

C/SE1
2002
037

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA
PENGURUS DAN KARYAWAN KOPERASI UNIT DESA MANDIRI
INTI MINA FAJAR SIDIK DI KECAMATAN BLANAKAN,
KABUPATEN SUBANG, JAWA BARAT**

Oleh :

**DIAH ARTININGSARI
C04498040**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Perikanan
pada Manajemen Bisnis dan Ekonomi Perikanan-Kelautan



**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN BISNIS DAN EKONOMI PERIKANAN - KELAUTAN
JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERIKANAN DAN KELAUTAN
FAKULTAS PERIKANAN DAN ILMU KELAUTAN
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
2002**

ABSTRAK

DIAH ARTININGSARI. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pengurus dan Karyawan Koperasi Unit Desa Mandiri Inti Mina Fajar Sidik di Kecamatan Blanakan, Kabupaten Subang, Jawa Barat. Dibawah Bimbingan SITI AMANAH dan MOCH. PRIHATNA SOBARI.

KUD Mandiri Inti Mina Fajar Sidik (KUD MIMFS) merupakan koperasi yang aktivitas utamanya bergerak disektor perikanan. KUD MIMFS telah berperan sebagai salah satu pelaku ekonomi dan penggerak pembangunan di Kecamatan Blanakan. Hal ini terbukti dengan adanya kemajuan dan peningkatan kemakmuran di Desa Blanakan. Keberhasilan ini selain didukung oleh para anggota juga ditunjang oleh motivasi kerja pengurus dan karyawan KUD itu sendiri.

Motivasi kerja adalah daya penggerak yang mendorong manusia dari luar atau dari dalam dirinya untuk bekerja dengan lebih baik untuk mencapai tujuan organisasi mau pun tujuan dirinya pribadi. Dengan menggunakan pendekatan Teori Dua Faktor Herzberg maka dapat diketahui faktor-faktor motivasi yang mempengaruhi pengurus dan karyawan KUD MIMFS

Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan Uji *Chi Square*, didapatkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pengurus dan karyawan adalah keseluruhan faktor Teori Herzberg yang dikembangkan menjadi beberapa komponen. Komponen-komponen faktor setelah dilakukan pengujian, ternyata keseluruhan komponen faktor tersebut memiliki nilai X^2_{hitung} yang lebih besar dari X^2_{tabel} (5,99) yang berarti komponen faktor tersebut mempengaruhi motivasi kerja pengurus dan karyawan KUD MIMFS. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan uji *U Mann-Whitney*, didapatkan tidak adanya perbedaan tingkat motivasi kerja antara pengurus dan karyawan. Melalui pengujian didapatkan nilai kemungkinan dari z_{tabel} lebih besar dari α (0,05), sehingga tingkat motivasi keduanya tergolong tidak terdapat perbedaan atau sama. Untuk itu diharapkan agar koperasi dapat menyusun rancangan kerja yang disesuaikan dengan pola motivasi yang ada pada pengurus dan karyawan sehingga komponen faktor yang memotivasi karyawan dapat digunakan secara tepat agar tujuan koperasi tercapai tanpa mengabaikan tujuan pengurus dan karyawan sebagai individu.

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul :

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA PENGURUS DAN KARYAWAN KOPERASI UNIT DESA MANDIRI INTI MINA FAJAR SIDIK DI KECAMATAN BLANAKAN, KABUPATEN SUBANG, JAWA BARAT

adalah benar merupakan hasil kerja sendiri dan belum pernah dipublikasikan.

Semua sumber data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bogor, Mei 2002



DIAH ARTININGSARI
C04498040

SKRIPSI

Judul Skripsi : Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pengurus dan Karyawan Koperasi Unit Desa Mandiri Inti Mina Fajar Sidik di Kecamatan Blanakan, Kabupaten Subang, Jawa Barat

Nama Mahasiswa : Diah Artiningsari

Nomor Pokok : C04498040

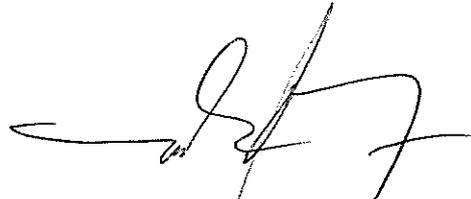
Program Studi : Manajemen Bisnis dan Ekonomi Perikanan - Kelautan

Disetujui :

I. Komisi Pembimbing

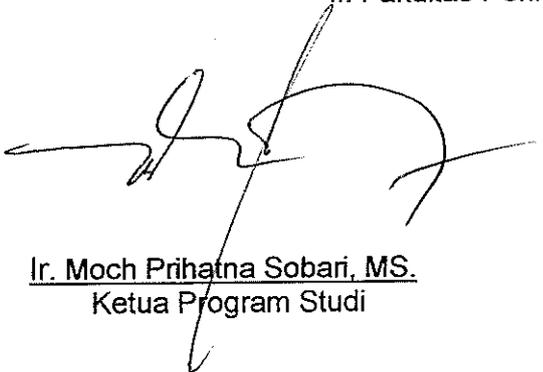


Ir. Siti Amanah, MSc.
Ketua



Ir. Moch. Prihatna Sobari, MS.
Anggota

II. Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan



Ir. Moch Prihatna Sobari, MS.
Ketua Program Studi



Dr. Ir. Indra Jaya, MSc.
Pembantu Dekan I

Tanggal Lulus : 24 Mei 2002

RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Bandung pada tanggal 25 April 1980 sebagai anak ke-empat dari enam bersaudara keluarga H.R. Dintaukardja dan Hj.R. Ida Rukidah.

Pendidikan formal yang telah ditempuh penulis adalah :

- TK Bhayangkari Cimahi, lulus tahun 1986
- SD Widyawan II Cimahi, lulus tahun 1992
- SMP Negeri 2 Cimahi, lulus tahun 1995
- SMU Negeri 1 Cimahi, lulus tahun 1998

Pada tahun 1998 pula, penulis diterima di Institut Pertanian Bogor melalui jalur USMI (Undangan Seleksi Masuk IPB) pada program studi Manajemen Bisnis dan Ekonomi Perikanan-Kelautan, Jurusan Sosial Ekonomi Perikanan dan Kelautan, Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan.

Selama menempuh perkuliahan, penulis aktif dalam berbagai kegiatan kelembagaan kemahasiswaan salah satunya yaitu sebagai anggota dan pengurus HIMASEPA (Himpunan Mahasiswa Sosial Ekonomi Perikanan) periode 1998-2002.

Pada tanggal 24 Mei 2002 penulis berhasil menyelesaikan studinya dan dinyatakan lulus dari IPB setelah menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) dengan judul : **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pengurus dan Karyawan Koperasi Unit Desa Mandiri Inti Mina Fajar Sidik di Kecamatan Blanakan, Kabupaten Subang, Jawa Barat”**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul " Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pengurus dan Karyawan Koperasi Unit Desa Mandiri Inti Mina Fajar Sidik di Kecamatan Blanakan, Kabupaten Subang, Jawa Barat" merupakan hasil penelitian yang penulis lakukan pada bulan Januari sampai dengan Februari 2002.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada : Ir. Siti Amanah, MSc dan Ir. Moch. Prihatna Sobari, MS selaku komisi pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan skripsi, Ir Istiqlaliyah Muflikhati, MSi dan Ir Iis Diatin, MM selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan demi kesempumaan skripsi ini; Pengurus dan karyawan KUD Mandiri Inti Mina Fajar Sidik yang telah memberikan data dan informasi pada saat penelitian. Terima kasih penulis ucapkan secara istimewa kepada orang tua penulis - Ibu dan Bapa- tercinta yang telah memberikan banyak cinta dan kasih serta dukungannya baik moril maupun materil, kakak dan adikku -Tina Kartina Hajar, SH beserta Yoga Triyaga; Cippy Cipta Kusumah Raharja, SE; Ir. Winddy Wijaya Saputra beserta Ir. Any Yuniasari, Teresa Wardani dan Teresi Wardina (cepetan nyusul); juga keponakan penulis (Orriza, Shafira, dan Keysha) atas dukungan dan keceriaannya; sahabat terdekat penulis Ir. M. Taofiq A.R. dan keluarga atas dukungan dan kasih sayangnya. Seluruh teman-teman SEI 32, 33, 34, dan 35, rekan-rekan di FPIK, Perwira dan Chikal crew, serta semua sahabat atas kesehariannya selama ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pihak yang membutuhkan.

Bogor, Mei 2002

Diah Artiningsari

DAFTAR ISI

	<i>halaman</i>
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Pengertian dan Beberapa Teori Motivasi	5
2.1.1 Pengertian Motivasi	5
2.1.2 Teori Motivasi	6
2.1.2.1 Teori Tukar Menukar	6
2.1.2.2 Teori Harapan	6
2.1.2.3 Teori Motivasi Kebutuhan.....	7
2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	10
2.3 Teknik Pemberian Motivasi.....	11
III. KERANGKA PENDEKATAN STUDI	14
3.1 Dasar Pemikiran	14
IV. METODOLOGI.....	16
4.1 Metode Penelitian	16
4.2 Jenis dan Sumber Data	16
4.3 Metode Pengambilan Responden	17
4.4 Metode Analisis Data	18
4.5 Identifikasi Variabel Penelitian	21
4.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	24
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	25
5.1 Sejarah dan Perkembangan KUD.....	25
5.2 Struktur Organisasi.....	26
5.3 Unit Usaha dan Unit Binaan KUD Mandiri Inti Mina Fajar Sidik.....	29
5.4 Karakteristik Responden.....	32
5.4.1 Umur.....	32
5.4.2 Jenis Kelamin	33
5.4.3 Tingkat Pendidikan	34
5.4.4 Lama Bekerja.....	35
5.4.5 Jumlah Tanggungan	36
5.5 Analisis Data Uji Validitas dan Reliabilitas	37

5.5.1 Hasil Uji Validitas Alat Ukur.....	37
5.5.2 Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur.....	37
5.6 Kajian Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pengurus dan Karyawan KUD Mandiri Inti Mina Fajar Sidik.....	38
5.7 Pengaruh Faktor-faktor “Teori Dua Faktor Herzberg” Terhadap Motivasi Kerja.....	60
5.8 Analisis Perbedaan Tingkat Motivasi Kerja Pengurus dan Karyawan KUD Mandiri Inti Mina Fajar Sidik.....	62
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
6.1 Kesimpulan.....	63
6.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

	<i>halaman</i>
1. Populasi dan Jumlah Responden Pengurus dan Karyawan KUD, Tahun 2002	17
2. Pemberian Skor Pada Skala Likert	19
3. Jumlah dan Persentase Pengurus dan Karyawan KUD Berdasarkan Umur, Tahun 2002	33
4. Jumlah dan Persentase Pengurus dan Karyawan KUD Berdasarkan Jenis Kelamin, Tahun 2002	34
5. Jumlah dan Persentase Pengurus dan Karyawan KUD Berdasarkan Tingkat Pendidikan, Tahun 2002	35
6. Jumlah dan Persentase Pengurus dan Karyawan KUD Berdasarkan Lama Bekerja, Tahun 2002	36
7. Jumlah dan Persentase Pengurus dan Karyawan KUD Berdasarkan Jumlah Tanggungan, Tahun 2002	37
8. Jawaban Responden Mengenai Pemberian Insentif Berupa Uang, Tahun 2002	38
9. Jawaban Responden Mengenai Konversi Fasilitas Transportasi Dalam Bentuk Rupiah, Tahun 2002	39
10. Jawaban Responden Mengenai Bonus Tinggi Tujuan Utama, Tahun 2002	39
11. Jawaban Responden Mengenai Tunjangan Rawat Inap, Tahun 2002	41
12. Jawaban Responden Mengenai Ketidakbebasan Polusi, Tahun 2002	42
13. Jawaban Responden Mengenai Lokasi Kerja Strategis, Tahun 2002	43
14. Jawaban Responden Mengenai Reputasi Kerja KUD, Tahun 2002	44
15. Jawaban Responden Mengenai Pengaruh Jenis Jabatan Terhadap Gairah Kerja, Tahun 2002	44
16. Jawaban Responden Mengenai Buletin Perkembangan KUD, Tahun 2002	45
17. Jawaban Responden Mengenai Informasi Hak dan Kewajiban, Tahun 2002	46
18. Jawaban Responden Mengenai Uraian Pekerjaan, Tahun 2002	46
19. Jawaban Responden Mengenai Pengaruh Pengawasan Tidak Pandang Bulu Terhadap Kekompakkan, Tahun 2002	47
20. Jawaban Responden Mengenai Pengawasan Tidak Ketat, Tahun 2002 ...	48
21. Jawaban Responden Mengenai Suasana Kerja Ramah, Tahun 2002	49
22. Jawaban Responden Mengenai Kerjasama antar Rekan Kerja dan Atasan, Tahun 2002	49

23. Jawaban Responden Mengenai Penggalangan Keakraban Melalui Olahraga, Tahun 2002.....	50
24. Jawaban Responden Mengenai Kebanggaan Atas Hasil Prestasi, Tahun 2002	51
25. Jawaban Responden Mengenai Pujian Atasan Menimbulkan Perbaikan Kerja, Tahun 2002.....	52
26. Jawaban Responden Mengenai Pemberian Penghargaan, Tahun 2002 ...	53
27. Jawaban Responden Mengenai Kebanggaan Menjadi Ketua Kegiatan Insidental, Tahun 2002.....	54
28. Jawaban Responden Mengenai Kebebasan Membuat Keputusan Sendiri, Tahun 2002	55
29. Jawaban Responden Mengenai Berusaha Keras Dalam Pekerjaan, Tahun 2002	56
30. Jawaban Responden Mengenai Pengontrolan Kontinyu, Tahun 2002	56
31. Jawaban Responden Mengenai Pekerjaan Sesuai Bakat dan Minat, Tahun 2002	57
32. Jawaban Responden Mengenai Pekerjaan yang Menyibukkan, Tahun 2002	58
33. Jawaban Responden Mengenai Rotasi Dalam Pekerjaan, Tahun 2002.....	58
34. Jawaban Responden Mengenai Pendidikan dan Pelatihan, Tahun 2002...	60