

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

EVALUASI PERUBAHAN KHL MENJADI PKWT TERHADAP PRODUKTIVITAS PEMANEN KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) DI KEBUN ADOLINA

ANDHIKA PUTRA PRATAMA



**TEKNOLOGI DAN MANAJEMEN PRODUKSI PERKEBUNAN
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University



PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan akhir dengan judul “Evaluasi Perubahan KHL menjadi PKWT terhadap Produktivitas Pemanen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Kebun Adolina” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Agustus 2026

Andhika Putra Pratama
J0416221046



ABSTRAK

ANDHIKA PUTRA PRATAMA Evaluasi Perubahan KHL menjadi PKWT terhadap Produktivitas Pemanen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Kebun Adolina. Dibimbing oleh LILI DAHLIANI.

Perubahan status kerja dari Karyawan Harian Lepas (KHL) menjadi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) merupakan kebijakan ketenagakerjaan yang berpotensi memengaruhi produktivitas tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruhnya terhadap produktivitas pemanen kelapa sawit di PTPN IV Regional II Kebun Adolina. Produktivitas sembilan pemanen sebelum dan sesudah perubahan status dibandingkan menggunakan uji Paired Sample t-test pada data yang berdistribusi normal. Hasil uji tidak menunjukkan perbedaan produktivitas yang signifikan ($p = 0,1368$), meskipun sebagian besar responden cenderung mengalami penurunan produktivitas setelah berstatus PKWT. Produktivitas lebih dipengaruhi faktor operasional seperti pengalaman kerja, kondisi areal panen, sistem insentif, pengawasan, dan motivasi kerja, dibandingkan status kerja. Peningkatan produktivitas disarankan berfokus pada manajemen sumber daya manusia dan perbaikan teknis operasional.

Kata kunci: kelapa sawit, KHL, pemanen, PKWT, produktivitas tenaga kerja

ABSTRACT

ANDHIKA PUTRA PRATAMA Evaluation of the Impact of Changing Worker from Daily Casual Workers (KHL) to Contract Workers (PKWT) on the Productivity of Oil Palm (*Elaeis guineensis* Jacq.) Harvesters at Adolina Estate. Supervised by LILI DAHLIANI.

The transition of employment status from Daily Casual Workers (KHL) to Fixed-Term Employment Contracts (PKWT) is an employment policy that may influence workers' productivity. This study evaluated its effect on the productivity of oil palm harvesters at PTPN IV Regional II Adolina Estate by comparing nine harvesters before and after the transition using a paired-sample t-test on normally distributed data. No statistically significant difference was found ($p = 0.1368$), although most respondents showed a declining trend after adopting PKWT status. Productivity is shaped more by operational factors such as work experience, field conditions, incentives, supervision, and motivation than by employment status, so gains should focus on human resource management and technical improvements.

Keywords: employment status, fixed-term employment contract, labor productivity, oil palm harvester



@Hak cipta milik IPB University

IPB University

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



EVALUASI PERUBAHAN KHL MENJADI PKWT TERHADAP PRODUKTIVITAS PEMANEN KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.) DI KEBUN ADOLINA

ANDHIKA PUTRA PRATAMA

Laporan Akhir
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan pada
Program Studi Teknologi dan Manajemen Produksi Perkebunan

**TEKNOLOGI DAN MANAJEMEN PRODUKSI PERKEBUNAN
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Penguji pada ujian Laporan Akhir: Dr. Tri Wahono Dyah Ayu Sayekti S.P., M.Si.



Judul Laporan Akhir : Evaluasi Perubahan KHL menjadi PKWT terhadap Produktivitas Pemanen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Kebun Adolina
Nama : Andhika Putra Pratama
NIM : J0416221046

Disetujui oleh

Pembimbing :

Dr. Ir. Lili Dahliani, M.M., M.Si.

Diketahui oleh

Ketua Prodi :

Merry Gloria Meliala, S.P., M.Si.
NIP 198810122019032020

Dekan Sekolah Vokasi :

Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T.
NIP 196607171992031003

Tanggal Ujian:
16 Juli 2026

Tanggal Lulus:

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. atas rahmat dan karunia – Nya sehingga Laporan Akhir yang berjudul “Evaluasi Perubahan KHL menjadi PKWT terhadap Produktivitas Pemanen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Kebun Adolina” dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Teknologi dan Manajemen Produksi Perkebunan, Sekolah Vokasi IPB University. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir Lili Dahliani, M.M., M.Si. sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan saran selama proses penulisan proposal magang industri.
2. Ibu Merry Gloria Meliala, S.P., M.Si. selaku ketua program studi Teknologi dan Manajemen Produksi Perkebunan.
3. Para dosen (khususnya dosen dari program studi Teknologi dan Manajemen Produksi Perkebunan) dan staf pengajar Sekolah Vokasi Institut Pertanian Bogor atas ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis.
4. Kepada Estate Manager, Asisten Kepala, Asisten-asisten Kepala beserta staf perusahaan yang telah bersedia membimbing dalam kegiatan penelitian.
5. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan dalam doa dan dorongan semangat.
6. Terima kasih yang sebesar-besarnya secara khusus saya sampaikan kepada Latifa Hannum Siregar, sosok yang telah setia menemani perjalanan ini sejak hari pertama saya melangkah di bangku perkuliahan hingga akhirnya tiba di titik kelulusan ini. Terima kasih telah menyaksikan dan menjadi bagian dari setiap fase tumbuh, belajar, dan berproses. Kesabaran tanpa batas, doa yang tak pernah putus, serta kepercayaan yang senantiasa kamu berikan adalah pendorong terbesar bagi saya untuk bertahan dan menuntaskan masa studi ini dengan sebaik-baiknya.
7. Teman-teman dan orang – orang terdekat dari penulis yang membantu secara langsung maupun secara tidak langsung atas kelangsungan pembuatan proposal magang industri ini.

Kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi saya dan pembaca serta dapat digunakan semestinya.

Bogor, Agustus 2026

Andhika putra Pratama



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR LAMPIRAN	iii
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	1
1.3 Tujuan Penelitian	1
II TINJAUAN PUSTAKA	3
2.1 Produktivitas Tenaga Kerja	3
2.2 Hubungan Kerja KHL dan PKWT	3
2.3 Motivasi Kerja dan Produktivitas	4
2.4 Kerangka Pemikiran	4
III METODE	5
3.1 Lokasi dan waktu Penelitian	5
3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian	5
3.3 Subjek dan Informasi Penelitian	5
3.4 Jenis dan Sumber Data	5
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	6
3.6 Variabel dan Definisi Operasional	7
3.7 Teknik Pengumpulan Data	8
3.8 Teknik Analisis Data	9
IV KONDISI UMUM LOKASI PENELITIAN	10
4.1 Sejarah Perusahaan	10
4.2 Letak Wilayah Administrasi	11
4.3 Struktur Organisasi	12
V HASIL DAN PEMBAHASAN	15
5.1 Data Produktivitas Pemanen	15
5.2 Data Uji Normalitas	16
5.3 Data Uji T <i>Paired</i>	16
5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	17
5.4 Pembahasan Umum	20
VI SIMPULAN DAN SARAN	23
6.1 Simpulan	23
6.2 Saran	23
DAFTAR PUSTAKA	24

DAFTAR TABEL

3.1	Operasional Variable	8
4.1	Informasi Umum Unit Adolina	10
5.1	Hasil uji normalitas	16
5.2	Hasil Uji <i>T Paired</i>	16
5.3	Model <i>Coefficients</i>	17
5.4	Model <i>Fit Measures</i>	18
5.5	<i>Omnibus ANOVA Test</i>	19
5.6	Model <i>Coefficients / Standarized Estimate</i>	20

DAFTAR GAMBAR

4.1	Peta <i>Afdeling</i> II	11
4.2	Struktur Organisasi <i>Afdeling</i>	12
5.1	Grafik Perbedaan Produktivitas Pemanen	15

DAFTAR LAMPIRAN

1	Data Produksi	27
2	Wawancara Pemanen	27
3	Mengikuti Apel Pagi	28
4	Menjadi Pendamping Asisten dan Memberikan Arahan Apel Pagi	29
5	Hasil Wawancara	30