



ANALISIS BEBAN KERJA DAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA PEGAWAI DIVISI PENGADAAN CADANGAN PANGAN PEMERINTAH PERUM BULOG

FITRI AMALIA PUTRI



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Kerja Pegawai Divisi Pengadaan Cadangan Pangan Pemerintah Perum BULOG” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Mei 2026

Fitri Amalia Putri
H240121155

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

ABSTRAK

FITRI AMALIA PUTRI. Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Kerja Pegawai Divisi Pengadaan Cadangan Pangan Pemerintah Perum BULOG. Dibimbing oleh FURQON SYARIEF HIDAYATULLOH dan DIKI AKHWAN MULYA.

Peningkatan target pengadaan cadangan beras pemerintah dalam negeri pasca terbitnya Inpres No. 6 Tahun 2025 meningkatkan volume pekerjaan pada Subdivisi Pengadaan Cadangan Beras Pemerintah Dalam Negeri (CBP DN) Perum BULOG, sementara jumlah pegawai terbatas sehingga berpotensi menimbulkan ketidakseimbangan beban kerja. Penelitian ini bertujuan menganalisis deskripsi pekerjaan, beban kerja, dan kebutuhan tenaga kerja pada Subdivisi CBP DN. Metode yang digunakan adalah *work sampling* dan analisis beban kerja dengan pendekatan *Full Time Equivalent* (FTE). Hasil penelitian menunjukkan bahwa deskripsi pekerjaan telah tersusun jelas, namun terdapat variasi kompleksitas dan tanggung jawab antar pegawai. Sebanyak 80% pegawai mengalami *overload* dan 20% *underload*, menunjukkan ketidakseimbangan distribusi pekerjaan. Kebutuhan tenaga kerja optimal berjumlah 9 orang dari kondisi eksisting 5 orang, sehingga terdapat kekurangan 4 orang. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar dalam penentuan kebutuhan tenaga kerja dan evaluasi distribusi pekerjaan.

Kata kunci: analisis beban kerja, *full time equivalent*, kebutuhan tenaga kerja

ABSTRACT

FITRI AMALIA PUTRI. Workload Analysis and Workforce Requirement of Employees in the Government Food Reserve Procurement Division at Perum BULOG. Supervised by FURQON SYARIEF HIDAYATULLOH and DIKI AKHWAN MULYA.

The increase in domestic Government Rice Reserve procurement targets following Presidential Instruction No. 6 of 2025 has increased workload in the CBP DN Subdivision of Perum BULOG, while the number of employees remains limited, potentially causing imbalance. This study aims to analyze job descriptions, workload, and workforce requirements. The method used is work sampling and workload analysis using the *Full Time Equivalent* (FTE) approach. The results show that job descriptions are well-defined, yet there are variations in task complexity and responsibilities. A total of 80% of employees are categorized as *overload* and 20% as *underload*, indicating uneven work distribution. The optimal workforce requirement is 9 employees compared to the existing 5 employees, resulting in a shortage of 4 employees. The results of this study can be used as a basis for determining workforce needs and evaluating task distribution.

Keywords: *full time equivalent*, labor requirement, workload analysis



@Hak cipta milik IPB University

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2026
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



ANALISIS BEBAN KERJA DAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA PEGAWAI DIVISI PENGADAAN CADANGAN PANGAN PEMERINTAH PERUM BULOG

FITRI AMALIA PUTRI

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2026**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:
Rindang Matoati, S.E., M.Sc.

Judul Skripsi : Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Kerja Pegawai
Divisi Pengadaan Cadangan Pangan Pemerintah Perum BULOG

Nama : Fitri Amalia Putri
NIM : H2401211155

Disetujui oleh

Pembimbing 1:
Dr. Furqon Syarief Hidayatulloh, S.Ag., M.Pd.I.



Pembimbing 2:
Diki Akhwan Mulya, S.E., M.Si.



Diketahui oleh

Ketua Departemen Manajemen:
Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.
NIP 197812132006041001



Tanggal Ujian:
14 April 2026

Tanggal Lulus:



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Juli 2025 sampai dengan Januari 2026 ini ialah analisis beban kerja, dengan judul “Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Kerja Pegawai Divisi Pengadaan Cadangan Pangan Pemerintah di Perum BULOG.”

Proses penyusunan skripsi ini tentu melalui berbagai hambatan, namun berkat dukungan, arahan, serta bantuan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala hormat, penulis menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada:

1. Dr. Furqon Syarief Hidayatulloh, S.Ag., M.Pd.I. dan Bapak Diki Akhwan Mulya, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing, atas waktu, perhatian, serta bimbingan dan masukan yang diberikan dengan penuh kesungguhan selama proses penyusunan skripsi.
2. Pihak Divisi Pengadaan Cadangan Pangan Pemerintah Perum BULOG, khususnya Subdivisi Cadangan Beras Pemerintah Dalam Negeri (CBP DN), atas kesempatan, fasilitasi, serta dukungan yang diberikan sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
3. Keluarga tercinta, Mama, Papa, serta kakak-kakak ku tersayang yaitu Silvia Refina Dewi dan Agung Basovi, atas doa, kasih sayang, dan dukungan yang tidak henti diberikan sehingga penulis tetap termotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Kayla Aryani, sahabat yang telah kebersamai dan mewarnai perjalanan sejak awal perkuliahan hingga saat ini dengan penuh dukungan, canda, dan tawa.
5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa dalam penyusunan karya ilmiah ini.

Semoga karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan serta berkontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan analisis beban kerja.

Bogor, Mei 2026

Fitri Amalia Putri



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	i
DAFTAR GAMBAR	ii
DAFTAR LAMPIRAN	iii
II PENDAHULUAN	1
2.1 Latar Belakang	1
2.2 Rumusan Masalah	4
2.3 Tujuan	4
2.4 Manfaat	5
2.5 Ruang Lingkup	5
III TINJAUAN PUSTAKA	6
3.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
3.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia (<i>Human Resource Planning / Workforce Planning</i>)	6
3.3 Uraian Jabatan (<i>Job Description</i>)	7
3.4 Beban Kerja (<i>Workload</i>)	8
3.5 Analisis Beban Kerja	8
3.6 <i>Allowance Time</i>	9
3.7 <i>Work Sampling</i>	9
3.8 <i>Full Time Equivalent (FTE)</i>	10
3.9 Penelitian Terdahulu	11
IV METODE	15
4.1 Kerangka Pemikiran	15
4.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	16
4.3 Jenis dan Sumber Data	16
4.4 Metode Penentuan dan Penarikan Sampel	17
4.5 Metode Pengolahan dan Analisis Data	17
V HASIL DAN PEMBAHASAN	20
5.1 Gambaran Umum Perusahaan Umum BULOG	20
5.2 Gambaran Umum Subdivisi Pengadaan Cadangan Beras Pemerintah Dalam Negeri	22
5.3 Karakteristik Responden	24
5.4 Deskripsi Pekerjaan Subdivisi Pengadaan CBP DN Perum BULOG	25
5.5 Menentukan <i>Allowance Time</i> /Waktu Kelonggaran	26
5.6 Standarisasi Bobot Acuan Perhitungan Waktu Kerja Efektif	27
5.7 Perhitungan Analisis Beban Kerja CBP DN	28
5.8 Jumlah Tenaga Kerja Optimal Subdivisi Pengadaan Cadangan Pangan Pemerintah Dalam Negeri	33
5.9 Implikasi Manajerial	34
VI SIMPULAN DAN SARAN	37
6.1 Simpulan	37
6.2 Saran	37
DAFTAR PUSTAKA	39
LAMPIRAN	42
RIWAYAT HIDUP	61



DAFTAR TABEL

1	Rata-rata waktu kerja pegawai Subdivisi CBP DN	2
2	Kondisi fisik dan psikologis pegawai Subdivisi CBP DN	2
3	Indikator Beban Kerja Pegawai Subdivisi CBP DN	3
4	Penelitian terdahulu	11
5	Interpretasi nilai FTE	18
6	Karakteristik responden berdasarkan rentang usia	24
7	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	24
8	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	25
9	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	25
10	Rekapitulasi <i>work sampling</i>	26
11	Acuan waktu efektif	27
12	Hasil perhitungan analisis beban kerja bagian cadangan bahan pangan dalam negeri	28
13	Rekapitulasi kebutuhan pegawai Subdivisi Pengadaan CBP DN	33

DAFTAR GAMBAR

1	Kerangka pemikiran	15
2	Struktur organisasi Perum BULOG	21
3	Struktur jabatan Subdivisi Pengadaan CBP DN Perum BULOG	22
4	Skema pengadaan CBP DN	23
5	Presentase beban kerja tiap kategori	34
6	<i>Input-Process-Output</i> (IPO) Model	35

DAFTAR LAMPIRAN

1	Lampiran 1 Surat izin penelitian	43
2	Lampiran 2 Lembar kerja <i>work sampling</i>	44
3	Lampiran 3 Deskripsi pekerjaan Pegawai EL Subdivisi Cadangan Beras Pemerintah Dalam Negeri	45
4	Lampiran 4 Deskripsi pekerjaan pegawai MIW Subdivisi Cadangan Beras Pemerintah Dalam Negeri	47
5	Lampiran 5 Deskripsi pekerjaan pegawai FI Subdivisi Cadangan Beras Pemerintah Dalam Negeri	49
6	Lampiran 6 Deskripsi pekerjaan pegawai SN Subdivisi Cadangan Beras Pemerintah Dalam Negeri	51
7	Lampiran 7 Deskripsi pekerjaan pegawai SFR Subdivisi Cadangan Beras Pemerintah Dalam Negeri	53
8	Lampiran 8 Rincian aktivitas Pegawai SN	55
9	Lampiran 9 Rincian aktivitas Pegawai SFR	56
10	Lampiran 10 Rincian aktivitas Pegawai MIW	57
11	Lampiran 11 Rincian aktivitas Pegawai FI	59
12	Lampiran 12 Rincian aktivitas Pegawai EL	60