

# LAMPIRAN

@Hak cipta milik IPBUniversity

IPBUniversity



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPBUniversity.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPBUniversity.

Lampiran 1 Jadwal rencana kegiatan penelitian

Kegiatan	2019				2020		
	Jul	Agus	Sep	Okt	Jul	Nov	Des
Penentuan Topik dan Proposal	x	x					
Kolokium dan Proposal		x	x				
Survei dan Pengambilan data	x	x	x	x	x	x	
Penulisan tesis			x	x	x	x	
Publikasi					x		
Seminar						x	
Sidang Tesis							x

Hak Cipta milik IPB University

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPBUniversity.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPBUniversity.

## Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

**Standardized Loading**

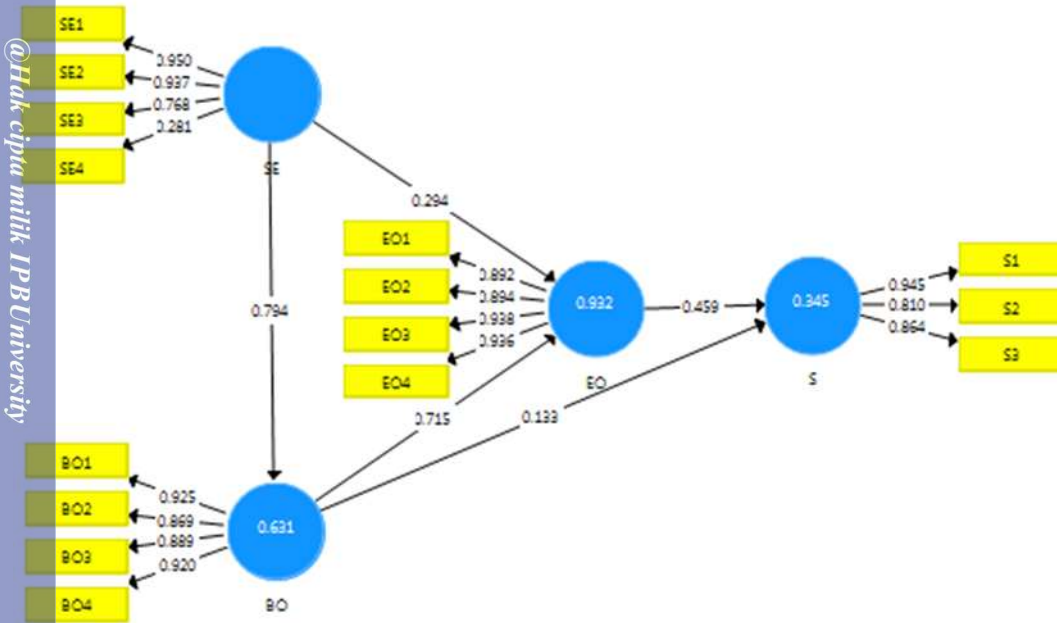
Laten	Indikator	Outer loading
<i>Social Entrepreneur</i>	SO.1	0.942
	SO.2	0.929
	SO.3	0.778
	SO.4	0.320
Budaya Organisasi	BO.1	0.925
	BO.2	0.868
	BO.3	0.890
	BO.4	0.920
Efektivitas Organisasi	EO.1	0.892
	EO.2	0.894
	EO.3	0.938
	EO.4	0.936
<i>Sustainability</i>	S.1	0.942
	S.2	0.773
	S.3	0.890

**Uji Reliabilitas**

Peubah Laten	Composite Reliability	Cronbach's Alpha	R-Square	AVE
<i>Social Entrepreneur</i>	0.870	0.940	0.000	0.650
Budaya Organisasi	0.963	0.949	0.671	0.867
Efektivitas Organisasi	0.961	0.946	0.932	0.862
<i>Sustainability</i>	0.864	0.764	0.761	0.680

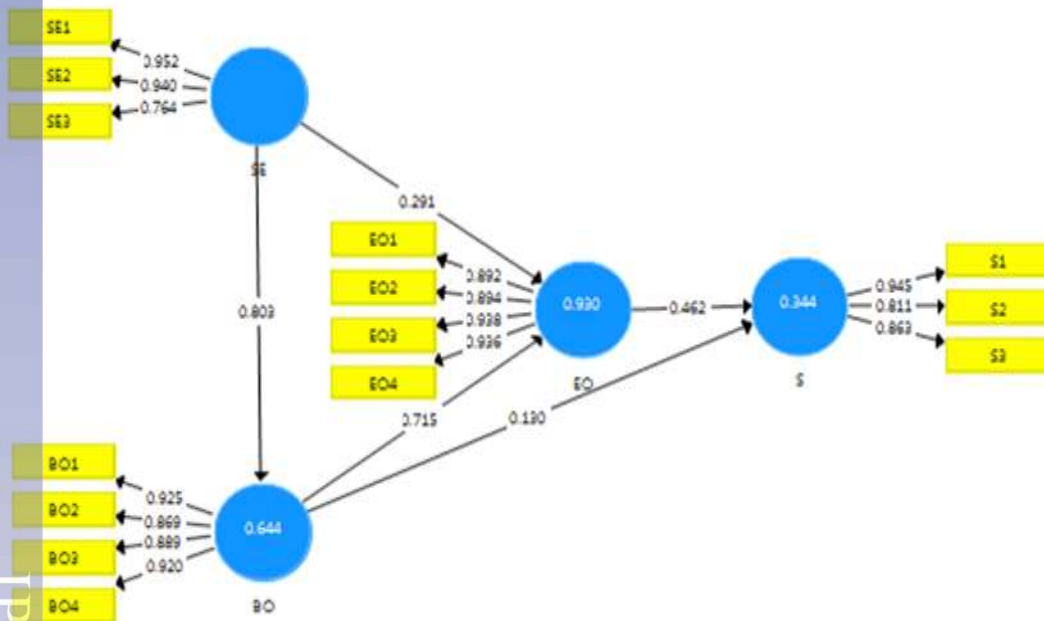


Lampiran 3 hasil awal pengujian *outer model*



Sumber : data yang diolah (2020)

Hasil akhir penelitian *social entrepreneur*, budaya organisasi, dan efektivitas organisasi bagi keberlanjutan SPR Ngudi Rejeki.



Sumber: data yang di olah (2020)

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPBUniversity.  
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPBUniversity.

## Lampiran 4

*Path Coefficients*

	Original sample	Sample mean	Standard error	T-Statistics ( O/STERR )	P Values
SE→BO	0.803	0.802	0.044	18.201	0.000
SE→EO	0.291	0.290	0.058	4.961	0.000
BO→EO	0.715	0.717	0.059	12.091	0.000
BO→S	0.130	0.123	0.376	0.326	0.730
EO→S	0.462	0.474	0.363	1.273	0.204

Sumber: data yang diolah (2020)

*Indirect Effects*

	Original sample	Sample mean	Standard error	T-Statistics ( O/STERR )	P Values
SE→EO	0.574	0.580	0.058	9.969	0.000
SE→S	0.504	0.513	0.068	7.417	0.000
BO→S	0.331	0.331	0.290	1.142	0.254

Sumber: data yang diolah (2020)

@Hak cipta milik IPBUniversity

IPBUniversity



Lampiran 5 Estimasi biaya penelitian

Komponen	Biaya (Rp)
<b>Persiapan</b>	
a. Pengumpulan bahan pustaka	200.000
b. Fotocopy	200.000
c. Penyusunan proposal	200.000
<b>Pelaksanaan</b>	
a. Transportasi	500.000
b. Fotocopy	300.000
c. Konsumsi	300.000
d. Sidang dan tesis	400.000
e. Publikasi	1.500.000
<b>Proses Evaluasi</b>	
a. Pencetakan tesis	200.000
b. Penjilidan tesis	200.000
c. Biaya lain-lain	1.000.000
<b>Total</b>	<b>5.000.000</b>

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang  
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPBUniversity.  
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPBUniversity.

## Lampiran 6 Kuesioner Penelitian



**KUESIONER**  
**ANALISIS *SOSIAL ENTREPREUNER* MELALUI**  
**BUDAYA ORGANISASI DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI**  
**BAGI KEBERLANJUTAN SPR NGUDI REJEKI KEDIRI**

Kepada Yth.  
 Bapak/Ibu/Saudara/I

Saya adalah mahasiswa Pascasarjana Ilmu Manajemen Institut Pertanian Bogor (IPB) yang sedang melakukan penelitian mengenai **Analisis *Social Entrepreneur* melalui Budaya Organisasi dan Efektivitas Organisasi bagi Keberlanjutan SPR Ngudi Rejeki Kediri**. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyelesaian Tesis yang merupakan persyaratan akhir masa studi. Semua informasi yang diterima dari hasil wawancara dengan instrumen kuesioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Tidak ada jawaban yang dinilai salah, oleh karena itu dimohon kesediaannya untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini sesuai dengan kenyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/I alami selama ini.

Saya sangat berterimakasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/I dalam berpartisipasi pada pengisian Kuesioner ini.  
 Hormat saya,

Nurus Sabani  
 NRP: H251180111

---



---

**Petunjuk Pengisian:**

- Berilah tanda silang (X) pada pertanyaan pilihan yang dianggap paling sesuai.
- Pada kolom kosong, isilah dengan jawaban yang paling sesuai.
- Dimohon untuk mengisi setiap pertanyaan dengan lengkap.

**Identitas Responden**

1. Nama Responden :.....
2. Jenis Kelamin :.....
3. Umur :.....
4. Pendidikan terakhir
 

a. Tidak tamat sekolah	b. SD/MI
c. SMP/MTs	d. SMA/SMK/MA
e. Diploma I-III (     )	f. S1-S2 (     )
5. Pekerjaan terakhir sebelum menjadi anggota SPR
 

a. Petani/Peternak	b. PNS/TNI/POLRI
c. Karyawan Swasta	d. Tidak ada/Lainnya:.....
6. Sudah berapa lama Bapak/Ibu/Saudara/I bergabung dalam organisasi ini?
 

a. Kurang dari 1 tahun	b. 1 – 2 tahun (     )
c. 3 – 5 tahun (     )	d. 6 – 8 tahun (     )
e. 9 – 10 tahun (     )	f. Lebih dari 10 tahun (     )

Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian (*Lanjutan*)

**Petunjuk Pengisian:**

Bagian ini mengukur enam dimensi Budaya Organisasi. Kolom jawaban terdiri dari dua bagian, kolom (1) menunjukkan budaya saat ini yang Bapak/ibu/saudara/i rasakan, kolom (2) yaitu budaya organisasi yang diharapkan Bapak/ibu/saudara/i di masa depan supaya SPR Ngudi Rejeki Lebih Maju.

Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan penilaian dengan **menuliskan nilai** pada masing-masing pernyataan A-D. Dimana total pada setiap dimensi berjumlah 100 (seratus).

Contoh pengisian kuisisioner:

	Karakteristik Dominan	Saat ini	Diharapkan kedepannya supaya lebih maju
A	SPR saya seperti sebuah keluarga yang saling berbagi antar anggota SPR.	30	30
B	SPR saya sangat dinamis dalam berkarya dan berinovasi.	25	30
C	SPR saya sangat berorientasi pada hasil. Tujuan utama adalah menyelesaikan program yang sudah disepakati bersama.	20	20
D	SPR saya sangat terkontrol dan terstruktur. Semua kegiatan anggota sudah diatur dalam SOP SPR.	25	20
	<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**Keterangan: total pada setiap dimensi harus berjumlah 100 (seratus)**

	Karakteristik Dominan	Saat ini	Diharapkan kedepannya supaya lebih maju
1			
A	SPR saya seperti sebuah keluarga yang saling berbagi antar anggota SPR.		
B	SPR saya sangat dinamis dalam berkarya dan berinovasi.		
C	SPR saya sangat berorientasi pada hasil. Tujuan utama adalah menyelesaikan program yang sudah disepakati bersama.		
D	SPR saya sangat terkontrol dan terstruktur. Semua kegiatan anggota sudah diatur dalam SOP SPR.		
	<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian (*Lanjutan*)

2	Kepemimpinan Organisasional	Saat ini	Diharapkan kedepannya supaya lebih maju
A	Ketua DPPT saya sebagai contoh dalam memberikan mentoring dan pengembangan diri kepada para anggota.		
B	Ketua DPPT saya sebagai contoh dalam berwirausaha, berinovasi, atau dalam pengambil resiko.		
C	Ketua DPPT saya sebagai contoh orang yang sangat bersungguh-sungguh, agresif dan berorientasi pada hasil.		
D	Ketua DPPT saya sebagai contoh dalam mengkoordinasi para anggota.		
	Total	100	100
3	Manajemen Personil	Saat ini	Diharapkan kedepannya supaya lebih maju
A	SPR saya lebih mengutamakan kerja tim dan partisipasi anggota dalam kegiatan SPR.		
B	SPR saya berani mengambil resiko, inovatif, dan memberikan kebebasan dan keunikan pada setiap anggota.		
C	Gaya manajemen dalam SPR saya yaitu kompetitif harus bisa bersaing dan menuntut pencapaian prestasi yang tinggi dalam usaha ternak.		
D	SPR saya memberikan keamanan, kenyamanan, dan stabilitas dalam hubungan anggota.		
	Total	100	100
4	Perekat Organisasi	Saat ini	Diharapkan kedepannya supaya lebih maju
A	Yang memperakat saya di SPR adalah komitmen anggota dan rasa saling percaya serta komitmen organisasi sangat tinggi.		

@Hak cipta milik IPBUniversity

IPBUniversity

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPBUniversity.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPBUniversity.



Lampiran 2 Kuesioner Penelitian (*lanjutan*)

		Saat ini	Diharapkan kedepannya supaya lebih maju
4	Perekat Organisasi		
	B Perekat saya di SPR adalah komitmen terhadap inovasi dan pengembangan. Ada penekanan untuk selalu berada pada posisi terdepan dalam inovasi.		
	C Perekat saya di SPR adalah pada prestasi dan tujuan yaitu harus menjadi peternak yang menghasilkan produk berkualitas.		
	D Hal yang dapat mempererat kebersamaan dalam SPR adalah peraturan dan kebijakan. Penting untuk mempertahankan keberlanjutan organisasi kami secara lancar.		
		100	100
5	Penekanan Strategi		
	A SPR saya menekankan pada pengembangan anggota. Kepercayaan tinggi, keterbukaan, partisipasi yang terus-menerus dan selalu melibatkan anggota.		
	B SPR saya menekankan pada penemuan sumber daya baru dan penciptaan tantangan baru. Mencoba hal-hal baru dan melakukan prospek untuk mendapatkan peluang baru.		
	C SPR saya menekankan pada kompetisi dan prestasi. Menetapkan target yang tinggi dan memenangkan pangsa pasar serta keuntungan yang tinggi.		
	D SPR saya menekankan pada ketahanan dan stabilitas. Efisiensi, kontrol, dan kelancaran kegiatan merupakan hal yang dianggap penting untuk organisasi.		
	Total	100	100

@Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian (*Lanjutan*)

6	Kriteria Sukses	Saat ini	Diharapkan kedepannya supaya lebih maju
A.1	SPR saya mendefinisikan sukses atas dasar kemampuan anggota dan kerja sama anggota.		
A.2	SPR saya mendefinisikan sukses atas dasar komitmen anggota dan kepedulian SPR pada anggota.		
B.1	SPR saya mendefinisikan sukses berdasarkan terbentuknya usaha baru.		
B.2	SPR saya mendefinisikan sukses jika menjadi pemimpin dalam usaha baru dan inovator.		
C	SPR saya mendefinisikan sukses jika memenangkan kompetisi.		
D	SPR saya mendefinisikan keberhasilan berdasarkan efisiensi. Usaha yang dapat diandalkan, jadwal rutin dan operasional dengan biaya rendah.		
Total		100	100

**Petunjuk Pengisian:**

Bagian ini mengukur variabel *social entrepreneur*, **efektivitas organisasi**, dan **keberlanjutan organisasi**. Bapak/Ibu/Saudara/I yang anggap paling sesuai yang menunjukkan tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan pada setiap pernyataan yang ada dengan memberi **tanda silang (X)** pada setiap jawaban.

Keterangan:

- |                         |                   |
|-------------------------|-------------------|
| 1 : Sangat Tidak Setuju | 4 : Setuju        |
| 2 : Tidak Setuju        | 5 : Sangat Setuju |
| 3 : Netral              |                   |

**SOCIAL ENTREPRENEUR**

		<i>Social Passion</i>				
No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Ketua DPPT saya selalu berpikir untuk menciptakan nilai sosial dan kemanfaatan untuk anggota seperti dapatnya asuransi ternak dll.					
2	Setiap pengambilan keputusan yang dilakukan oleh ketua DPPT saya manfaatnya lebih di rasakan anggota dari pada kepentingan pribadinya.					

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian (*Lanjutan*)

*Social Passion*

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
3	Ketua DPPT saya mensejahterakan anggota maupun masyarakat setempat.					

*Innovativeness*

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Ketua DPPT saya sering memberikan gagasan-gagasan baru untuk kemajuan SPR.					
2	Ketua DPPT saya mempunyai cara yang unik dalam melakukan kegiatan SPR.					
3	Ketua DPPT saya sering mempelajari hal-hal baru dengan caranya sendiri.					

*Pro-activeness*

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Ketua DPPT saya sering berbicara tentang masalah kebutuhan SPR masa depan.					
2	Ketua DPPT saya sering menyelesaikan kegiatan SPR dengan sendiri dari pada menunggu anggota menyelesaikan.					
3	Ketua DPPT memiliki rencana masa depan untuk kemajuan SPR.					

*Risk-Taking*

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Ketua DPPT saya sering melakukan kegiatan yang tidak pernah dia lakukan sebelumnya.					
2	Ketua DPPT saya sering menyediakan uang dan waktunya untuk kemajuan SPR.					
3	Ketua DPPT saya berani mengambil resiko yang besar.					

EFEKTIVITAS ORGANISASI

Model Tujuan Rasional

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Bergabung menjadi anggota organisasi SPR, produk sapi saya mengalami peningkatan baik kuantitas maupun kualitas.					
2	Sejak saya bergabung menjadi anggota SPR dapat meningkatkan keuntungan hasil ternak.					
3	Sejak bergabung menjadi anggota SPR, kesejahteraan saya makin membaik.					

© Hak cipta milik IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.  
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian (*Lanjutan*)

Model Hubungan Manusia						
No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Bergabung dengan organisasi SPR adalah kebutuhan saya.					
2	Saya selalu datang tepat dalam tiap kegiatan SPR					
3	Hubungan kerja sama antar anggota sangat baik yang membuat saya bersemangat dalam kegiatan SPR.					

Model Sistem Terbuka						
No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	SPR saya menyediakan sarana dan prasana untuk keperluan peternakan yang dibutuhkan anggota.					
2	SPR saya menyediakan layanan ekonomi terkait mitra ,asuransi, dan investasi.					
3	SPR saya menyediakan badan pengembangan peningkatan pengetahuan ternak berupa pengawalan dan pendampingan dari pihak luar.					

Model Proses Internal						
No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Komunikasi yang terjalin antara ketua DPPT dengan saya sangat baik.					
2	Komunikasi yang terjalin antara saya dengan anggota lain sangat baik.					
3	Saya sangat mudah dalam memperoleh informasi terkait kegiatan SPR.					

## KEBERLANJUTAN ORGANISASI

Keberlanjutan Ekonomi						
No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Kemanfaatan dari hasil ternak sangat besar sejak saya bergabung menjadi anggota SPR Ngudi Rejeki.					
2	Sejak saya bergabung menjadi anggota SPR hasil ternak terjual laris dan pendapatan bertambah.					
3	Saya percaya secara penuh bahwa sejak bergabung dengan SPR ada komentar positif mengenai usaha peternakan saya.					

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Keberlanjutan Sosial

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	SPR saya telah berhasil dalam tingkat membuka usaha baru bagi masyarakat non peternak (jual makan ternak, pupuk dll).					
2	Pola hubungan SPR saya dengan lingkungan sekitar saling menguntungkan, misalnya dalam menyediakan makan ternak.					
3	SPR saya telah membantu masyarakat non peternak secara optimal dengan memberikan peluang-peluang usaha baru.					

Keberlanjutan Lingkungan

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	SPR saya memanfaatkan teknologi ramah lingkungan seperti membuat pupuk kompos.					
2	SPR saya memanfaatkan limbah pertanian untuk dijadikan pakan ternak.					
3	SPR saya berhasil memperbaiki lingkungan dengan mengoptimalkan semua limbah peternakan menjadi nilai yang ekonomis.					

@Hak cipta milik IPBUniversity

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPBUniversity.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPBUniversity.