



ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM KOMPENSASI BERBASIS *JOB VALUE* PADA SEKOLAH XYZ DI KABUPATEN BOGOR

VANESSA AZZAHRA LATIEF



**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

PERNYATAAN MENGENAI SKRIPSI DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Analisis dan Perancangan Sistem Kompensasi Berbasis *Job Value* pada Sekolah XYZ di Kabupaten Bogor” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2024

Vanessa Azzahra Latief
H2401201117

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

IPB University

ABSTRAK

VANESSA AZZAHRA LATIEF. Analisis dan Perancangan Sistem Kompensasi Berbasis *Job Value* pada Sekolah XYZ di Kabupaten Bogor. Dibimbing oleh FURQON SYARIEF HIDAYATULLOH.

Salah satu sekolah menengah kejuruan di Kabupaten Bogor yaitu Sekolah XYZ belum menerapkan sistem kompensasi dengan baik untuk diberikan kepada para guru. Maka dari itu, Sekolah XYZ memerlukan perbaikan sistem kompensasi agar mencapai sistem kompensasi yang ideal dan dapat meningkatkan kualitas pendidikan dan kesejahteraan guru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem kompensasi, menganalisis faktor-faktor dasar dalam penetapan sistem kompensasi, serta memberikan rekomendasi sistem perancangan kompensasi yang ideal bagi Sekolah XYZ. Penelitian ini dilakukan pada bulan Februari 2024 sampai Juni 2024. Metode penelitian ini yaitu metode analisis deskriptif, *point system method*, *job grading*, *salary mapping*, serta *adjustment*. Data primer berupa wawancara dan kuesioner, serta data sekunder berupa studi literatur. Faktor kompensasi yang digunakan dalam penelitian ini berupa pendidikan, pengalaman kerja, kemampuan berkomunikasi, pemikiran konseptual, inisiatif, usaha fisik, kebebasan bertindak, kompleksitas, pengambilan keputusan, serta dampak. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa sistem kompensasi yang ideal untuk diterapkan adalah sistem kompensasi *overlapping* (tumpang tindih).

Kata kunci: faktor kompensasi, gaji, *job value*, sistem kompensasi

ABSTRACT

VANESSA AZZAHRA LATIEF. Analysis and Design of a Job Value-Based Compensation System at XYZ School in Bogor Regency. Supervised by FURQON SYARIEF HIDAYATULLOH.

One of the vocational high schools in Bogor Regency, Sekolah XYZ, has not implemented a good compensation system for teachers. Therefore, XYZ School needs to improve the compensation system in order to achieve the ideal compensation system and can improve the quality of education and teacher welfare. The purpose of this study was to analyze the compensation system, analyze the basic factors in determining the compensation system, and provide recommendations for the ideal compensation design system for XYZ School. The research was conducted in February 2024 to June 2024. The research method was descriptive analysis method, point system method, job grading, salary mapping, and adjustment. Primary data in the form of interviews and questionnaires, and secondary data in the form of literature studies. The compensable factors used in this research included education, work experience, communication skills, conceptual thinking, initiative, physical effort, independence of action, complexity, decision making, and impact. Based on the results of the research, it was known the ideal compensation system to be applied was the overlapping compensation system.

Keywords: compensable factor, compensation system, job value, salary

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2024
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM KOMPENSASI BERBASIS *JOB VALUE* PADA SEKOLAH XYZ DI KABUPATEN BOGOR

VANESSA AZZAHRA LATIEF

Skripsi
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana pada
Program Studi Manajemen

**DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2024**

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Tim Penguji pada Ujian Skripsi:

- 1 Dra. Siti Rahmawati, M.Pd.
- 2 Nurul Hidayati, S.E., M.Si.



@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Skripsi : Analisis dan Perancangan Sistem Kompensasi Berbasis *Job Value*
pada Sekolah XYZ di Kabupaten Bogor

Nama : Vanessa Azzahra Latief

NIM : H2401201117

Disetujui oleh

Pembimbing:

Dr. Furqon Syarief Hidayatulloh, S.Ag., M.Pd.I.



Diketahui oleh

Ketua Departemen Manajemen:

Dr. Eko Ruddy Cahyadi, S.Hut., M.M.

NIP. 197812132006041001



Tanggal Ujian:
18 Juli 2024

Tanggal Lulus:

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Februari 2024 sampai bulan Juni 2024 ini ialah manajemen kompensasi dengan judul “Analisis dan Perancangan Sistem Kompensasi Berbasis *Job Value* pada Sekolah XYZ di Kabupaten Bogor”.

Terima kasih penulis ucapkan kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penyelesaian karya ilmiah ini, yakni:

1. Bapak Dr. Furqon Syarief Hidayatulloh, S.Ag., M.Pd.I. yang telah membimbing dan banyak memberi saran.
2. Ibu Dra. Siti Rahmawati, M.Pd. dan Ibu Nurul Hidayati, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran terhadap skripsi ini.
3. Kedua orang tua penulis, yakni Bapak Adnan Latief dan Ibu Roshandayani, dan adik penulis, yaitu Keyla Cahaya yang telah memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang, serta seluruh keluarga atas semangat yang selama ini telah diberikan.
4. Sahabat-sahabat terdekat penulis, yakni Erni Ayu, Faiq, Fahrur, Reno, Lili, Farras, Dayana, Atika, Abi, Lintang, dan Rifal. Serta seluruh teman dan kerabat penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, bantuan, perhatian, dan semangat dalam penyelesaian karya ilmiah ini.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Juli 2024

Vanessa Azzahra Latief

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	x
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat	7
1.5 Ruang Lingkup	7
II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Guru	8
2.2 Kompensasi	8
2.3 Analisis Jabatan	9
2.4 Evaluasi Jabatan	10
2.5 Struktur Gaji	11
2.6 Penelitian Terdahulu	12
III METODE	14
3.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	14
3.2 Waktu dan Tempat	16
3.3 Jenis dan Sumber Data	16
3.4 Metode Penarikan Sampel	16
3.5 Metode Pengolahan dan Analisis Data	16
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1 Gambaran Umum Sekolah XYZ	19
4.2 Kondisi Sistem Kompensasi Sekolah XYZ	21
4.3 Penetapan <i>Compensable Factor</i> (Faktor Kompensasi)	23
4.4 Perancangan Sistem Kompensasi yang Ideal	26
4.5 Implikasi Manajerial	32
V SIMPULAN DAN SARAN	36
5.1 Simpulan	36
5.2 Saran	36
DAFTAR PUSTAKA	37
LAMPIRAN	41
RIWAYAT HIDUP	51

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



DAFTAR TABEL

1	Jumlah guru di bawah kementerian pendidikan dan kebudayaan menurut provinsi tahun ajaran 2017/2018 - 2022/2023	3
2	Jumlah guru di bawah kementerian pendidikan dan kebudayaan menurut kabupaten/kota tahun ajaran 2017/2018 - 2022/2023	4
3	Penelitian terdahulu	12
4	Karakteristik responden	20
5	Sistem kompensasi Sekolah XYZ berdasarkan ketentuan upah minimum	21
6	<i>Salary mapping</i> aktual Sekolah XYZ berdasarkan jabatan	22
7	Pembobotan <i>compensable factor</i>	27
8	Penilaian faktor menurut jabatan	27
9	Penyusunan <i>job grading</i>	28
10	<i>Salary mapping</i> aktual Sekolah XYZ	29
11	<i>New salary structure (adhered)</i>	30
12	<i>New salary structure (overlapping)</i>	31
13	Total selisih biaya gaji aktual, <i>adhered</i> (berhimpit) dan <i>overlapping</i> (tumpang tindih)	32

DAFTAR GAMBAR

1	Perbandingan indeks pembangunan manusia Indonesia dan dunia	1
2	Jumlah guru menurut jenjang pendidikan, tahun ajaran 2021/2022 dan 2022/2023	2
3	Rasio murid-guru menurut jenjang pendidikan skala nasional tahun ajaran 2022/2023	3
4	Tren UMP Jawa Barat dan UMK Kabupaten Bogor tahun 2017 – 2023	5
5	Kerangka pemikiran penelitian	15
6	Ilustrasi sistem kompensasi <i>adhered</i> (berhimpit)	30
7	Ilustrasi sistem kompensasi <i>overlapping</i> (tumpang tindih)	32
8	Implikasi manajerial	33

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner penelitian	42
2	Implementasi sistem kompensasi <i>adhered</i> dan <i>overlapping</i>	48
3	Surat izin penelitian	50