



# **STRATEGI PENINGKATAN KINERJA UNTUK KETERCAPAIAN TARGET PRODUKSI PADA PT INDO AGRO RESOURCES**

**FILDA FUADI NAWAWI**



**MANAJEMEN AGRIBISNIS  
SEKOLAH VOKASI  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

## **PERNYATAAN MENGENAI LAPORAN PROYEK AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan proyek akhir dengan judul “Strategi Peningkatan Kinerja Untuk Ketercapaian Target Produksi Pada PT Indo Agro Resources” adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir laporan akhir ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juli 2024

Filda Fuadi Nawawi  
J0310201098

@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

## ABSTRAK

FILDA FUADI NAWAWI. Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Untuk Ketercapaian Target Produksi Pada PT Indo Agro Resources. Dibimbing oleh RASIDIN K. SITEPU.

Kinerja seorang karyawan dalam sebuah perusahaan setiap individunya pasti akan berbeda, oleh karena itu perlu adanya pengukuran kinerja seorang karyawan. Kinerja seorang karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya, kepemimpinan, pemberian insentif, dan penerapan standar operasional prosedur. Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh kepemimpinan, insentif dan SOP di PT IAR dan apakah berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 30 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan non-probability sampling dengan metode jenuh. Hasil pengujian menggunakan SEM, menunjukkan kepemimpinan tidak memiliki pengaruh positif, insentif dan SOP memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan memiliki pengaruh yang signifikan. Saran dari penelitian ini ialah promosi jabatan yang transparan dan pembuatan SOP secara tertulis.

Kata kunci : insentif, kepemimpinan, kinerja karyawan, SOP.

## ABSTRACT

FILDA FUADI NAWAWI. Strategy for Improving Employee Performance to Achieve Production Targets at PT Indo Agro Resources. Supervised by RASIDIN K. SITEPU.

The performance of an employee in a company will definitely be different for each individual, therefore it is necessary to measure an employee's performance. An employee's performance can be influenced by several factors, including leadership, providing incentives, and implementing standard operating procedures. This research aims to see how much influence leadership, incentives and SOP have at PT IAR and whether they affect employee performance. The number of samples in this study was 30 respondents, the sampling technique used non-probability sampling with a saturated method. The test results using SEM show that leadership does not have a positive influence, incentives and SOP have a positive influence on employee performance and have a significant influence. Suggestions from this research are transparent job promotions and the creation of written SOP.

Keywords : employee performance, incentives, leadership, SOP.

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2024  
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

*Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah, dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB.*

*Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.





# **STRATEGI PENINGKATAN KINERJA UNTUK KETERCAPAIAN TARGET PRODUKSI PADA PT INDO AGRO RESOURCES**

**FILDA FUADI NAWAWI**

Laporan Proyek Akhir  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Terapan pada  
Program Studi Manajemen Agribisnis

**MANAJEMEN AGRIBISNIS  
SEKOLAH VOKASI  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2024**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



### *@Hak cipta milik IPB University*

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

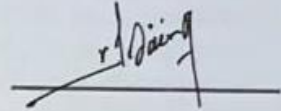
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Judul Proyek Akhir : Strategi Peningkatan Kinerja Untuk Ketercapaian Target  
Produksi Pada PT Indo Agro Resources

Nama : Filda Fuadi Nawawi  
NIM : J0310201098

Disetujui oleh

Pembimbing :  
Dr. Rasidin K. Sitepu, S.P., M.Si.



Diketahui oleh

Ketua Program Studi:  
Intani Dewi, S.Pt., M.Sc., M.Si.  
NPI. 201811198309142016

Dekan Sekolah Vokasi:  
Dr. Ir. Aceng Hidayat, M.T.  
NIP. 196607171992031003



Tanggal Ujian: 02 Juli 2024

Tanggal Lulus:





## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanaahu wa ta'ala atas segala karunia-Nya sehingga proyek akhir ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian yang dilaksanakan sejak bulan Juli 2023 sampai bulan Januari 2024 dengan judul “Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Untuk Ketercapaian Target Produksi Pada PT Indo Agro Resources”.

Terima kasih penulis ungkapan yang paling dalam disampaikan kepada ayah Haerudin Nawawi, ibu Sri Mulyaningsih, Kakak pertama saya M. Antoni Nugraha, A.md, Kakak kedua saya Mega Sri N C N, S.Pd, Gr, kakak ketiga saya M. Alfarubi Akbar, A.md yang tanpa bantuannya saya tidak akan sampai pada tahap ini untuk menyelesaikan kuliah saya. Kepada pembimbing Dr. Rasidin K. Sitepu, S.P., M.Si. yang telah membimbing dan banyak memberi saran. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada pembimbing akademik, moderator seminar, dan penguji luar komisi pembimbing. Di samping itu, penghargaan penulis sampaikan kepada PT Indo Agro Resources dan Pak Diky Indrawibawa yang telah membantu selama pengumpulan data.

Terima kasih juga saya ucapkan kepada genk cewe-cowo, genk wacana, sugih peting, kosan genk, trio adik futsal putri MAB, dan teman-teman program studi manajemen agribisnis yang tanpa bantuan, dukungan, motivasi, dan menemani saya dalam melalui masa studi saya. Terima kasih pula kepada diri sendiri yang sudah berjuang sejauh ini dan dapat menyelesaikan proyek akhir ini sampai selesai.

Semoga proyek akhir ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, Juli 2024

*Filda Fuadi Nawawi*



## DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat	4
II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.2 Kinerja Karyawan	6
2.3 Penilaian Kinerja Karyawan	7
2.4 Kepemimpinan	8
2.5 Insentif	9
2.6 Standar Operasional Prosedur	9
2.7 <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	10
2.8 Penelitian Terdahulu	12
2.9 Kerangka Penelitian	13
III METODE	15
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	15
3.2 Teknik Pengumpulan Data dan Analisis Data	15
3.3 Metode Penarikan Sampel	15
3.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	16
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	19
4.2 Karakteristik Responden	21
4.3 Analisis SEM dengan pendekatan SEM PLS	23
4.4 Hasil Uji <i>Outer Model</i>	24
4.5 Hasil Uji <i>Inner</i> atau <i>Structural Model</i>	27
4.6 Hasil Uji Hipotesis	28
4.7 Implikasi manajerial	29
V SIMPULAN DAN SARAN	32
5.1 Simpulan	32
5.2 Saran	32
DAFTAR PUSTAKA	33
LAMPIRAN	35
RIWAYAT HIDUP	44

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.



## DAFTAR TABEL

1	Data permintaan benih kentang PT IAR tahun 2020 – 2022	1
2	Data produksi benih kentang PT IAR 2020 – 2022	2
3	Standar penilaian kinerja karyawan PT IAR 2020 – 2022	2
4	Penilaian kinerja karyawan PT IAR 2020 – 2022	3
5	Penelitian terdahulu pada penelitian 2024	12
6	Variabel dan kisi-kisi wawancara di PT IAR 2024	16
7	Skala Likert 4 tingkat pada penelitian 2024	17
8	Karakteristik responden PT IAR 2024	21
9	<i>Outer loading</i> kepemimpinan, insentif, SOP dan kinerja 2024	24
10	<i>Outer model</i> modifikasi kepemimpinan, insentif, SOP dan kinerja 2024	25
11	<i>Discriminant validity</i> kepemimpinan, insentif, SOP dan kinerja 2024	26
12	<i>Composite reliability</i> dan <i>cronbach alpha</i> variabel 2024	27
13	<i>R-square</i> kepemimpinan, insentif, SOP dan kinerja 2024	27
14	<i>Path coefficient</i> kepemimpinan, insentif, SOP dan kinerja 2024	28

## DAFTAR GAMBAR

1	Kerangka penelitian pada penelitian 2024	14
2	Struktur organisasi PT IAR 2024	19
3	Presentase jenis kelamin PT IAR 2024	21
4	Presentase usia PT IAR 2024	22
5	Presentase pendidikan terakhir PT IAR 2024	22
6	Presentase masa kerja PT IAR 2024	23
7	Model SEM PLS pada penelitian 2024	24
8	Implikasi Manajerial pada penelitian 2024	31

## DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner penelitian	36
2	<i>Convergent validity</i> (sebelum modifikasi)	40
3	<i>Convergent validity</i> (setelah modifikasi)	41
4	Reliabilitas	42
5	<i>R-square</i>	42
6	Hipotesis	42
7	Implikasi manajerial	43