

ANALISIS DAN EVALUASI PELATIHAN *INTERNATIONAL SUMMER COURSE*: STUDI KASUS SAMI IPB 2025

RIFALDY SETIAWAN LUBIS



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis dan Evaluasi Pelatihan *International Summer Course*: Studi Kasus SAMI IPB 2025” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2026

Rifaldy Setiawan Lubis
H2401221016



ABSTRAK

RIFALDY SETIAWAN LUBIS. Analisis dan Evaluasi Pelatihan *International Summer Course*: Studi Kasus SAMI IPB 2025. Dibimbing oleh LINDAWATI KARTIKA.

Internasionalisasi menjadi strategi penting bagi perguruan tinggi dalam meningkatkan daya saing global. Salah satu program pendukungnya adalah Sustainable Agrifood Management in Indonesia (SAMI) *Summer Course* 2025 yang diselenggarakan Departemen Manajemen IPB University. Penelitian ini mengevaluasi program menggunakan *Kirkpatrick Model*, *Return on Training Investment* (ROTI), dan *Social Return on Investment* (SROI), serta menyusun rekomendasi pengembangan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Hasil menunjukkan seluruh level Kirkpatrick berada pada kategori sangat baik dengan nilai reaksi 4,61, pembelajaran 4,54, perilaku 4,33, dan hasil 4,66. *Net Promoter Score* sebesar +66,23 menunjukkan tingginya kepuasan peserta. Program menghasilkan ROTI sebesar 262,82% dan rasio SROI sebesar 2,65 yang menunjukkan kelayakan finansial dan nilai sosial yang signifikan. Berdasarkan temuan tersebut, disusun model pengembangan berbasis ADDIE yang mengintegrasikan pendekatan pembelajaran 70:20:10.

Kata kunci: evaluasi pelatihan, internasionalisasi, *Kirkpatrick Model*, *Social Return on Investment*, *summer course* internasional.

ABSTRACT

RIFALDY SETIAWAN LUBIS. Analysis and Evaluation of International Summer Course Training: Case Study of SAMI IPB 2025. Supervised by LINDAWATI KARTIKA.

Internationalization is a key strategy for higher education institutions to enhance global competitiveness. One supporting initiative is the Sustainable Agrifood Management in Indonesia (SAMI) Summer Course 2025 organized by the Department of Management, IPB University. This study evaluated the program using the Kirkpatrick Model, Return on Training Investment (ROTI), and Social Return on Investment (SROI), and formulated development recommendations. A quantitative and qualitative approach. The results showed excellent scores at all Kirkpatrick levels, with mean values of 4.61 for reaction, 4.54 for learning, 4.33 for behavior, and 4.66 for results. The Net Promoter Score reached +66.23. The program generated a ROTI of 262.82% and an SROI ratio of 2.65, demonstrating financial feasibility and significant social value. Based on these findings, an ADDIE-based development model integrating the 70:20:10 learning approach was proposed.

Keywords: international summer course, internationalization, Kirkpatrick Model, Social Return on Investment, training evaluation.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

ANALISIS DAN EVALUASI PELATIHAN *INTERNATIONAL SUMMER COURSE*: STUDI KASUS SAMI IPB 2025

RIFALDY SETIAWAN LUBIS

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

- 1 Diki Akhwan Mulya, S.E., M.Si.
- 2 Ali Mutasowifin, S.E., M.Ak.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Judul Skripsi : Analisis dan Evaluasi Pelatihan *International Summer Course*:
Studi Kasus SAMI IPB 2025

Nama : Rifaldy Setiawan Lubis
NIM : H2401221016

@Hak cipta milik IPB University

Disetujui oleh

Pembimbing:
Lindawati Kartika, S.E., M.Si.

Diketahui oleh

Ketua Departemen Manajemen:
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.
NIP 19781213 2006041001

Tanggal Ujian:
15 Juli 2026

Tanggal Lulus:



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini dapat diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Agustus 2025 sampai dengan Juni 2026 ini adalah sumber daya manusia, dengan judul “Analisis dan Evaluasi Pelatihan *International Summer Course: Studi Kasus SAMI IPB 2025*”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada dosen pembimbing, Ibu Lindawati Kartika, S.E., M.Si., yang telah membimbing, memberikan arahan, motivasi, serta berbagai masukan selama proses penyusunan karya ilmiah ini. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada pembimbing akademik, moderator seminar, dan dosen penguji atas kritik dan saran yang membangun.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, IPB University, beserta seluruh panitia Sustainable Agrifood Management in Indonesia (SAMI) *Summer Course 2025* yang telah memberikan kesempatan dan dukungan sehingga penelitian ini dapat dilaksanakan dengan baik. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada seluruh peserta SAMI *Summer Course 2025* yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Ungkapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada kedua orang tua dan seluruh keluarga atas doa, kasih sayang, dukungan, serta motivasi yang tiada henti. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada H4401221006 yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan dukungan selama proses penyusunan karya ilmiah ini. Ucapan terima kasih turut disampaikan kepada rekan-rekan G5401221004, G8401221013, I3401221142, K1401221205, H2401221077, H2401221080, H2401211110, dan H3401221013 atas kebersamaan, bantuan, diskusi, serta semangat yang diberikan selama masa perkuliahan maupun penyusunan karya ilmiah ini.

Besar harapan penulis agar karya ilmiah ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia dan evaluasi pelatihan, serta dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya

Bogor, Juli 2026

Rifaldy Setiawan Lubis



DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	ix
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Ruang Lingkup	13
II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
2.2 <i>Human Resource Development</i>	15
2.3 Efektivitas Pelatihan	15
2.4 <i>Return on Training Investment</i> (ROTI)	16
2.5 <i>Social Return on Investment</i> (SROI)	17
2.6 <i>Short-term Study Abroad</i> (STSA)	18
2.7 Model ADDIE	19
2.8 Model Pembelajaran 70-20-10	19
2.9 Penelitian Terdahulu	20
III METODE	24
3.1 Kerangka Pemikiran	24
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data	25
3.4 Metode Penarikan Sampel	26
3.5 Metode Pengolahan dan Analisis Data	27
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambaran Umum Program	33
4.2 Gambaran Umum Responden	34
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	36
4.4 Evaluasi Program SAMI 2025 dengan Analisis <i>Kirkpatrick Model</i>	36
4.5 Evaluasi Program SAMI 2025 dengan Analisis <i>Return on Training Investment</i> (ROTI)	46
4.6 Evaluasi Program SAMI 2025 dengan Analisis <i>Social Return on Investment</i> (SROI)	47
4.7 Implikasi Manajerial	52
V SIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Simpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	61
RIWAYAT HIDUP	88

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR TABEL

1	Indikator <i>Penilaian QS World University Rankings</i>	2
2	Indikator <i>Penilaian QS Asia University Rankings</i>	3
3	Delapan Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi	6
4	Dua Belas Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi	7
5	Visi dan Misi IPB University Periode 2024–2028	8
6	Ringkasan Penelitian Terdahulu	21
7	Jenis dan Sumber Data	26
8	Kriteria Interpretasi Nilai Rata-rata Skala Likert	29
9	Karakteristik Responden Penelitian	35
10	Hasil Analisis Deskriptif Level Reaksi	37
11	Hasil Analisis Deskriptif Level Pembelajaran	39
12	Hasil Analisis Deskriptif Level Perilaku	41
13	Sintesis Evaluasi Program SAMI <i>Summer Course 2025</i>	44
14	Hasil Evaluasi dengan <i>Return on Training Investment (ROTI)</i>	46
15	Identifikasi <i>Stakeholder</i> Program SAMI 2025	47
16	<i>Theory of Change</i> Program SAMI <i>Summer Course 2025</i>	49
17	Penentuan <i>Financial Proxy</i> untuk Setiap <i>Outcome</i>	50
18	Monetisasi <i>Outcome</i> Program SAMI 2025	51

DAFTAR GAMBAR

1	Data Tren <i>QS World University Ranking</i> Perguruan Tinggi Indonesia Tahun 2021–2025	1
2	Data Tren <i>QS Asia University Rankings</i> Perguruan Tinggi Indonesia Tahun 2021–2025	3
3	Data Tren <i>QS World University Rankings by Subject</i> Bidang <i>Agriculture and Forestry</i> Perguruan Tinggi Indonesia Tahun 2023–2025	5
4	Pemeringkatan Perguruan Tinggi Indonesia Versi Kemendikbud Tahun 2020	5
5	Tren <i>Student Mobility</i> Departemen Manajemen	9
6	Kerangka Pemikiran	25
7	Hasil Perhitungan <i>Net Promoter Score (NPS)</i>	42
8	Preferensi Responden terhadap Narasumber SAMI 2025	43

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner Penelitian	62
2	Hasil Uji Validitas	69
3	Hasil Uji Reliabilitas	70
4	Hasil Uji Deskriptif	71
5	Surat Izin Penelitian dan Pengumpulan Data	85
6	Dokumentasi Kegiatan	86