjukkan tingkat keberhasilan 96,4%, dengan tujuh kasus gagal yang telah diperbaiki. Sistem pencocokan kandidat memberikan rekomendasi dua arah, sementara ATS memungkinkan pengelolaan alur seleksi kandidat secara terstruktur, sehingga Talentara dinilai mampu mendukung proses rekrutmen digital yang lebih terstruktur, efisien, dan transparan bagi UMKM.

Kata kunci: *Agile Kanban*, *Applicant Tracking System*, pencocokan kandidat, portal kerja, rekrutmen digital



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University



ABSTRACT

CAHYA RUDIANSAH. Development of a Smart Job Portal with Candidate Matching Features and an Applicant Tracking System. Supervised by SOFIYANTI INDRIASARI.

Conventional recruitment processes, particularly for Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs), still face challenges such as a high volume of irrelevant applications, inefficient and bias-prone manual screening, and limited transparency in application status for job seekers. This study aims to design and build "Talentara," a web-based Smart Job Portal integrating an Applicant Tracking System (ATS), a rule-based candidate matching system, company career pages, real-time application status notifications, and video interview facilitation. The system was developed iteratively using the Agile Kanban methodology over eight months with a Work In Progress (WIP) limit of three cards, built using Laravel with a Model-View-Controller architecture. The matching algorithm employs a weighted multi-factor approach considering skill, experience, education, location, and position relevance, while functional testing used Black Box Testing with Equivalence Partitioning and Boundary Value Analysis. The system accommodates four user roles (Candidate, Company, Admin, Owner), each with its own dashboard and functionalities. Testing on 193 test cases showed a 96.4% success rate, with seven failed cases subsequently fixed. The matching system provides bidirectional recommendations, while the ATS enables a structured candidate selection workflow, making Talentara capable of supporting a more structured, efficient, and transparent digital recruitment process for MSMEs.

Keywords: Agile Kanban, Applicant Tracking System, candidate matching, digital recruitment, job portal



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



PEMBUATAN PORTAL KERJA CERDAS DENGAN FITUR PENCOCOKAN KANDIDAT DAN *APPLICANT* TRACKING SYSTEM

CAHYA RUDIANSAH

Laporan Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan pada
Program Studi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak

**TEKNOLOGI REKAYASA PERANGKAT LUNAK
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Penguji pada ujian Laporan Akhir: Prof. Dr. Ir. Sri Nurdiati, M.Sc.



Judul Laporan : Pembuatan Portal Kerja Cerdas Dengan Fitur Pencocokan
Kandidat dan *Applicant Tracking System*
Nama : Cahya Rudiansah
NIM : J0403221129

Disetujui oleh

Pembimbing :
Dr. Sofiyanti Indriasari, S.Kom., M.Kom.

Diketahui oleh

Ketua Program Studi:
Dr. Medhanita Dewi Renanti, S.Kom., M.Kom.
NPI 201807198305122001

Dekan Sekolah Vokasi:
Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T.
NIP 196607171992031003



Tanggal Ujian:
27 Juli 2026

Tanggal Lulus:



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PRAKATA

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah subhanahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga laporan akhir ini berhasil diselesaikan. Penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Oktober 2025 sampai bulan Mei 2026 ini mengangkat tema pengembangan sistem rekrutmen digital berbasis web, dengan judul "Pembuatan Portal Kerja Cerdas dengan Fitur Pencocokan Kandidat dan *Applicant Tracking System*".

Terima kasih saya ucapkan kepada dosen pembimbing, Ibu Dr. Sofiyanti Indriasari, S.Kom, M.Kom, yang telah membimbing, memberikan arahan, dan banyak memberi saran selama proses penyusunan laporan akhir ini. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Ibu Faldiena Marccelita, S.T., M.Kom selaku pembimbing akademik, serta kepada Prof. Dr. Ir. Sri Nurdianti M.Sc selaku moderator seminar dan penguji di luar komisi pembimbing atas masukan yang membangun.

Terima kasih juga saya ucapkan kepada rekan-rekan Kelompok magang JUDES (Juli sampai Desember) atas kerja sama, dukungannya dan pemberian ide selama pengembangan Portal Kerja Cerdas "Talentara" ini.

Ungkapan terima kasih yang tulus saya sampaikan kepada ayah saya, Bambang Karyawan, dan ibu saya, Herawati, serta seluruh keluarga atas doa, dukungan, dan kasih sayang yang tiada henti selama saya menempuh pendidikan. Terima kasih secara khusus juga saya sampaikan kepada uwak saya, Agus Rusli, atas dukungan dan perhatian yang selalu diberikan kepada saya. Tidak lupa, terima kasih kepada sahabat dan teman-teman seperjuangan yaitu Adzka, Mahesa, Bagus, Rafael, Juve, Rafli, Dimas, Mario, Cindi, Farhan, Daffa, dan Kharisma yang senantiasa memberikan semangat.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang teknologi rekayasa perangkat lunak.

Bogor, Juli 2026

Cahya Rudiansah



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	2
1.4 Manfaat	3
1.5 Ruang Lingkup	3
II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Penelitian terdahulu	4
2.2 Observasi Fitur <i>Website Job Portal</i>	5
2.3 Landasan Teori	7
III METODE	16
3.1 Prosedur Kerja	16
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	18
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1 Produk <i>Backlog</i>	19
4.2 Hasil Analisis Sistem	31
4.3 Hasil Pengembangan Sist	57
4.4 Hasil Pengujian Sistem	68
V SIMPULAN DAN SARAN	85
5.1 Simpulan	85
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	91
RIWAYAT HIDUP	245



DAFTAR TABEL

1	Observasi fitur <i>website</i> job portal.	6
2	<i>Product backlog</i> proyek talentara	19
3	Kartu tugas tahapan analisis.	31
4	Analisis Kebutuhan Fungsional Per Aktor.	32
5	<i>List activity diagram</i>	44
6	Kartu Tugas tahapan desain <i>TAG</i>	53
7	Ringkasan kartu tugas pengembangan sistem	57
8	Komponen algoritma pencocokan	63
9	Daftar komprehensif implementasi fitur pendukung	65
10	Tabel kanban <i>testing</i>	69
11	Ringkasan hasil pengujian <i>black box</i>	69
12	Hasil pengujian autentikasi	70
13	Hasil pengujian profil dan biodata kandidat	70
14	Hasil pengujian fungsionalitas perusahaan	74
15	Hasil pengujian fungsionalitas admin	77
16	Hasil pengujian fungsionalitas pemilik	81
17	Daftar temuan bug dari hasil pengujian	83

DAFTAR GAMBAR

1	Kanban <i>board</i> - 1 (Sahithi <i>et al.</i> 2021).	16
2	Kanban <i>board</i> - 2 (Alaidaros <i>et al.</i> 2020)	17
3	<i>Timeline</i> .	18
4	Kanban <i>board analysis full</i> .	27
5	Kanban <i>board development full</i> .	29
6	Kanban <i>board testing full</i> .	30
7	Kanban <i>board backlog full</i> ..	31
8	<i>Use case</i> Kandidat	34
9	<i>Use case</i> perusahaan	35
10	<i>Use case</i> admin	36
11	<i>Use case</i> pemilik	37
12	<i>Use case</i> diagram talentara.	38
13	<i>Activity diagram</i> registrasi.	39
14	Menambah lowongan.	40
15	Mengedit lowongan	40
16	Menghapus lowongan.	41
17	<i>Activity</i> lamaran lengkap.	42
18	Seleksi lamaran kandidat oleh perusahaan.	43
19	ERD talentara.	50
20	ERD ATS	51
21	ERD <i>matching</i> perusahaan	52
22	ERD <i>matching</i> kandidat	52
23	<i>LOW - FI Front page</i>	54
24	<i>LOW - FI Dashboard</i> .	54

25	HI - FI <i>Front page</i> .	56
26	HI - FI <i>Dashboard</i> .	56
27	Halaman ATS	58
28	Kodingan ATS	59
29	Kodingan <i>matching</i>	61
30	Halaman rekomendasi kandidat untuk perusahaan	62
31	Halaman rekomendasi perusahaan untuk kandidat	62

DAFTAR LAMPIRAN

1	<i>Activity diagram</i> mengedit <i>profile</i>	93
2	<i>Activity diagram</i> menambahkan <i>skill</i>	93
3	<i>Activity diagram</i> menghapus <i>skill</i>	94
4	<i>Activity diagram</i> menambahkan pengalaman	94
5	<i>Activity diagram</i> mengedit pengalaman	95
6	<i>Activity diagram</i> menghapus pengalaman	95
7	<i>Activity diagram</i> menambahkan pencapaian	96
8	<i>Activity diagram</i> mengedit pencapaian	96
9	<i>Activity diagram</i> menghapus pencapaian	97
10	<i>Activity diagram</i> mengupload CV	97
11	<i>Activity diagram</i> membuat CV	98
12	<i>Activity diagram</i> menerima atau menolak lamaran	98
13	<i>Activity diagram</i> melihat detail lowongan	99
14	<i>Activity diagram</i> melihat detail wawancara	99
15	<i>Activity diagram</i> melihat rekomendasi lowongan	100
16	<i>Activity diagram</i> melihat detail undangan	100
17	<i>Activity diagram</i> menambahkan galeri	101
18	<i>Activity diagram</i> menghapus galeri	101
19	<i>Activity diagram</i> melihat detail <i>Bookmark</i>	102
20	<i>Activity diagram</i> menghapus <i>Bookmark</i>	102
21	<i>Activity diagram</i> menambahkan blog	103
22	<i>Activity diagram</i> mengedit blog	103
23	<i>Activity diagram</i> menghapus blog	104
24	<i>Activity diagram</i> menambahkan bantuan	104
25	<i>Activity diagram</i> melihat detail lowongan	105
26	<i>Activity diagram</i> melamar lowongan	105
27	<i>Activity diagram</i> melihat detail perusahaan	106
28	<i>Activity diagram</i> memberi komentar	106
29	<i>Activity diagram</i> memberi reaksi	107
30	<i>Activity diagram</i> melihat detail kandidat	107
31	<i>Activity diagram</i> memberi komentar	108
32	<i>Activity diagram</i> memberi reaksi	108
33	<i>Activity diagram</i> melihat detail blog	109
34	<i>Activity diagram</i> memberi komentar	109
35	<i>Activity diagram</i> memberi reaksi	110
36	<i>Activity diagram</i> memberi pesan	110
37	<i>Activity diagram</i> perusahaan mengubah <i>password</i> dan foto profil	111
38	<i>Activity diagram</i> perusahaan mengedit lowongan	111

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



39	<i>Activity diagram</i> perusahaan menambah lowongan	112
40	<i>Activity diagram</i> perusahaan menghapus lowongan	112
41	<i>Activity diagram</i> perusahaan melihat rekomendasi	113
42	<i>Activity diagram</i> perusahaan melihat lamaran	113
43	<i>Activity diagram</i> perusahaan mengedit <i>interview</i>	114
44	<i>Activity diagram</i> perusahaan mengubah status	114
45	<i>Activity diagram</i> perusahaan melihat kandidat lowongan	115
46	<i>Activity diagram</i> perusahaan analisis ai	115
47	<i>Activity diagram</i> perusahaan <i>download</i> CV	116
48	<i>Activity diagram</i> perusahaan <i>interview</i>	116
49	<i>Activity diagram</i> perusahaan menerima atau menolak	117
50	<i>Activity diagram</i> perusahaan menambah galeri	117
51	<i>Activity diagram</i> perusahaan menghapus galeri	118
52	<i>Activity diagram</i> perusahaan menambah blog	118
53	<i>Activity diagram</i> perusahaan mengedit blog	119
54	<i>Activity diagram</i> perusahaan menghapus blog	119
55	<i>Activity diagram</i> pemilik menambah <i>admin</i>	120
56	<i>Activity diagram</i> pemilik mengedit <i>admin</i>	120
57	<i>Activity diagram</i> pemilik menghapus <i>admin</i>	121
58	<i>Activity diagram</i> pemilik mengedit <i>user</i>	121
59	<i>Activity diagram</i> pemilik menghapus <i>user</i>	122
60	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat statistik perusahaan	122
61	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat semua data perusahaan	123
62	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat statistik kandidat	123
63	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat semua data kandidat	124
64	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat statistik lamaran	124
65	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat semua data lamaran	125
66	<i>Activity diagram</i> melihat statistik lowongan	125
67	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat semua data lowongan	126
68	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat statistik blog	126
69	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat semua data blog	127
70	<i>Activity diagram</i> pemilik menambah blog	127
71	<i>Activity diagram</i> pemilik mengedit blog	128
72	<i>Activity diagram</i> pemilik menghapus blog	128
73	<i>Activity diagram</i> pemilik melihat statistik pengaduan	129
74	<i>Activity diagram</i> melihat semua data pengaduan	129
75	<i>Activity diagram</i> pemilik mengedit biodata	130
76	<i>Activity diagram</i> pemilik mengedit <i>password</i>	130
77	<i>Activity diagram</i> menonaktifkan lowongan	131
78	<i>Activity diagram</i> melihat detail lamaran kandidat	131
79	<i>Activity diagram</i> hapus lamaran kandidat	132
80	<i>Activity diagram</i> memblokir <i>user</i>	132
81	<i>Activity diagram</i> mengedit <i>user</i>	133
82	<i>Activity diagram</i> menghapus <i>user</i>	133
83	<i>Activity diagram</i> detail <i>user</i>	134
84	<i>Activity diagram</i> menambah <i>skill</i>	134
85	<i>Activity diagram</i> mengedit <i>skill</i>	135
86	<i>Activity diagram</i> Menghapus <i>Skill</i>	135

87	<i>Activity diagram</i> melihat rincian skor	136
88	<i>Activity diagram</i> memberi perusahaan verifikasi	136
89	<i>Activity diagram</i> menghitung ulang semua skor	137
90	<i>Activity diagram</i> menambahkan blog	137
91	<i>Activity diagram</i> mengedit blog	138
92	<i>Activity diagram</i> menghapus blog	138
93	<i>Activity diagram admin</i> melihat detail konten	139
94	<i>Activity diagram admin</i> menghapus komentar	139
95	<i>Activity diagram</i> mengedit testimoni	140
96	<i>Activity diagram</i> menghapus testimoni	140
97	<i>Activity diagram</i> menyembunyikan testimoni	141
98	<i>Activity diagram</i> memproses bantuan	141
99	<i>Activity diagram</i> mengedit <i>about</i>	142
100	<i>Activity diagram</i> mengedit kontak	142
101	<i>Activity diagram</i> mengedit privasi	143
102	<i>Activity diagram</i> mengedit syarat	143
103	<i>Activity diagram</i> mengedit keamanan	144
104	<i>Activity diagram</i> mengedit <i>disclaimer</i>	144
105	<i>Activity diagram</i> menambah tim	145
106	<i>Activity diagram</i> mengedit tim	145
107	<i>Activity diagram</i> menghapus tim	146
108	<i>Activity diagram</i> detail tim	146
109	<i>Activity diagram</i> menambah FAQ	147
110	<i>Activity diagram</i> mengedit FAQ	147
111	<i>Activity diagram</i> menghapus FAQ	148
112	<i>Activity diagram</i> detail FAQ	148
113	<i>Activity diagram</i> menambah kategori FAQ	149
114	<i>Activity diagram</i> mengedit kategori FAQ	149
115	<i>Activity diagram</i> menghapus kategori FAQ	150
116	<i>Activity diagram admin</i> melihat detail lowongan	150
117	<i>Activity diagram admin</i> melihat detail lowongan	151
118	Modul artikel dan blog edukasi	152
119	Interaksi sosial (komentar dan reaksi)	153
120	Integrasi kecerdasan buatan (AI)	154
121	Sistem notifikasi pintar	155
122	<i>Skill Path analyzer</i> dan rekomendasi	156
123	Pembangkit dokumen (<i>CV generator</i>)	157
124	Galeri dan pameran portofolio	158
125	<i>Bookmark</i> simpan perusahaan	159
126	Sistem pengaduan (<i>Helpdesk</i>)	160
127	Moderasi testimoni publik	161
128	Kalkulasi algoritma <i>Trust Score</i>	162
129	CMS halaman legalitas dinamis	163
130	Setup infrastruktur proyek dan basis data inti	164
131	Autentikasi dan keamanan	165
132	Halaman publik statis dan dinamis	166
133	Modul profil lengkap	166
134	<i>Dashboard</i> terintegrasi	167

135	Manajemen lowongan	167
136	Fitur melamar pekerjaan	168
137	Penjadwalan wawancara	169
138	Modul admin (panel kendali sistem)	169
139	Fitur pelaporan (panel pemilik)	170
140	Kelola Info organisasi dan FAQ	171
141	Modul master pusat pelaporan	172
142	Bukti registrasi berhasil dan halaman verifikasi	173
143	Bukti validasi <i>error field</i> registrasi kosong	173
144	Bukti validasi <i>error format</i> email salah	173
145	Bukti <i>login</i> berhasil dan <i>redirect dashboard</i>	174
146	Bukti <i>error login</i> email belum terdaftar	174
147	Bukti <i>error login password</i> salah	175
148	bukti biodata berhasil disimpan	175
149	Bukti <i>alert</i> wajib isi <i>field</i> nama lengkap	175
150	bukti <i>skill</i> berhasil ditambahkan	176
151	bukti <i>skill</i> berhasil dihapus	176
152	Bukti pengalaman berhasil ditambahkan	177
153	Bukti validasi <i>error</i> tanggal pengalaman tidak logis	177
154	Bukti data pengalaman berhasil diperbarui	178
155	Bukti pesan <i>error</i> edit pengalaman (<i>field</i> perusahaan kosong)	178
156	Bukti data pengalaman berhasil dihapus	179
157	Bukti pencapaian berhasil disimpan	179
158	Bukti validasi <i>error</i> tambah pencapaian tanpa judul	180
159	Bukti perubahan deskripsi pencapaian tersimpan	180
160	Bukti validasi <i>error</i> edit pencapaian (judul kosong)	180
161	Bukti riwayat pencapaian berhasil dihapus	181
162	Bukti <i>generate</i> CV pdf berhasil	181
163	Bukti validasi gagal <i>generate</i> CV (profil kosong)	182
164	Bukti <i>upload</i> file CV berhasil	182
165	Bukti <i>alert</i> batas ukuran maksimal <i>upload</i> CV	183
166	Bukti validasi penolakan ekstensi <i>file</i> CV tidak valid	183
167	Bukti tampilan rincian lamaran aktif	184
168	Bukti notifikasi lowongan tidak tersedia (<i>not found</i>)	184
169	Bukti status lamaran berubah menjadi diterima	184
170	Bukti status lamaran berubah menjadi ditolak	185
171	Bukti <i>Pop-up</i> detail wawancara aktif	185
172	Bukti tampilan rincian wawancara kedaluwarsa	186
173	Bukti tampilan <i>Match score</i> dan detail rekomendasi lowongan	186
174	Bukti tampilan detail pesan undangan melamar	187
175	Bukti unggah portofolio gambar berhasil	187
176	Bukti <i>error format</i> /ukuran gambar galeri tidak sesuai	188
177	Bukti gambar galeri berhasil dihapus	188
178	Bukti tampilan detail profil perusahaan <i>DiBookmark</i>	188
179	Bukti perusahaan hilang dari daftar <i>Bookmark</i>	189
180	Bukti artikel blog kandidat berhasil dipublikasi	189
181	Bukti <i>error</i> tambah blog (judul kosong)	190
182	Bukti perubahan konten blog kandidat berhasil disimpan	190

183	Bukti penolakan perubahan konten blog (isi kosong)	191
184	Bukti artikel blog kandidat berhasil dihapus	191
185	Bukti tiket bantuan berhasil terkirim	191
186	Bukti validasi <i>required</i> kirim tiket bantuan (keluhan kosong)	192
187	Bukti tampilan rincian detail lowongan	192
188	Bukti pesan sukses lamaran terkirim	193
189	Bukti peringatan CV wajib dilampirkan saat melamar	193
190	Bukti notifikasi penolakan melamar ulang (sudah melamar)	194
191	Bukti tampilan komentar di diskusi perusahaan	194
192	Bukti komentar spasi/kosong tidak tersimpan	195
193	Bukti <i>counter</i> reaksi (<i>like</i>) bertambah	195
194	Bukti <i>counter</i> reaksi berkurang (batal <i>like</i>)	196
195	Bukti tampilan rincian profil dan budaya perusahaan	196
196	Bukti daftar lowongan aktif perusahaan muncul	196
197	Bukti rincian profil publik kandidat disensor	197
198	Bukti portofolio publik kandidat disensor	197
199	Bukti kegagalan komentar pada profil kandidat lain	197
200	Bukti reaksi sukses tercatat pada profil/post kandidat lain	198
201	Bukti reaksi batal (<i>unlike</i>) pada profil kandidat lain	198
202	Bukti tampilan seluruh isi artikel blog kandidat	199
203	Bukti navigasi kategori/tag blog spesifik gagal	199
204	Bukti komentar tampil di bawah artikel blog	199
205	Bukti komentar blog berupa spasi tidak tersimpan	200
206	Bukti <i>counter like</i> artikel blog bertambah	200
207	Bukti <i>counter like</i> artikel blog berkurang	201
208	Bukti pembaruan foto profil dan <i>password</i> perusahaan berhasil	201
209	Bukti <i>error</i> konfirmasi <i>password</i> baru tidak sama	202
210	Bukti penolakan foto profil perusahaan melebihi batas ukuran	202
211	Bukti deskripsi dan syarat lowongan berhasil diperbarui	203
212	Bukti <i>alert</i> wajib isi judul saat mengedit lowongan	203
213	Bukti publikasi lowongan baru berhasil	204
214	Bukti validasi penolakan tanggal batas lamaran masa lalu	204
215	Bukti lowongan aktif berhasil dihapus	204
216	Bukti daftar kandidat relevan (kecocokan AI) tampil	205
217	Bukti daftar seluruh pelamar pada lowongan spesifik tampil	205
218	Bukti jadwal wawancara <i>terupdate</i> dan notifikasi terkirim	205
219	Bukti penolakan perubahan jadwal wawancara ke masa lalu	206
220	Bukti status jadwal wawancara berubah menjadi "selesai"	206
221	Bukti <i>list</i> profil kandidat yang melamar (<i>apply</i>) muncul	206
222	Bukti ringkasan kesesuaian skor AI tampil	207
223	Bukti <i>file</i> CV kandidat berhasil diunduh	207
224	Bukti form undangan <i>interview</i> terkirim ke kandidat	207
225	Bukti peringatan <i>link</i> /lokasi wawancara wajib diisi	208
226	Bukti status lamaran berubah "diterima"	208
227	Bukti status lamaran berubah "ditolak"	208
228	Bukti penambahan foto aktivitas/perusahaan ke galeri berhasil	209
229	Bukti penolakan <i>upload</i> dokumen (bukan gambar) ke galeri	209
230	Bukti foto terhapus dari galeri perusahaan	209

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

231	Bukti perubahan artikel blog perusahaan tersimpan	210
232	Bukti <i>alert</i> wajib isi judul saat mengedit blog perusahaan	210
233	Bukti publikasi artikel blog perusahaan baru berhasil	210
234	Bukti penolakan <i>upload</i> gambar <i>cover</i> blog <i>size</i> terlalu besar	211
235	Bukti penghapusan artikel blog perusahaan berhasil	211
236	Bukti pengiriman laporan <i>bug</i> /kendala berhasil	211
237	Bukti pencegahan <i>submit</i> form laporan tanpa rincian (kosong)	212
238	Bukti tampilan data spesifik lowongan kerja di <i>dashboard</i>	212
239	bukti lowongan melanggar berubah status (<i>takedown/nonaktif</i>)	212
240	Bukti lowongan <i>nonaktif</i> kembali bisa diakses publik	213
241	Bukti riwayat dan berkas lamaran kandidat terlihat	213
242	Bukti <i>timeline</i> perubahan histori lamaran tampil	213
243	Bukti data lamaran spesifik terhapus permanen	214
244	Bukti <i>user</i> terblokir dan tidak bisa <i>login</i>	214
245	Bukti <i>user unblock</i> berhasil aktif kembali	214
246	Bukti modifikasi biodata <i>user</i> oleh <i>admin</i> tersimpan	215
247	Bukti penolakan perubahan format email <i>user</i> tidak valid	215
248	Bukti akun <i>user</i> terhapus secara permanen	215
249	Bukti tampilan daftar aktivitas/ <i>log user</i>	216
250	Bukti <i>master skill</i> baru berhasil tersimpan	216
251	Bukti <i>alert</i> duplikasi penambahan <i>master skill</i>	216
252	Bukti perubahan nama <i>master skill</i> berhasil	217
253	Bukti <i>alert</i> nama <i>master skill</i> tidak boleh kosong	217
254	Bukti item <i>master skill</i> berhasil dihapus	217
255	Bukti rincian <i>Trusteed score</i> tampil detail di <i>admin</i>	218
256	Bukti centang status verifikasi (centang biru) muncul	218
257	Bukti rencana verifikasi perusahaan menghilang (cabut)	218
258	Bukti fungsi <i>Recalculate Score</i> memperbarui <i>trusteed score</i>	219
259	Bukti artikel blog <i>admin</i> berhasil terpublikasi	219
260	Bukti kegagalan simpan blog tanpa gambar <i>Thumbnail</i>	219
261	Bukti pembaruan konten/paragraf blog <i>admin</i> tersimpan	220
262	Bukti pesan <i>error</i> edit blog <i>admin</i> judul kosong	220
263	Bukti artikel blog <i>admin</i> berhasil dihapus	220
264	Bukti tampilan <i>preview full</i> blog <i>admin</i> berhasil	221
265	Bukti komentar <i>toxic user</i> berhasil dihapus	221
266	Bukti perubahan redaksional testimoni <i>Landing page</i> tersimpan	221
267	Bukti penolakan edit testimoni dengan teks kosong	222
268	Bukti <i>record</i> testimoni terhapus sepenuhnya	222
269	Bukti visibilitas testimoni berubah (<i>hidden</i>)	222
270	Bukti visibilitas testimoni berubah (<i>publish</i>)	223
271	Bukti respon balasan tiket bantuan terkirim	223
272	Bukti status tiket bantuan berubah "selesai"	223
273	Bukti deskripsi halaman <i>about us</i> berhasil diperbarui	224
274	Bukti penolakan editor <i>about</i> kosong	224
275	Bukti perubahan nomor hp/email tampil di <i>footer</i> web	224
276	Bukti kegagalan edit nomor hp dengan huruf	225
277	Bukti pembaruan teks <i>Privacy policy</i> berhasil	225
278	Bukti pencegahan simpan teks <i>Privacy policy</i> kosong	225

279	Bukti pembaruan teks <i>Terms of Service</i> berhasil	226
280	Bukti validasi wajib isi saat edit syarat kosong	226
281	Bukti perubahan info <i>Security guide</i> berhasil	226
282	Bukti validasi <i>error</i> edit halaman keamanan kosong	227
283	Bukti penyesuaian teks penafian (<i>disclaimer</i>) berhasil	227
284	Bukti pencegahan simpan teks penafian kosong	227
285	Bukti anggota tim/pengembang baru berhasil ditambahkan	228
286	Bukti <i>error</i> penambahan tim kolom nama kosong	228
287	Bukti perubahan jabatan/ <i>role</i> tim berhasil disimpan	228
288	Bukti peringatan <i>required</i> saat edit jabatan menjadi kosong	229
289	Bukti anggota tim berhasil dihapus dari halaman publik	229
290	Bukti rincian bio lengkap anggota tim muncul secara utuh	229
291	Bukti info tanggal penambahan anggota tim tampil	230
292	Bukti <i>Question</i> dan <i>answer</i> (FAQ) baru tampil	230
293	Bukti form FAQ wajib mewajibkan kolom jawaban	230
294	Bukti perubahan panjang teks jawaban FAQ tersimpan	231
295	Bukti peringatan <i>alert</i> edit pertanyaan FAQ kosong	231
296	Bukti daftar FAQ spesifik berhasil dihapus	231
297	Bukti rincian FAQ lengkap tampil di panel <i>admin</i>	232
298	Bukti penambahan kategori FAQ baru di <i>dropdown</i> pilihan	232
299	Bukti <i>error</i> validasi kategori FAQ baru tanpa nama	232
300	Bukti perubahan nama kategori mengubah sistem global	233
301	Bukti penolakan simpan nama kategori duplikat	233
302	Bukti penghapusan permanen kategori FAQ tidak terpakai	233
303	Bukti peringatan penghapusan kategori masih berisi relasi FAQ	234
304	Bukti akun <i>admin</i> baru tercipta dan bisa <i>login</i>	234
305	Bukti penolakan format email akun <i>admin</i> tidak baku	234
306	Bukti penolakan form akun <i>admin</i> tanpa <i>password</i>	235
307	Bukti <i>password</i> akun <i>admin</i> lama berhasil diperbarui	235
308	Bukti <i>alert</i> wajib isi nama saat modifikasi akun <i>admin</i>	235
309	Bukti pencabutan (hapus) akun <i>admin</i> tertentu berhasil	236
310	Bukti perubahan profil kandidat tersimpan oleh pemilik	236
311	Bukti <i>hard delete</i> data <i>user</i> dan relasi berhasil	236
312	Bukti daftar agregat seluruh perusahaan muncul di tabel	237
313	Bukti grafik <i>chart</i> pertumbuhan <i>register</i> perusahaan akurat	237
314	Bukti tabel data master kandidat dan total angka muncul	237
315	Bukti filter <i>search</i> pencarian data nama kandidat muncul	238
316	Bukti log riwayat lamaran dan rincian pelamar tampil	238
317	Bukti <i>sorting</i> tanggal riwayat lamaran terbaru ke terlama	238
318	Bukti tampilan grafik visual tren harian lamaran naik-turun	239
319	Bukti master tabel lowongan perusahaan tampil rinci	239
320	Bukti tampilan visualisasi proporsi persentase lowongan	239
321	Bukti pencarian <i>keyword</i> filter judul artikel blog berhasil	240
322	Bukti urutan <i>chart</i> analitik <i>views</i> artikel tertinggi berhasil	240
323	Bukti publikasi artikel rilis resmi pemilik tampil	240
324	Bukti peringatan <i>required title</i> artikel pemilik kosong	241
325	Bukti revisi edit mode rilis resmi pemilik terekam	241
326	Bukti penolakan simpan blog pemilik <i>body text</i> kosong	241

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



327	Bukti opsi hapus <i>takedown</i> artikel pemilik berhasil	242
328	Bukti tabel master memuat seluruh tiket komplain terpusat	242
329	Bukti tampilan grafik waktu <i>peak</i> laporan tiket berhasil	242
330	Bukti pembaruan identitas profil <i>owner</i> (pemilik server)	243
331	Bukti penolakan <i>update</i> biodata <i>owner field</i> kosong	243
332	Bukti sistem mendeteksi karakter <i>password</i> kurang standar	244
333	Bukti <i>alert mismatch</i> konfirmasi <i>password</i> baru <i>owner</i>	244

ciptanya milik IPB University