



STRATEGI PENINGKATAN DAYA TARIK PROFESI DOSEN STUDI KASUS: MAHASISWA DIASPORA INDONESIA

WAHYU DHARMA WIBISANA



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Strategi Peningkatan Daya Tarik Profesi Dosen Studi Kasus: Mahasiswa Diaspora Indonesia” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada IPB University.

Bogor, Juli 2026

Wahyu Dharma Wibisana
H2401211110



ABSTRAK

WAHYU DHARMA WIBISANA. Strategi Peningkatan Daya Tarik Profesi Dosen Studi Kasus: Mahasiswa Diaspora Indonesia. Dibimbing oleh LINDAWATI KARTIKA.

Indonesia menghadapi tantangan regenerasi dosen di tengah meningkatnya jumlah mahasiswa Indonesia yang menempuh pendidikan tinggi di luar negeri, namun daya tarik profesi dosen bagi kelompok tersebut masih terbatas. Penelitian ini bertujuan merumuskan prioritas strategi untuk meningkatkan daya tarik profesi dosen bagi mahasiswa diaspora Indonesia melalui pendekatan manajemen strategis. Penelitian menggunakan analisis SWOT dan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dengan melibatkan 50 mahasiswa diaspora Indonesia dan enam pakar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor remunerasi menjadi prioritas utama yang perlu didukung oleh peran Kemendikti-Saintek dalam meningkatkan tujuan utama yaitu kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Strategi yang paling diprioritaskan adalah penguatan daya tarik finansial bagi dosen sebagai fondasi peningkatan daya tarik profesi dosen. Sebagai implikasi manajerial, penelitian ini menghasilkan program LENTERA (*Lecturer Enhancement and National Talent Empowerment Acceleration*) sebagai kerangka implementasi kebijakan yang mengintegrasikan strategi-strategi berdasarkan urutan prioritas.

Kata kunci: AHP; Mahasiswa Diaspora; Perguruan Tinggi; Sumber Daya Manusia; SWOT



ABSTRACT

WAHYU DHARMA WIBISANA. Strategies for Enhancing Job Attractiveness of Indonesian Diaspora Students for Academic Profession. Supervised by LINDAWATI KARTIKA.

Indonesia faces a growing challenge in regenerating its academic workforce amid the increasing number of Indonesian students pursuing higher education abroad, yet strategies to enhance the attractiveness of the academic profession for this talent pool remain limited. This study aims to identify strategic priorities for enhancing the job attractiveness of the lecturer profession among Indonesian diaspora students using a strategic management approach. The study employed SWOT analysis and the Analytical Hierarchy Process (AHP), involving 50 Indonesian diaspora students and six experts. The findings indicate that remuneration is the highest-priority factor, with the Ministry of Higher Education, Science, and Technology (Kemendikti-Saintek) serving as the key stakeholder in achieving the primary objective of improving the quality of education, research, and community service. The highest-priority strategy is to strengthen the financial attractiveness of the lecturer profession as the foundation for increasing its overall attractiveness. As a managerial implication, this study proposes the LENTERA (Lecturer Enhancement and National Talent Empowerment Acceleration) program as a policy implementation framework that integrates complementary strategies according to their order of priority.

Keywords: AHP; Diaspora Student; Higher Education Institutions; Human Resources; SWOT



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

STRATEGI PENINGKATAN DAYA TARIK PROFESI DOSEN STUDI KASUS: MAHASISWA DIASPORA INDONESIA

WAHYU DHARMA WIBISANA

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

- 1 Dr. Andita Sayekti, S.T.P., M.Sc.
- 2 Nurul Hidayati, S.E., M.Si.



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University



Judul Skripsi : Strategi Peningkatan Daya Tarik Profesi Dosen Studi Kasus: Mahasiswa Diaspora Indonesia
Nama : Wahyu Dharma Wibisana
NIM : H2401211110

@Hak cipta milik IPB University

Disetujui oleh
Pembimbing:
Lindawati Kartika, S.E., M.Si.



Diketahui oleh

Ketua Departemen Manajemen:
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.
NIP 197812132006041001



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala atas segala rahmat, karunia, dan pertolongan-Nya sehingga karya ilmiah ini dapat diselesaikan dengan baik. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Juli 2025 hingga Juni 2026 dengan tema Manajemen Sumber Daya Manusia dan berjudul “Strategi Peningkatan Daya Tarik Profesi Dosen Studi Kasus: Mahasiswa Diaspora Indonesia”. Penelitian ini bertujuan merumuskan strategi peningkatan daya tarik profesi sebagai bagian dari upaya mendukung regenerasi dosen di Indonesia.

Penulis menyampaikan terima kasih kepada Ibu Lindawati Kartika, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan bimbingan selama proses penyusunan karya ilmiah ini. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Bapak Ali Mutasowifin, S.E., M.Ak. selaku dosen pembimbing akademik. Terima kasih juga disampaikan kepada moderator seminar serta dosen penguji, Dr. Andita Sayekti, S.T.P., M.Sc. dan Ibu Nurul Hidayati, S.E., M.Si., atas berbagai saran dan masukan yang diberikan demi penyempurnaan penelitian ini.

Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada pimpinan IPB University, khususnya Departemen Manajemen beserta seluruh dosen dan tenaga kependidikan yang telah memberikan ilmu pengetahuan, arahan akademik, serta lingkungan pembelajaran yang mendukung selama penulis menempuh pendidikan. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada seluruh narasumber penelitian, khususnya para pakar dan mahasiswa diaspora Indonesia yang telah bersedia meluangkan waktu serta memberikan informasi yang sangat berharga bagi pelaksanaan penelitian ini.

Penghargaan dan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada Ayah Imam Suhadi dan Ibu Yenni Zuhairini atas doa, kasih sayang, dukungan moral, dan semangat yang tidak pernah putus selama penulis menempuh pendidikan. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh rekan di Pakuan G6-30, Manajemen 58, dan Dien Amalia Prihardini atas diskusi, bantuan, dan dukungan yang diberikan selama proses penyelesaian karya ilmiah ini.

Semoga karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia dan kebijakan pendidikan tinggi, serta menjadi referensi bagi penelitian dan pengambilan kebijakan di masa mendatang.

Bogor, Juli 2026

Wahyu Dharma Wibisana



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan	6
1.4 Manfaat	6
1.5 Ruang Lingkup	7
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Strategic Management	9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.3 <i>Employer Attractiveness Theory</i>	11
2.4 <i>Factor Influencing Teaching Choice (FIT-Choice) Theory</i>	12
2.5 Penelitian Terdahulu	14
METODE	17
3.1 Kerangka Penelitian	17
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	18
3.3 Jenis dan Sumber Data	18
3.4 Metode Penentuan dan Penarikan Sampel	19
3.5 Metode Pengolahan dan Analisis Data	20
HASIL DAN PEMBAHASANN	27
4.1 Karakteristik Responden	27
4.2 Analisis SWOT pada Daya Tarik Profesi Dosen di Indonesia	29
4.3 Penentuan Prioritas Strategi dengan <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP)	41
4.4 Analisis AHP dan <i>Pairwise Comparison</i>	45
4.5 Implikasi Manajerial	54
SIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	65
RIWAYAT HIDUP	67



DAFTAR TABEL

1	Komponen <i>employer attractiveness</i>	12
2	Komponen <i>FIT choice theory</i>	13
3	Penelitian terdahulu	15
4	Skala <i>Likert</i> tujuh poin	21
5	Pedoman nilai evaluasi faktor internal dan eksternal	21
6	Skala penilaian <i>pairwise comparison</i>	24
7	Nilai <i>random index</i> (RI)	26
8	Ringkasan karakteristik responden mahasiswa diaspora Indonesia	27
9	Karakteristik responden pakar	28
10	Hasil identifikasi faktor internal profesi dosen Indonesia	29
11	Hasil identifikasi faktor eksternal profesi dosen Indonesia	31
12	Hasil <i>internal factors evaluation</i> (IFE)	34
13	Hasil <i>external factors evaluation</i> (EFE)	35
14	Hasil analisis matriks TOWS	37
15	Hasil penilaian keterhubungan strategi dengan faktor SWOT	38
16	Daftar elemen <i>level</i> faktor	42
17	Daftar elemen <i>level</i> aktor	43
18	Daftar elemen <i>level</i> tujuan	44
19	Nilai <i>consistency ratio</i>	46
20	Bobot global prioritas	47



DAFTAR GAMBAR

1	Peringkat perguruan tinggi Indonesia pada QS WUR 2020-2025	1
2	Remunerasi dosen asia tenggara tahun 2026	2
3	Proporsi dosen berdasarkan kontrak kerja	3
4	Perkembangan dosen dan mahasiswa Indonesia tahun 2020-2025	3
5	Rasio mahasiswa per dosen tiap provinsi di Indonesia tahun 2025	4
6	Perkembangan jumlah Mahasiswa Indonesia di luar negeri dan akumulasi penerima beasiswa LPDP luar negeri tahun 2019–2023	5
7	Kerangka teori <i>strategic management</i>	9
8	Kerangka pemilihan strategi	9
9	Kerangka teori rekrutmen pada manajemen sumber daya manusia	10
10	Kerangka kerja <i>employer attractiveness theory</i>	11
11	Kerangka kerja <i>FIT Choice Theory</i>	13
12	Diagram alir kerangka penelitian	17
13	Kerangka matriks IE	22
14	Kerangka matriks TOWS	23
15	Struktur hirarki <i>analytical hierarchy process</i> (AHP)	24
16	Hasil pemetaan matriks internal-eksternal (IE)	36
17	Model struktur hirarki AHP	42
18	Pola prioritas keputusan tertinggi	46
19	Program LENTERA	54

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner penelitian untuk responden	65
2	Biodata responden mahasiswa lengkap	66
3	Daftar pertanyaan <i>pairwise comparison</i> pakar	68
4	Dokumentasi penelitian	69