



ANALISIS *VERTICAL SKILL MISMATCH*, PENGANGGURAN TERDIDIK, DAN DISPARITAS ANTARWILAYAH DI INDONESIA: PENDEKATAN *SURVEY-WEIGHTED MULTINOMIAL LOGIT*

ANITA PARAMITHA



**DEPARTEMEN ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis *Vertical Skill Mismatch*, Pengangguran Terdidik, dan Disparitas Antarwilayah di Indonesia: Pendekatan *Survey-Weighted Multinomial Logit*” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2026

Anita Paramitha
H1401221049



ABSTRAK

ANITA PARAMITHA. Analisis *Vertical Skill Mismatch*, Pengangguran Terdidik, dan Disparitas Antarwilayah di Indonesia: Pendekatan *Survey-Weighted Multinomial Logit*. Dibimbing oleh DENIEY ADI PURWANTO

Peningkatan angkatan kerja terdidik di Indonesia belum sepenuhnya diikuti oleh tersedianya pekerjaan yang sesuai dengan kualifikasi pendidikan, sehingga memunculkan fenomena *vertical skill mismatch* dan pengangguran terdidik. Penelitian ini bertujuan menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kedua fenomena tersebut serta disparitas antarwilayah di Indonesia. Penelitian menggunakan data Sakernas Agustus 2024 dengan metode *Survey-Weighted Multinomial Logit*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar angkatan kerja terdidik berada pada kategori *match*, namun masih terdapat *undereducated*, *overeducated*, dan pengangguran terdidik. Faktor upah reservasi, investasi modal manusia, demografis, pendukung kerja, dan permintaan tenaga kerja berpengaruh terhadap *vertical skill mismatch* dan pengangguran terdidik dengan arah pengaruh yang berbeda. Selain itu, terdapat disparitas antarwilayah, di mana Bali, Nusa Tenggara Barat, dan Nusa Tenggara Timur cenderung mengalami *vertical skill mismatch*, sedangkan Jawa lebih sensitif terhadap pengangguran terdidik. Temuan ini menunjukkan pentingnya kebijakan ketenagakerjaan yang disesuaikan dengan karakteristik pasar kerja di setiap wilayah.

Kata Kunci: Angkatan kerja terdidik, pengangguran terdidik, *survey-weighted multinomial logit*, upah reservasi, *vertical skill mismatch*

ABSTRACT

ANITA PARAMITHA. *Vertical Skill Mismatch, Educated Unemployment, and Regional Disparities in Indonesia: A Survey-Weighted Multinomial Logit Analysis*. Supervised by DENIEY ADI PURWANTO

The increase in Indonesia's educated labor force has not been fully accompanied by the availability of jobs that match educational qualifications, resulting in the phenomenon of *vertical skill mismatch* and educated unemployment. This study aims to analyze the factors influencing these two phenomena as well as regional disparities across Indonesia. The study uses data from the August 2024 Sakernas and applies the *Survey-Weighted Multinomial Logit* analysis. The results indicate that the majority of the educated labor force is employed in matched jobs, although undereducated, overeducated, and educated unemployment conditions still exist. Reservation wages, human capital investment, demographic factors, job support factors, and labor demand significantly affect *vertical skill mismatch* and educated unemployment, with varying directions of influence. In addition, regional disparities are evident, Bali, West Nusa Tenggara, and East Nusa Tenggara tending to experience higher levels of *vertical skill mismatch*, while Java is more sensitive to educated unemployment. These findings highlight the importance of employment policies that are tailored to the characteristics of regional labor markets.

Keywords: Educated unemployment, educated workers, reservation wage, *survey-weighted multinomial logit*, *vertical skill mismatch*



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

**ANALISIS VERTICAL SKILL MISMATCH, PENGANGGURAN
TERDIDIK, DAN DISPARITAS ANTARWILAYAH DI INDONESIA:
PENDEKATAN SURVEY-WEIGHTED MULTINOMIAL LOGIT**

ANITA PARAMITHA

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Ekonomi Pembangunan

**DEPARTEMEN ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

1. Dr. Dian Verawati Panjaitan, S.E., M.Si
2. Sri Retno Wahyu Nugraheni, S.E., M.Si



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University



Judul Skripsi : Analisis *Vertical Skill Mismatch*, Pengangguran Terdidik, dan Disparitas Antarwilayah di Indonesia: Pendekatan *Survey-Weighted Multinomial Logit*

Nama : Anita Paramitha

NIM : H1401221049

Disetujui oleh

Pembimbing:

Dr.rer.pol. Deniey Adi Purwanto, S.E., M.S.E.

Diketahui oleh

Ketua Program Studi:

Dr. Tony Irawan, SE, M.App.Ec.

NIP. 198203062005011001

Tanggal Ujian:
04 Agustus 2026

Tanggal Lulus:



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah yang berjudul “Analisis *Vertical Skill Mismatch*, Pengangguran Terdidik, dan Disparitas Antarwilayah di Indonesia: Pendekatan *Survey-Weighted Multinomial Logit*” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Departemen Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.

Penulis menyadari bahwa penyusunan karya ilmiah ini tidak terlepas dari arahan, dukungan, motivasi, dan masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Keluarga, terutama Mami Rosianah dan Papi Juniadja selaku orang tua yang tidak pernah berhenti memberikan dukungan, baik secara moral, spiritual, maupun finansial, serta sumber kekuatan terbesar bagi penulis. Kemudian Anisa dan Amel yang tak luput memberikan dukungan kepada penulis.
2. Dr.rer.pol. Deniey Adi Purwanto, S.E., M.S.E. selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan motivasi, serta memberikan masukan berharga kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Setiap arahan dan ilmu yang diberikan akan selalu penulis kenang sebagai bagian penting dalam perjalanan akademik.
3. Dr. Dian Verawati Panjaitan, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji Utama dan Sri Retno Wahyu Nugraheni, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji Komdik yang telah memberikan masukan dan saran yang membangun untuk skripsi ini.
4. Seluruh dosen, staf, dan civitas akademik Departemen Ilmu Ekonomi yang telah memberikan ilmu, wawasan, serta pengalaman luar biasa selama perkuliahan.
5. Sahabat penulis Fashya, Cindy, Deya, Jessica, Akmal, Kak Melly, Bang Iqbal, Nerissa, Berlian, Yossyifa, Azanti, Alfita, Niken, Zahra, Nabhan, Sabina, Anastasya, dan Azdan yang telah menemani dan mendukung penulis selama masa perkuliahan dengan segala suka dan duka, serta seluruh teman-teman KM IE 59.
6. Rekan Crochelia, CreaTik, PKM BUKUANG, Hipotesa Dharani Karsa, Hipotesa LAKSITA, ST 30, dan IAAS LC IPB yang telah menemani perjalanan penulis selama perkuliahan, serta menjadi tempat bagi penulis untuk belajar, berkembang, dan memperoleh berbagai pengalaman berharga.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Agustus 2026

Anita Paramitha



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	5
1.4 Manfaat	5
1.5 Ruang Lingkup	6
II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Teoritis	7
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Pemikiran	17
2.4 Hipotesis Penelitian	18
III METODE	19
3.1 Jenis dan Sumber Data	19
3.2 Metode Analisis	20
3.3 Definisi Operasional Variabel	24
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1 <i>Vertical Skill Mismatch</i> dan Pengangguran Terdidik di Indonesia	29
4.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Vertical Skill Mismatch</i> dan Pengangguran Terdidik	34
4.3 Disparitas <i>Vertical Skill Mismatch</i> dan Pengangguran Terdidik Antarwilayah di Indonesia	46
V SIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Simpulan	49
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	54
RIWAYAT HIDUP	65



DAFTAR TABEL

1	Jenis dan sumber data	19
2	Kondisi angkatan kerja terdidik	24
3	Kategori kelompok jenis pekerjaan	25
4	Kategori kelompok tingkat pendidikan berdasarkan level	25
5	Pengukuran ketepatan keterampilan antara jenis pekerjaan dan pendidikan	25
6	Kategori kelompok usia berdasarkan generasi	26
7	Kategori status perkawinan	26
8	Kategori klasifikasi tempat tinggal	27
9	Distribusi status ke bekerjaan angkatan kerja terdidik di Indonesia dan enam wilayah, 2024	29
10	Upah reservasi angkatan kerja terdidik di Indonesia dan enam wilayah, 2024	30
11	PDRB riil angkatan kerja terdidik di Indonesia dan enam wilayah, 2024	31
12	Distribusi angkatan kerja terdidik di Indonesia, 2024	32
13	Hasil uji multikolinearitas	34
14	Hasil multinomial logit faktor-faktor yang memengaruhi status ke bekerjaan angkatan kerja terdidik di Indonesia, 2024	36

DAFTAR GAMBAR

1	Persentase status ke bekerjaan angkatan kerja terdidik di Indonesia tahun 2024	1
2	Tingkat pengangguran terbuka menurut tingkat pendidikan di Indonesia tahun 2020-2024	2
3	Tingkat pengangguran terbuka di Indonesia menurut wilayah	3
4	Grafik keputusan perekrutan perusahaan dalam jangka pendek	8
5	Kurva permintaan dan penawaran tenaga kerja	9
6	Keseimbangan dalam model <i>Diamond Mortensen Pissarides</i>	10
7	Kerangka pemikiran	18

DAFTAR LAMPIRAN

1	Distribusi angkatan kerja terdidik wilayah Sumatra, 2024	55
2	Distribusi angkatan kerja terdidik wilayah Jawa, 2024	56
3	Distribusi angkatan kerja terdidik wilayah Bali, NTT, dan NTB, 2024	57
4	Distribusi angkatan kerja terdidik wilayah Kalimantan, 2024	59
5	Distribusi angkatan kerja terdidik wilayah Sulawesi, 2024	60
6	Distribusi angkatan kerja terdidik wilayah Maluku dan Papua, 2024	61
7	Hasil stata <i>survey-weighted multinominal logit</i>	63