

# **PENGARUH USIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI PEMETIK TEH DI KEBUN CIATER, JAWA BARAT**

**FANZA DIFIANDRA PUTRA**



**TEKNOLOGI DAN MANAJEMEN PRODUKSI PERKEBUNAN  
SEKOLAH VOKASI  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2026**



## PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan akhir dengan judul “Pengaruh Usia dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Pemetik Teh di Kebun Ciater, Jawa Barat” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2026

Fanza Difiandra Putra  
J0416221063



## ABSTRAK

FANZA DIFIANDRA PUTRA. Pengaruh Usia dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Pemetik Teh di Kebun Ciater, Jawa Barat. Dibimbing oleh SUWARTO.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh usia dan pengalaman kerja, baik secara parsial maupun simultan, serta perbedaan gender terhadap prestasi kerja pemetik teh di Kebun Ciater. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan 36 responden yang dipilih melalui *purposive sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji T, uji F, ANOVA, dan uji *Mann-Whitney*. Hasil menunjukkan usia tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap prestasi kerja pemetik, sedangkan pengalaman kerja berpengaruh signifikan. Usia dan pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan secara simultan terhadap prestasi kerja, dengan nilai *R square* hanya 10,9 persen. Analisis data sekunder menunjukkan perbedaan signifikan prestasi kerja antar kelompok usia, tetapi tidak antar kelompok pengalaman kerja. Uji *Mann-Whitney* menunjukkan tidak terdapat perbedaan signifikan prestasi kerja antara pemetik pria dan wanita. Hasil ini mengindikasikan bahwa pengalaman kerja lebih berperan dibandingkan usia dan gender dalam menentukan prestasi kerja pemetik teh di Kebun Ciater.

Kata kunci: gender, pemetik teh, pengalaman kerja, prestasi kerja, usia

## ABSTRACT

FANZA DIFIANDRA PUTRA. The Effect of Age and Work Experience on the Performance of Tea Pickers at Ciater Plantation, West Java. Supervised by SUWARTO.

This study aimed to analyze the effect of age and work experience, both partially and simultaneously, as well as gender differences, on the work performance of tea pickers at Ciater Plantation. The study used a quantitative approach with 36 respondents selected through *purposive sampling*. Data were analyzed using multiple linear regression, t-test, F-test, ANOVA, and the Mann-Whitney test. The results showed that age had no significant partial effect on pickers' work performance, whereas work experience had a significant effect. Age and work experience did not have a significant simultaneous effect on work performance, with an *R square* value of only 10.9 percent. Analysis of secondary data showed a significant difference in work performance among age groups, but not among work experience groups. The Mann-Whitney test showed no significant difference in work performance between male and female pickers. These results indicate that work experience plays a greater role than age and gender in determining the work performance of tea pickers at Ciater Plantation.

Keywords: age, gender, tea picker, work experience, work performance



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026  
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

*Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.*

*Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.*

# **PENGARUH USIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI PEMETIK TEH DI KEBUN CIATER, JAWA BARAT**

**FANZA DIFIANDRA PUTRA**

Laporan Akhir  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
Sarjana Terapan pada  
Program Studi Teknologi dan Manajemen Produksi Perkebunan

**TEKNOLOGI DAN MANAJEMEN PRODUKSI PERKEBUNAN  
SEKOLAH VOKASI  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University

Penguji pada ujian Laporan Akhir : Arif Tirtana, S.P., M.Si.



IPB University  
— Bogor Indonesia —

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Laporan Akhir : Pengaruh Usia dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi  
Pemetik Teh di Kebun Ciater, Jawa Barat  
Nama : Fanza Difiandra Putra  
NIM : J0416221063

Disetujui oleh

Pembimbing:  
Prof. Dr. Ir. Suwarto, M.Si.



Diketahui oleh

Ketua Program Studi:  
Merry Gloria Meliala, S.P., M.Si.  
NIP 198810122019032020



Dekan Sekolah Vokasi:  
Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T.  
NIP 196607171992031003



Tanggal Ujian: 13 Juli 2026

Tanggal Lulus:



## PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kelancaran bagi penulis dalam menyusun Laporan Akhir yang berjudul Pengaruh Usia dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi kerja Pemetik Teh di Kebun Ciater, Jawa Barat. Pembuatan laporan akhir ini tidak lepas dari dukungan, dorongan, dan bantuan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Suwarto, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta masukan yang sangat berarti selama proses penulisan laporan akhir ini.
2. Arif Tirtana, S.P., M.Si., sebagai dosen penguji yang telah memberikan kritik, saran, masukan serta arahan yang diberikan selama proses ujian tugas akhir.
3. Merry Gloria Meliala S.P., M.Si., selaku Koordinator dan Ketua Program Studi Teknologi dan Manajemen Produksi Perkebunan.
4. Dosen dan staf pengajar Sekolah Vokasi IPB University atas ilmu dan pengetahuan yang diberikan.
5. Ir. Dati Damayanti, selaku manajer serta pihak-pihak yang telah mengarahkan dan membantu dalam pelaksanaan magang industri di PT Perkebunan Nusantara I Regional 2, Kebun Ciater.
6. Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan do'a yang tiada henti serta memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.
7. Teman-teman Program Studi Teknologi dan Manajemen Produksi Perkebunan (TMP) angkatan 59, khususnya rekan-rekan satu lokasi magang, yang telah memberikan bantuan, motivasi, dan dukungan selama pelaksanaan magang hingga penyusunan laporan akhir ini.

Laporan akhir ini disusun sebagai bentuk dokumentasi dan pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan yang telah dilakukan. Penulis telah berupaya menyusun laporan ini sebaik mungkin sesuai dengan data dan informasi yang diperoleh selama kegiatan berlangsung. Meskipun demikian, penulis menyadari bahwa laporan ini masih memiliki keterbatasan, sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan laporan ini di masa mendatang. Semoga laporan akhir ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca serta menjadi referensi yang berguna dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik di bidang terkait.

Bogor Juli 2026

*Fanza Difiandra Putra*

## DAFTAR ISI

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| DAFTAR TABEL                                                      | x  |
| DAFTAR GAMBAR                                                     | x  |
| DAFTAR LAMPIRAN                                                   | x  |
| I PENDAHULUAN                                                     | 1  |
| 1.1 Latar Belakang                                                | 1  |
| 1.2 Rumusan Masalah                                               | 2  |
| 1.3 Tujuan                                                        | 2  |
| 1.4 Manfaat                                                       | 2  |
| 1.5 Hipotesis                                                     | 2  |
| II TINJAUAN PUSTAKA                                               | 3  |
| 2.1 Pemetikan Teh                                                 | 3  |
| 2.2 Prestasi Kerja                                                | 3  |
| 2.3 Faktor Mempengaruhi Prestasi Kerja                            | 3  |
| III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN                                       | 5  |
| 3.1 Letak Wilayah Administrasi                                    | 5  |
| 3.2 Kondisi Iklim dan Tanah                                       | 5  |
| 3.3 Luas Areal Konsensi                                           | 5  |
| 3.4 Produksi dan Produktivitas                                    | 6  |
| 3.5 Analisa Petikan                                               | 6  |
| 3.6 Hasil Pengolahan Teh                                          | 7  |
| 3.7 Strukur Organisasi dan Ketenagakerjaan                        | 7  |
| IV METODE                                                         | 8  |
| 4.1 Tempat dan Waktu                                              | 8  |
| 4.2 Populasi dan Sampel                                           | 8  |
| 4.3 Metode Pelaksanaan                                            | 9  |
| 4.4 Metode Pengumpulan Data                                       | 9  |
| 4.5 Variabel Penelitian                                           | 10 |
| 4.6 Analisis Data                                                 | 11 |
| V HASIL DAN PEMBAHASAN                                            | 16 |
| 5.1 Karakteristik Responden                                       | 16 |
| 5.2 Analisis Deskriptif                                           | 17 |
| 5.3 Uji Instrumen                                                 | 17 |
| 5.4 Uji Asumsi Klasik                                             | 19 |
| 5.5 Analisis Regresi Linear Berganda                              | 20 |
| 5.6 Uji Hipotesis                                                 | 21 |
| 5.7 Analisis Prestasi kerja Berdasarkan Usia dan Pengalaman Kerja | 22 |
| 5.8 Analisis Prestasi kerja Berdasarkan Gender                    | 23 |
| 5.9 Pengaruh Usia terhadap Prestasi Pemetik                       | 23 |
| 5.10 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Pemetik          | 25 |
| 5.11 Pengaruh usia dan pengalaman kerja terhadap prestasi pemetik | 26 |
| 5.12 Perbedaan Gender terhadap Prestasi Pemetik                   | 26 |



|     |                    |    |
|-----|--------------------|----|
| VI  | SIMPULAN DAN SARAN | 28 |
| 6.1 | Simpulan           | 28 |
| 6.2 | Saran              | 28 |
|     | DAFTAR PUSTAKA     | 29 |
| Ⓜ   | LAMPIRAN           | 33 |
|     | RIWAYAT HIDUP      | 45 |

Ⓜ *Manuscripta milik IPB University*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

## DAFTAR TABEL

|    |                                                                                    |    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1  | Luas areal konsensi Kebun Ciater                                                   | 5  |
| 2  | Data produksi dan produktivitas Kebun Ciater                                       | 6  |
| 3  | Analisa petikan Kebun Ciater                                                       | 6  |
| 4  | Total tenaga kerja Kebun Ciater                                                    | 7  |
| 5  | Pengukuran persepsi dengan skala Likert                                            | 10 |
| 6  | Kuesioner terkait usia                                                             | 10 |
| 7  | Kuesioner terkait pengalaman kerja                                                 | 11 |
| 8  | Kuesioner terkait prestasi pemetik                                                 | 11 |
| 9  | Pedoman koefisien determinasi                                                      | 15 |
| 10 | Jumlah responden berdasarkan gender                                                | 16 |
| 11 | Jumlah responden berdasarkan usia                                                  | 16 |
| 12 | Jumlah responden berdasarkan pengalaman kerja                                      | 16 |
| 13 | Analisis deskriptif kuesioner                                                      | 17 |
| 14 | Uji validitas variabel usia                                                        | 18 |
| 15 | Uji validitas variabel pengalaman kerja                                            | 18 |
| 16 | Uji validitas variabel prestasi pemetik                                            | 18 |
| 17 | Uji reliabilitas kuesioner                                                         | 19 |
| 18 | Uji normalitas sebaran data residual                                               | 19 |
| 19 | Uji multikolinearitas antar variabel usia dengan pengalaman kerja                  | 20 |
| 20 | Uji heteroskedastisitas usia dengan pengalaman kerja                               | 20 |
| 21 | Analisis regresi linear berganda variabel usia dan pengalaman kerja                | 21 |
| 22 | Uji T variabel usia dan pengalaman kerja terhadap prestasi pemetik                 | 21 |
| 23 | Uji F variabel usia dan pengalaman kerja terhadap prestasi pemetik                 | 22 |
| 24 | Koefisien determinasi pengaruh usia dan pengalaman kerja terhadap prestasi pemetik | 22 |
| 25 | ANOVA perbedaan prestasi pemetik berdasarkan usia dan pengalaman kerja             | 23 |
| 26 | Uji perbedaan prestasi pemetik berdasarkan gender                                  | 23 |
| 27 | Rata-rata prestasi pemetik berdasarkan kelompok usia                               | 24 |
| 28 | Rata-rata prestasi pemetik berdasarkan kelompok pengalaman kerja                   | 25 |
| 29 | Rata-rata prestasi pemetik berdasarkan gender                                      | 27 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |                                                                |    |
|---|----------------------------------------------------------------|----|
| 1 | Rancangan penelitian                                           | 9  |
| 2 | Grafik rata-rata prestasi pemetik berdasarkan usia             | 24 |
| 3 | Grafik rata-rata prestasi pemetik berdasarkan pengalaman kerja | 26 |
| 4 | Grafik rata-rata prestasi pemetik berdasarkan gender           | 27 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|   |                                       |    |
|---|---------------------------------------|----|
| 1 | Struktur organisasi unit Kebun Ciater | 34 |
| 2 | Kuesioner penelitian                  | 35 |



|    |                                                                      |    |
|----|----------------------------------------------------------------------|----|
| 3  | Dokumentasi kegiatan pemetikan                                       | 36 |
| 4  | Dokumentasi pengumpulan data primer                                  | 37 |
| 5  | Hasil olah data analisis deskriptif                                  | 38 |
| 6  | Rekap data kuesioner usia                                            | 39 |
| 7  | Rekap data kuesioner pengalaman kerja                                | 40 |
| 8  | Rekap data kuesioner prestasi pemetik                                | 41 |
| 9  | Distribusi r tabel                                                   | 42 |
| 10 | Hasil olah data uji validitas kuesioner usia                         | 43 |
| 11 | Hasil olah data uji validitas kuesioner pengalaman kerja             | 44 |
| 12 | Hasil olah data uji validitas kuesioner prestasi pemetik             | 45 |
| 13 | Hasil olah data uji reliabilitas kuesioner                           | 46 |
| 14 | Hasil olah data uji normalitas                                       | 47 |
| 15 | Hasil olah data uji multikolinearitas                                | 48 |
| 16 | Hasil olah data uji heteroskedastisitas dengan metode <i>Glejser</i> | 49 |
| 17 | Hasil olah data uji T                                                | 50 |
| 18 | Distribusi T tabel                                                   | 51 |
| 19 | Hasil olah data uji F                                                | 52 |
| 20 | Distribusi F tabel                                                   | 53 |
| 21 | Hasil olah data koefisien determinasi                                | 54 |

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.