



ANALISIS BEBAN KERJA DAN KEBUTUHAN PEGAWAI MENGUNAKAN METODE *FULL TIME EQUIVALENT* PADA LKPE IPB UNIVERSITY

FARAH DINNISA ILMARINI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* pada LKPE IPB University” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2026
Farah Dinnisa Ilmarini
H2401221080

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ABSTRAK

FARAH DINNISA ILMARINI. Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* pada LKPE IPB University. Dibimbing oleh LINDAWATI KARTIKA.

Transformasi PTN-BH mendorong *income-generating unit* beroperasi *demand-driven* tanpa instrumen pengukuran beban kerja yang memadai. Penelitian ini menyusun analisis jabatan, mengukur beban kerja menggunakan *Full Time Equivalent* (FTE), dan merumuskan perencanaan kebutuhan pegawai LKPE IPB University. Analisis jabatan menunjukkan kesesuaian penuh pada kelompok pimpinan, sedangkan kelompok pelaksana menunjukkan tumpang tindih tugas keuangan, cakupan tugas Analis Data Kemitraan dan Inovasi yang belum terformalisasi, serta perluasan tugas informal pada jabatan Pengemudi. Jabatan pimpinan seluruhnya normal, sedangkan jabatan pelaksana 66,7% normal, 25% *overload*, dan 8,3% *underload*. Akar permasalahan adalah ketidakseimbangan distribusi beban kerja, bukan kekurangan pegawai. Kebutuhan 20 pegawai terhadap 19 eksisting direkomendasikan dipenuhi melalui *job enlargement*, *job simplification*, dan skema *borrow* tenaga pengamanan.

Kata kunci: analisis beban kerja, analisis jabatan, *full time equivalent*, *income-generating unit*, perencanaan kebutuhan pegawai

ABSTRACT

FARAH DINNISA ILMARINI. Workload Analysis and Employee Staffing Requirements Using the Full Time Equivalent Method at LKPE IPB University. Supervised by LINDAWATI KARTIKA.

The transformation of state universities into legal entities (PTN-BH) has driven income-generating units to operate on a demand-driven basis without adequate workload measurement instruments. This study conducted a job analysis, measured workload using the Full Time Equivalent (FTE) method, and formulated staffing requirement planning for LKPE IPB University. Job analysis showed full conformity among leadership positions, while operational positions showed task overlaps in finance, unformalized task scope in the Partnership Data and Innovation Analyst position, and informal task extension in the Driver position. Leadership positions were entirely normal, while operational positions were 66.7% normal, 25% overload, and 8.3% underload. The root problem is workload distribution imbalance, not staff shortage. The requirement of 20 employees against 19 existing is recommended to be met through job enlargement, job simplification, and a borrow scheme for security personnel.

Keywords: *full time equivalent*, *income-generating unit*, *job analysis*, *manpower planning*, *workload analysis*

ANALISIS BEBAN KERJA DAN KEBUTUHAN PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE *FULL TIME EQUIVALENT* PADA LKPE IPB UNIVERSITY

FARAH DINNISA ILMARINI

Skripsi
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

1. Dr. Andita Sayekti, S.T.P., M.Sc.
2. Prof. Dr. Ir. Jono Mintarto Munandar, M.Sc.

Judul Skripsi : Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai Menggunakan
Metode *Full Time Equivalent* pada LKPE IPB University
Nama : Farah Dinnisa Ilmarini
NIM : H2401221080

@Hak cipta milik IPB University

Disetujui Oleh

Pembimbing :
Lindawati Kartika, S.E., M.Si.



Diketahui oleh

Ketua Program Studi Manajemen :
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.
NIP 19781213 2006041001.



Tanggal Ujian :
15 Juli 2026

Tanggal Lulus :



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini berjudul "Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* pada LKPE IPB University" disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, IPB University. Penelitian ini dilaksanakan dengan bimbingan, arahan, dan dukungandari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Almarhum Bapak Fatah Yasin, Ibu Rini, dan Kakak Ryan, serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan penuh kepada penulis dalam menenempuh pendidikan.
2. Ibu Lindawati Kartika, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta berbagai masukan selama proses penyusunan skripsi dan perkuliahan.
3. Ibu Dr. Wita Juwita Ermawati, S.TP., M.M. selaku dosen pembimbing akademik atas bimbingan dan dukungan yang diberikan selama penulis menempuh studi di IPB University.
4. Lembaga Kepemimpinan dan Pendidikan Eksekutif (LKPE) IPB University yang telah memberikan kesempatan, dukungan, serta memfasilitasi pelaksanaan penelitian ini.
5. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, IPB University yang telah memberikan ilmu, bimbingan, serta pelayanan terbaik sehingga penulis dapat menyelesaikan masa studi dengan baik
6. Nabila Kartika Mukti, Aurora Btari Maharani Putri Suhendi, dan Salsabila Putri Pamungkas yang senantiasa hadir menemani dan mendukung setiap langkah penulis.
7. Naura, Cansa, Dinda, Sabila, Shafiyya, Ama, dan Nana yang telah menjadi teman seperjuangan dan berbagi cerita sejak awal perkuliahan
8. Fayza, Fadli, Wilman, Rifaldy, Izzah, Lita, Donci, dan Akmaal sebagai sahabat baik yang membuat perkuliahan penulis menjadi lebih ringan dan berwarna.
9. Keluarga OSIS SMAN 1 Sooko Angkatan 57 yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat bagi penulis.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Bogor, Juli 2026

Farah Dinnisa Ilmarini



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR LAMPIRAN	iii
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan	5
1.4 Manfaat	6
II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Penelitian Terdahulu	14
III METODE	17
3.1 Kerangka Pemikiran	17
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	18
3.3 Jenis dan Sumber Data	18
3.4 Metode Penarikan Sampel	20
3.5 Metode Pengolahan dan Analisis Data	21
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Profil Organisasi	25
4.2 Hasil Analisis Jabatan	32
4.3 Hasil Analisis Beban Kerja	34
4.4 Perencanaan Kebutuhan Pegawai	36
4.5 Implikasi Manajerial	38
V SIMPULAN DAN SARAN	40
5.1 Simpulan	40
5.2 Saran	40
DAFTAR PUSTAKA	42
LAMPIRAN	45
RIWAYAT HIDUP	71

DAFTAR TABEL

1	Indikator kinerja utama perguruan tinggi 2020	6
2	Indikator kinerja utama perguruan tinggi 2025	6
3	Capaian indikator kinerja utama LKPE IPB University terhadap target, 2023 - 2025	8
4	Klasifikasi indeks <i>Full Time Equivalent</i> (FTE)	13
5	Penelitian terdahulu	14
6	Sampel penelitian	21
7	Linimasa penelitian	22
8	Waktu kerja efektif Tahun 2025	23
9	Rumus perhitungan beban kerja	23
10	Keterkaitan <i>outcome</i> LKPE dengan IKU perguruan tinggi	29
11	Hasil analisis jabatan dan penyesuaian uraian tugas pegawai LKPE IPB University	33
12	Rekapitulasi beban kerja jabatan struktural	34
13	Rekapitulasi ABK jabatan pelaksana	35
14	<i>Bezetting manpower planning</i> LKPE IPB University 2026 - 2030	36
15	Validasi penambahan satpam	38
16	Skenario rencana pemenuhan kebutuhan pegawai	39
17	<i>Force Field Analysis</i> untuk penambahan satpam	39

DAFTAR GAMBAR

1	Komposisi pendapatan IPB University tahun 2024	7
2	Nilai aset bisnis IPB tahun 2018 dan 2022 (IPB University 2024)	7
3	Fungsi <i>Human Resource Management</i>	11
4	Kerangka pemikiran	17
5	Visi Misi LKPE IPB dan hubungannya terhadap IPB	26
6	Struktur organisasi LKPE IPB University	27
7	Bisnis proses LKPE	28
8	Demografi jenis kelamin di LKPE	29
9	Demografi status kepegawaian pegawai LKPE	30
10	Demografi pendidikan terakhir pegawai LKPE	30
11	Distribusi pegawai LKPE berdasarkan kelompok generasi	31
12	Pola ketercapaian IKU LKPE	32

DAFTAR LAMPIRAN

1	Surat Perizinan Penelitian	45
2	Perhitungan Beban Kerja Kepala LKPE	46
3	Perhitungan Beban Kerja akil Kepala Lembaga Bidang Pendidikan Eksekutif dan Pengembangan Talenta	46



4	Perhitungan Beban Kerja Wakil Kepala Lembaga Bidang Sertifikasi dan Kompetensi	47
5	Perhitungan Beban Kerja Asisten Bidang Pengembangan Talenta	47
6	Perhitungan Beban Kerja Asisten Bidang Pendidikan Eksekutif	48
7	Perhitungan Beban Kerja Asisten Bidang Sertifikasi dan Kompetensi	48
8	Perhitungan Beban Kerja Asisten Bidang Pengelolaan Pelatihan	49
9	Perhitungan Beban Kerja Supervisor PAU	49
10	Perhitungan Beban Kerja Bendahara dan PUMK	50
11	Perhitungan Beban Kerja Akunting	50
12	Perhitungan Beban Kerja Pengadministrasi Sarana Prasarana	51
13	Perhitungan Beban Kerja Analisis Data Kemitraan dan Inovasi (1)	51
14	Perhitungan Beban Kerja Analisis Data Kemitraan dan Inovasi (2)	52
15	Perhitungan Beban Kerja Analisis Data Kemitraan dan Inovasi (3)	52
16	Perhitungan Beban Kerja Analisis Data Kemitraan dan Inovasi (4)	53
17	Perhitungan Beban Kerja Desainer Grafis	53
18	Perhitungan Beban Kerja Pengemudi	54
19	Perhitungan Beban Kerja Pramু	54
20	Perhitungan Beban Kerja Pengadministrasi Keuangan	54
21	Uraian Jabatan Kepala LKPE	55
22	Uraian Jabatan Wakil Kepala Lembaga Bidang Pendidikan Eksekutif dan Pengembangan Talenta	56
23	Uraian Jabatan Wakil Kepala Lembaga Bidang Sertifikasi dan Kompetensi	57
24	Uraian Jabatan Asisten Bidang Pengembangan Talenta	58
25	Uraian Jabatan Asisten Bidang Pendidikan Eksekutif	59
26	Uraian Jabatan Asisten Bidang Sertifikasi dan Kompetensi	60
27	Uraian Jabatan Asisten Bidang Pengelolaan Pelatihan	61
28	Uraian Jabatan Asisten Bidang Pengelolaan Pelatihan	62
29	Uraian Jabatan Bendahara dan PUMK	63
30	Uraian Jabatan Verifikator Keuangan	64
31	Uraian Jabatan Verifikator Keuangan	65
32	Uraian Jabatan Analisis Data Kemitraan dan Inovasi	66
33	Uraian Jabatan Pengadministrasi Sarana Prasarana	67
34	Uraian Jabatan Pramু	68
35	Uraian Jabatan Desainer Grafis	69
36	Uraian Jabatan Pengemudi	70

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.