

# **PENGARUH KINERJA KARYAWAN TERHADAP PENCAPAIAN TARGET PRODUKSI DI CV TATA LESTARI**

**MUTIARA DEWI CHATALINA**



**MANAJEMEN AGRIBISNIS  
SEKOLAH VOKASI  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2026**



## PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN PROYEK AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan proyek akhir dengan judul “Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Pencapaian Target Produksi di CV Tata Lestari” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan proyek akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juni 2026

Mutiara Dewi Chatalina  
J0410221112

## ABSTRAK

MUTIARA DEWI CHATALINA. Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Pencapaian Target Produksi di CV Tata Lestari. Dibimbing oleh DAHRI TANJUNG.

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam mendukung pencapaian target produksi perusahaan. CV Tata Lestari merupakan perusahaan yang bergerak di bidang budidaya pembibitan bibit buah yang mengalami peningkatan permintaan tiap tahun. Namun, peningkatan tersebut tidak diimbangi dengan peningkatan produksi sehingga terjadi penurunan jumlah produksi bibit. Kondisi ini disebabkan oleh menurunnya kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh ketelitian, tanggung jawab, dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan di CV Tata Lestari. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis deskriptif, *Structural Equation Modeling Partial Least Square* (SEM-PLS), dan analisis R/C rasio. Hasil menunjukkan ketiga variabel yaitu ketelitian, tanggung jawab, dan kedisiplinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kedisiplinan memberikan pengaruh paling kuat. Hasil R/C rasio menunjukkan bahwa dengan pemberian penghargaan dan sanksi dapat menyebabkan kenaikan R/C rasio dari 1,40 menjadi 1,60.

Kata kunci: kedisiplinan, ketelitian, kinerja karyawan, SEM-PLS, tanggung jawab

## ABSTRACT

MUTIARA DEWI CHATALINA. The Effect of Employee Performance on the Achievement Production Targets at CV TATA LESTARI. Supervised by DAHRI TANJUNG.

Employee performance is an important factor in supporting the achievement of a company production targets. CV Tata Lestari is a company engaged of fruit seedling cultivation that has experienced increasing demand each year. However, this increase in demand has not been accompanied by higher production, resulting in a decline in seedling output. This condition is caused by a decrease in employee performance at CV Tata Lestari. This study aims to analyze the influence of accuracy, responsibility, and discipline on employee performance. The study employs a quantitative approach using descriptive analysis, Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS), and R/C ratio analysis. The results indicate that the three variables, namely accuracy, responsibility, and work discipline, have a significant effect on employee performance, with work discipline having the strongest influence. The results of the R/C ratio analysis show that the implementation of a reward and punishment system can increase the R/C ratio from 1,40 to 1,60.

Keywords: accuracy, discipline, employee performance, responsibility, SEM-PLS



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

*Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.*

*Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.*



@Hak cipta milik IPB University

IPB University

# **PENGARUH KINERJA KARYAWAN TERHADAP PENCAPAIAN TARGET PRODUKSI DI CV TATA LESTARI**

**MUTIARA DEWI CHATALINA**

Laporan Proyek Akhir  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Terapan pada  
Program Studi Manajemen Agribisnis

**MANAJEMEN AGRIBISNIS  
SEKOLAH VOKASI  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2026**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University  
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Penguji pada ujian Laporan Proyek Akhir: Khoirul Aziz Husyairi., SE., M.Si



Judul Proyek Akhir : Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Pencapaian Target  
Produksi di CV Tata Lestari  
Nama : Mutiara Dewi Chatalina  
NIM : J0410221112

Pembimbing: Disetujui oleh  
Dr. Ir. Dahri Tanjung, M.Si.

Ketua Program Studi: Diketahui oleh  
Intani Dewi, S.Pt., M.Sc., M.Si.  
NPI. 201811198309142016

Dekan Sekolah Vokasi:  
Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T.  
NIP. 196607171992031003

  

Tanggal Ujian: 12 Juni 2026

Tanggal Lulus:

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga laporan proyek akhir ini dapat diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Juli 2026 sampai bulan Desember 2026 ini ialah “Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Pencapaian Target Produksi di CV Tata Lestari”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada orang tua dan keluarga tercinta atas segala doa, dukungan, dan kasih sayang yang telah diberikan kepada penulis selama penulis menyelesaikan pendidikan ini. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada dosen pembimbing, Bapak Dr.Ir Dahri Tanjung M.Si yang telah membimbing dan memberikan arahan serta saran kepada penulis selama penyusunan laporan proyek akhir ini. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada Bapak Khoirul Aziz Husyairi., SE., M.Si, selaku dosen penguji laporan proyek akhir, atas masukan dan koreksi yang sangat membantu dalam proyek akhir ini. Terima kasih penulis ucapkan kepada pembimbing akademik, moderator seminar, dan pembimbing luar akademik. Di samping itu, terima kasih penulis sampaikan kepada CV Tata Lestari dan Bapak Rujito yang telah membantu penulis selama pengumpulan data.

Ucapan terima kasih yang sangat tulus penulis ucapkan kepada keluarga, kakak, teman, sahabat, Tatimatul Mutangalimah yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis. Terima kasih penulis ucapkan kepada grup warga kabupaten, duo kakak futsal MAB, dan teman-teman luar prodi MAB, yang telah membuat proses perkuliahan menjadi lebih berwarna dan menyenangkan. Terakhir, ucapan terima kasih kepada diri penulis yang sudah bertahan dan berjuang hingga tahap ini, sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir sampai selesai.

Penulis berharap laporan proyek akhir ini dapat memberi manfaat bagi pihak yang membutuhkan serta berkontribusi terhadap pengembangan ilmu di masa mendatang.

Bogor Juni 2026

*Mutiara Dewi Chatalina*

## DAFTAR ISI

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| DAFTAR TABEL                                  | ix |
| DAFTAR GAMBAR                                 | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN                               | x  |
| I PENDAHULUAN                                 | 1  |
| 1.1 Latar Belakang                            | 1  |
| 1.2 Rumusan Masalah                           | 7  |
| 1.3 Tujuan                                    | 7  |
| 1.4 Manfaat                                   | 7  |
| II TINJAUAN PUSTAKA                           | 8  |
| 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia             | 8  |
| 2.2 Kinerja Karyawan                          | 9  |
| 2.3 Penilaian Kinerja Karyawan                | 10 |
| 2.4 Ketelitian                                | 11 |
| 2.5 Tanggung Jawab                            | 12 |
| 2.6 Kedisiplinan                              | 13 |
| 2.7 SEM (Structural Equation Modelling)       | 14 |
| 2.8 Penelitian Terdahulu                      | 15 |
| 2.9 Kerangka Penelitian                       | 16 |
| 2.10 Hipotesis Penelitian                     | 18 |
| III METODE                                    | 19 |
| 3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian               | 19 |
| 3.2 Teknik Pengumpulan Data dan Analisis Data | 19 |
| 3.3 Metode Penarikan Sampel                   | 20 |
| 3.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data       | 20 |
| IV HASIL DAN PEMBAHASAN                       | 25 |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan                  | 25 |
| 4.2 Karakteristik Responden                   | 28 |
| 4.3 Analisis SEM-PLS                          | 31 |
| 4.4 Hasil Uji                                 | 32 |
| 4.5 Hasil Uji Hipotesis                       | 38 |
| 4.6 Pembahasan                                | 39 |
| 4.7 Implikasi Manajerial                      | 41 |
| 4.8 Analisis Finansial R/C Ratio              | 44 |
| V SIMPULAN DAN SARAN                          | 50 |
| 5.1 Simpulan                                  | 50 |
| 5.2 Saran                                     | 50 |
| DAFTAR PUSTAKA                                | 51 |
| LAMPIRAN                                      | 55 |
| RIWAYAT PENULIS                               | 62 |



## DAFTAR TABEL

|    |                                                                        |    |
|----|------------------------------------------------------------------------|----|
| 1  | Data produksi tanaman buah alpukat di Indonesia 2025                   | 2  |
| 2  | Data permintaan bibit alpukat CV Tata Lestari tahun 2022-2024          | 2  |
| 3  | Data produksi bibit alpukat CV Tata Lestari tahun 2022-2024            | 3  |
| 4  | Standar penilaian kinerja karyawan CV Tata Lestari tahun 2022-2024     | 4  |
| 5  | Penilaian karyawan CV Tata Lestari tahun 2022-2024                     | 4  |
| 6  | Produk rusak pada CV Tata Lestari tahun 2022-2024                      | 4  |
| 7  | Indikator penilaian karyawan CV Tata Lestari 2022-2024                 | 5  |
| 8  | Variabel dan indikator penelitian di CV Tata Lestari 2025              | 20 |
| 9  | Skala Likert 4 tingkat pada penelitian 2026                            | 22 |
| 10 | Karakteristik responden CV Tata Lestari 2026                           | 28 |
| 11 | Nilai <i>outer loading</i> 2026                                        | 32 |
| 12 | <i>Convergent validity</i> 2026                                        | 33 |
| 13 | <i>Discriminant validity</i> HTMT 2026                                 | 34 |
| 14 | <i>Discriminant validity</i> <i>fornell larcker</i> 2026               | 34 |
| 15 | <i>Discriminant validity</i> uji <i>cross loading</i> 2026             | 35 |
| 16 | R-square 2026                                                          | 36 |
| 17 | F-square 2026                                                          | 37 |
| 18 | Q- square 2026                                                         | 37 |
| 19 | <i>Standardized root mean square residual</i> 2026                     | 37 |
| 20 | <i>Path coefficient</i> 2026                                           | 38 |
| 21 | Biaya variabel sebelum pemberian penghargaan 2025                      | 45 |
| 22 | Biaya variabel sesudah pemberian penghargaan 2026                      | 46 |
| 23 | Biaya tetap sebelum pemberian penghargaan 2025                         | 47 |
| 24 | Biaya tetap sesudah pemberian penghargaan 2026                         | 47 |
| 25 | Penerimaan sebelum penerapan penghargaan 2025                          | 48 |
| 26 | Penerimaan sesudah pemberian sistem penghargaan 2026                   | 48 |
| 27 | Perhitungan R/C <i>ratio</i> sebelum dan sesudah pemberian penghargaan | 49 |

## DAFTAR GAMBAR

|    |                                                                       |    |
|----|-----------------------------------------------------------------------|----|
| 1  | Kerangka penelitian pada penelitian 2026                              | 17 |
| 2  | Logo CV Tata Lestari                                                  | 25 |
| 3  | Struktur organisasi CV Tata Lestari                                   | 27 |
| 4  | Profil responden berdasarkan jenis kelamin CV Tata Lestari 2026       | 29 |
| 5  | Profil responden berdasarkan usia CV Tata Lestari 2026                | 29 |
| 6  | Profil responden berdasarkan pendidikan terakhir CV Tata Lestari 2026 | 30 |
| 7  | Profil responden berdasarkan lama bekerja CV Tata Lestari 2026        | 30 |
| 8  | Model SEM PLS pada penelitian 2026                                    | 31 |
| 9  | Hasil uji SEM-PLS <i>Bootstrapping</i>                                | 36 |
| 10 | Implikasi manajerial pada penelitian 2026                             | 44 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|   |                                                                    |    |
|---|--------------------------------------------------------------------|----|
| 1 | Kuesioner penelitian                                               | 57 |
| 2 | Standar penilaian kinerja karyawan CV Tata Lestari Tahun 2022-2024 | 59 |
| 3 | Implikasi manajerial                                               | 60 |
| 4 | Dokumentasi selama penelitian magang industri di CV Tata Lestari   | 61 |