

Menggugat Tunjangan Kinerja Pajak

Ali Mutasowifin,
Dosen Fakultas Ekonomi dan
Manajemen IPB

Banyak yang menyebut, Kabinet Kerja adalah Kabinet Pengusaha. Bukan saja karena presiden dan wakil presiden adalah pengusaha, namun juga karena banyak menteri yang berlatar belakang pengusaha. Barangkali karena didominasi pengusaha, banyak pula kebijakan pemerintah yang dikeluarkan dengan perspektif pengusaha yang sedang memimpin perusahaan.

Contoh paling anyar adalah diterbitkannya Peraturan Presiden No. 37/2015 tentang Tunjangan Kinerja di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak. Berdasarkan Perpres tersebut, pegawai pajak akan memperoleh tunjangan kinerja dengan jumlah sangat berlimpah.

Tunjangan kinerja tertinggi yang diberikan kepada pejabat struktural eselon I, misalnya, mencapai Rp 117,375 juta, sedangkan terendah untuk *Account Representative* Tk. V sebesar Rp 12,316 juta. Pemerintah beralasan, pemberian tunjangan kinerja yang besar itu diperlukan agar para pegawai pajak lebih bergairah mencapai target pajak dan tidak lagi tergoda untuk melakukan korupsi.

Tentu saja, kebijakan ini memperoleh dukungan para pegawai pajak. Mereka merasa layak men-

dapatkannya karena memanggul target penerimaan pajak yang sangat berat. Apalagi, mengumpulkan pajak di Indonesia bukanlah perkara mudah karena banyak wajib pajak yang bandel.

Meskipun tidak disuarakan secara terbuka, banyak yang mengkritisi perpres ini. Kebijakan ini jelas menjadikan pegawai Ditjen Pajak sebagai abdi negara kelas wahid, sementara PNS di instansi lain adalah aparatur negara kelas dua, tiga, dan seterusnya.

Lihat saja jumlah tunjangan kinerja terendah yang diterima oleh *Account Representative* Tk. V jauh di atas gaji berikut tunjangan yang diterima oleh seorang guru besar di perguruan tinggi. Perbedaan ini semakin timpang jika dibandingkan dengan yang diterima oleh "guru kecil" di tingkat pendidikan dasar atau menengah.

Apabila para pegawai pajak merasa berhak memperoleh tunjangan kinerja berlimpah karena harus bekerja keras memungut pajak dari wajib pajak, kelayakan klaim mereka layak dipertanyakan. Marilah kita bandingkan dengan bagaimana perjuangan guru-guru di daerah terpencil yang setiap hari harus menempuh medan yang terjal dan penuh bahaya untuk menjalankan tugasnya mendidik generasi penerus bangsa.

Tidak sedikit pula kisah heroik para petugas kesehatan yang di

tengah keterbatasan fasilitas dan penghargaan dari negara, tetap menunaikan tugasnya menjaga kesehatan dan mencegah kematian warga bangsa di pelosok Tanah Air. Atau lihatlah kehidupan tentara yang setia berjaga di tengah sepi di ujung pelosok negeri demi menjaga keutuhan wilayah.

Keseimbangan organisasi

Bagaimanakah dapat dikatakan bahwa tugas mereka yang memu-

Tunjangan yang fantastis bagi pegawai pajak menyimpan bahaya.

ngut pajak lebih utama dan karenanya layak mendapatkan tunjangan kinerja fantastis? Apalagi, masyarakat merasa banyak anggaran negara yang berasal dari pajak lebih sering digunakan untuk kepentingan yang sama sekali tak berkaitan dengan urusan peningkatan kesejahteraan rakyat.

Dunia usaha sebenarnya memberikan contoh bagaimana mempertahankan harmoni antar bagian dalam sebuah organisasi. Meskipun bagian penjualan, sebagai *revenue center* yang berperan

utama sebagai ujung tombak memperoleh pendapatan, mereka tidak kemudian memperoleh kedudukan istimewa atau lebih penting dibandingkan *cost center*, seperti bagian sumberdaya manusia, keuangan, atau operasi.

Kaplan dan Norton (1996) memperkenalkan *balanced scorecard* yang mengoreksi praktik penekanan besaran keuangan sebagai tolok ukur keberhasilan yang pada akhirnya justru merugikan keberlanjutan organisasi. Mereka mengemukakan dikembangkannya keseimbangan antara perspektif keuangan dengan perspektif pemangku kepentingan, proses bisnis internal, serta pembelajaran dan pertumbuhan.

Dalam perspektif *balanced scorecard*, kebijakan pemberian tunjangan kinerja yang fantastis untuk pegawai pajak menyimpan potensi bahaya di masa mendatang. Ibarat tubuh, kebijakan itu bak mengistimewakan kedua tangan karena dianggap paling berperan dalam bekerja dan memasukkan makanan ke dalam tubuh. Anggapan ini jelas mengabaikan peran penting otak, hati, jantung, kaki, mulut, mata, telinga, serta anggota tubuh yang lain.

Yang berbahaya adalah jika pengabaian ini membuat anggota tubuh lain ini mogok bekerja, sehingga seluruh sistem tubuh pun akan terganggu karenanya. ■