



IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA 5S PADA *WORKSHOP* *MAINTENANCE* PT XYZ

FARHAN LINTANG WICAKSONO



**MANAJEMEN INDUSTRI
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN PROYEK AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa Proyek Akhir dengan judul “Implementasi Budaya Kerja 5S Pada *Workshop Maintenance* PT XYZ” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun ke perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Proyek Akhir ini. Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada IPB University.

Bogor, Juli 2026

Farhan Lintang Wicaksono
(J0411221170)

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

ABSTRAK

FARHAN LINTANG WICAKSONO. Implementasi Budaya Kerja 5S pada *Workshop Maintenance* PT XYZ. Dibimbing oleh FANY APRILIANI.

Workshop maintenance PT XYZ masih menghadapi permasalahan berupa penempatan *tools* dan material yang belum tertata, kebersihan area yang belum konsisten serta belum optimalnya standarisasi dan pengendalian area kerja. Penelitian ini bertujuan menganalisis kondisi aktual penerapan budaya kerja 5S, mengidentifikasi penyebab permasalahan dan menyusun perbaikan yang sesuai untuk *workshop maintenance* PT XYZ. Penelitian dilakukan dengan pendekatan kualitatif melalui observasi, wawancara, kuesioner, dokumentasi dan analisis *5Why*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat penerapan budaya kerja 5S berada pada kategori cukup dengan nilai 55,02% sehingga penerapannya belum optimal. Akar masalah utama terletak pada belum adanya sistem pengelolaan 5S yang terstruktur, terdokumentasi dan diawasi secara berkala. Perbaikan yang disusun meliputi *mapping area* 5S, identifikasi dan penataan *tools*, rak penyimpanan, *yellow tag area*, audit 5S berkala dan dokumentasi *before-after*. Sebagian besar perbaikan telah diimplementasikan dan menunjukkan arah perubahan area kerja yang lebih tertata dan terkontrol.

Kata kunci: Budaya kerja 5S, *workshop maintenance*, *yellow tag*

ABSTRACT

FARHAN LINTANG WICAKSONO. Implementation Of 5S Work Culture In The Maintenance Workshop at PT XYZ. Supervised by FANY APRILIANI.

The maintenance workshop of PT XYZ still faced several problems, including unorganized placement of tools and materials, inconsistent workplace cleanliness, and suboptimal standardization and control of the work area. This study aimed to analyze the actual condition of 5S work culture implementation, identify the causes of the problems, and formulate suitable improvements for the maintenance workshop of PT XYZ. The research used a qualitative approach through observation, interviews, questionnaires, documentation, and 5 Why's analysis. The results showed that the level of 5S implementation was categorized as moderate, with a score of 55.02%, indicating that the implementation had not yet been optimal. The main root cause was the absence of a structured, documented, and periodically supervised 5S management system. The proposed improvements included 5S area mapping, identification and arrangement of tools and materials, storage racks, a yellow tag area, 5S audits, and before-after documentation. Most of the improvements have been implemented and indicate a more organized and controlled workplace condition.

Keywords: 5S work culture, maintenance workshop, yellow tag



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2025
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA 5S PADA *WORKSHOP* *MAINTENANCE* PT XYZ

FARHAN LINTANG WICAKSONO

Laporan Proyek Akhir
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan pada
Program Studi Manajemen Industri

**MANAJEMEN INDUSTRI
SEKOLAH VOKASI
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Judul Proyek Akhir : Implementasi Budaya Kerja 5S pada *Workshop Maintenance* PT XYZ

Nama : Farhan Lintang Wicaksono

NIM : J0411221170

@Hak cipta milik IPB University

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing:

Fany Apriliani, S.E., M.T.

NPI. 201811198504262013

Diketahui oleh

Ketua Program Studi:

Annisa Kartanawati, S.T.P., M.T.

NPI. 201811198312152006

Dekan Sekolah Vokasi:

Dr.Ir. Aceng Hidayat, M.T.

NIP. 196607171992031003



Tanggal ujian : 11 Mei 2026

Tanggal lulus :



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena hanya atas rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, laporan proyek akhir dengan judul “Implementasi Budaya Kerja 5S pada *Workshop Maintenance* PT XYZ” ini dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan (D-4) pada Program Studi Manajemen Industri, Sekolah Vokasi IPB University.

Laporan proyek akhir ini bukan sekadar pemenuhan syarat akademik, melainkan sebuah proses panjang yang menuntut ketekunan dan kedisiplinan. Penyelesaian karya ini tidak lepas dari dukungan moral, doa serta bantuan dari berbagai pihak yang selalu hadir disaat penulis menghadapi tantangan selama masa penulisan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing penulis selama proses penyusunan proyek akhir ini, yaitu kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Ayah dan Ibu. Terimakasih atas pengorbanan yang tak ternilai, dedikasi dalam membiayai pendidikan serta doa-doa di sepertiga malam yang senantiasa mengiringi setiap langkah penulis. Gelar sarjana dan pencapaian ini penulis persembahkan sepenuhnya sebagai wujud bakti demi kehormatan dan kebanggaan keluarga.
2. Ibu Fany Apriliani, S.E., M.T., selaku Dosen Pembimbing. Terima kasih atas kesabaran, waktu yang senantiasa diluangkan, serta arahan dan kritik membangun yang sangat membantu penulis merampungkan penelitian ini.
3. Ibu Annisa Kartanawati, S.T.P., M.T. selaku Ketua Program Studi Manajemen Industri Sekolah Vokasi Institut Pertanian Bogor
4. Bapak Derry Dardanella, S.T.P., M.Si., selaku Dosen Penguji, atas kesediaan waktu, evaluasi kritis, dan masukan berharga demi penyempurnaan karya ilmiah ini.
5. Bapak Mokhammad Taufik, Bapak Hafif Aulia dan Bapak Hakim, selaku pembimbing lapang, beserta seluruh jajaran manajemen dan teknisi PT XYZ, yang telah memfasilitasi kegiatan magang dan memberikan wawasan praktis yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Seseorang yang senantiasa selalu menemani, memberikan kekuatan, serta menjadi pendengar setia bagi penulis dalam melewati setiap proses suka maupun duka selama penyusunan proyek akhir ini.
7. Kano Akbar Asaislami, selaku pihak yang telah memberikan panduan dan petunjuk berharga bagi penulis dalam memulai langkah pendidikan di IPB University,
8. Rekan-rekan seperjuangan Manajemen Industri angkatan 59, atas solidaritas, semangat dan segala bantuan yang menjadikan penyusunan proyek akhir ini menjadi lebih mudah.

Penulis berharap semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat yang nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang keilmuan manajemen industri, serta memberikan kontribusi dan referensi yang positif bagi perusahaan

Bogor, Juli 2026

Farhan Lintang Wicaksono



@Hak cipta milik IPB University

IPB University



IPB University
— Bogor Indonesia —

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Perpustakaan IPB University

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	2
1.4 Manfaat	3
1.4.1 Bagi Mahasiswa	3
1.4.2 Bagi Perusahaan	3
1.4.3 Bagi Perguruan Tinggi	3
1.5 Ruang Lingkup	3
II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 TPM (<i>Total Productive Maintenance</i>)	4
2.2 Konsep Dasar Budaya Kerja	4
2.3 Budaya kerja 5S	5
2.3.1 <i>Seiri</i> (Ringkas)	5
2.3.2 <i>Seiton</i> (Rapi)	5
2.3.3 <i>Seiso</i> (Resik)	5
2.3.4 <i>Seiketsu</i> (Rawat)	6
2.3.5 <i>Shitsuke</i> (Rajin)	6
2.3.6 Tujuan penerapan 5S	6
2.3.7 Manfaat penerapan 5S	6
2.4 Produktivitas dan Efektivitas Kerja	7
2.5 <i>Theory of Change</i> (ToC)	7
III METODE	8
3.1 Lokasi dan Waktu	8
3.2 Teknik Pengumpulan Data	8
3.3 Analisis Data	9
3.4 Prosedur Kerja	10
3.5 Metode <i>The Theory of Change</i> (ToC)	11
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	13
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	13
4.2 Analisis Penyebab Permasalahan	14
4.2.1 Hasil wawancara	14
4.2.2 Analisis Kuesioner	14
4.2.3 5 <i>Why's</i>	20
4.3 Perancangan Perbaikan Berbasis <i>Theory of Change</i>	21
4.4 Implementasi/Usulan Penerapan Budaya Kerja 5S	22
4.4.1 Pembuatan <i>Mapping Area</i> 5S	22
4.4.2 Identifikasi dan Penataan <i>Tools/Material</i>	23
4.4.3 Perancangan Rak Penyimpanan	26
4.4.4 Penerapan <i>Yellow Tag Area</i>	27

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



4.4.5 Audit 5S	29
4.4.6 SOP/Panduan 5S	31
4.4.7 Kondisi area workshop maintenance sebelum dan sesudah praktik 5S	32
V SIMPULAN DAN SARAN	36
5.1 Simpulan	36
5.2 Saran	36
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN	40
RIWAYAT HIDUP	48

DAFTAR TABEL

1	<i>The Theory of Change</i>	12
2	Kategori penilaian	15
3	Persentase penilaian	15
4	Hasil perhitungan kuesioner	16
5	Skor kuesioner	18
6	Hubungan <i>input-activities-output-oucome-impact</i>	21
7	Identifikasi <i>tools</i>	24
8	Identifikasi material	24
9	Ringkasan total identifikasi <i>tools</i> dan material	25
10	Hasil temuan audit	30
11	Kondisi area <i>workshop maintenance</i> sebelum dan sesudah praktik 5S	33

DAFTAR GAMBAR

1	Pilar TPM	4
2	Prosedur kerja	11
3	<i>5 why's</i>	20
4	<i>Mapping area 5S</i>	23
5	Rancangan rak	26
6	<i>Yellow tag</i>	27
7	<i>Yellow tag area</i>	28
8	Panduan penerapan <i>yellow tag</i>	29
9	SOP budaya kerja <i>5S workshop maintenance</i>	32

DAFTAR LAMPIRAN

1	<i>Mapping area 5S</i>	41
2	Tabel identifikasi <i>tools</i>	42
3	Tabel identifikasi material	44
4	Rancangan rak penyimpanan area <i>assembly</i>	45
5	Rancangan anggaran biaya rak penyimpanan <i>assembly</i>	46
6	Tampilan form audit 5S	47
7	SOP Budaya kerja <i>5S workshop maintenance</i>	49