

@Hak cipta milik IPB University

# LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Lampiran 1 *Screenshot* pengantar kuesioner online


**IPB University**  
 — Bogor Indonesia —

Bagian 1 dari 5

Kuesioner Pengaruh Motivasi, Kepimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPDASHL Citarum Ciliwung

Hal: Permohonan Penulisan kuesioner  
 Yth. Bapak/Ibu Pegawai Negeri Sipil BPDASHL Citarum-Ciliwung  
 Di Tempat  
 Dengan hormat

Sebelumnya saya memperkenalkan diri terlebih dahulu, bahwa saya adalah:  
 Nama: Sivanj  
 NIM: H251180416  
 Program Studi : Ilmu Manajemen Institut Pertanian Bogor

Dalam hal ini untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan Pasca Sarjana Program Studi Ilmu Manajemen Institut Pertanian Bogor, saya memerlukan informasi sebagai bahan penulisan tesis yang berjudul "Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai BPDASHL Citarum-Ciliwung. Sehubungan dengan itu saya memohon kesediaan Bapak/Ibu PNS BPDASHL Citarum-Ciliwung untuk mengisi kuesioner penelitian saya.

Terimakasih atas kesediaan dan kedisarnya Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini

Hormat saya,

Sivanj, SE  
 H251180614

@Hak cipta milik IPB University

IPB University

Bagian 2 dari 5

## Petunjuk Pengisian Kuesioner :

Mohon berikan tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang terbaik untuk mewakili persepsi anda motivasi, kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan kinerja berdasarkan pengalaman dan keadaan yang anda rasakan selama bekerja di kantor BPDASHL Citarum-Ciliwung. Untuk setiap pertanyaan diberikan pilihan jawaban sebagai berikut: STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, CS: Cukup Setuju, S: Setuju, dan SS: Sangat Setuju.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Lampiran 3 *Screenshot* karakteristik responden online

Jenis Kelamin *
<input type="radio"/> Laki Laki
<input type="radio"/> Perempuan
Usia *
Teks jawaban singkat
Email *
Teks jawaban singkat
Pangkat/Golongan *
Teks jawaban singkat
Pendidikan *
Teks jawaban singkat
Lama Bekerja *
Teks jawaban singkat

@Hak cipta milik IPB University

IPB University



- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Lampiran 4 Kuesioner

**MOTIVASI**

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<i>Amotivation</i>						
1.	Dalam beberapa pekerjaan saya merasa tidak bersemangat					
2.	Pekerjaan yang diberikan kepada saya terkadang lama diselesaikan					
3.	Saya merasa lebih baik diam daripada terlibat dalam suatu kegiatan					
<i>Social</i>						
4.	Saya senang hati menerima kritikan dari rekan kerja apabila saya tidak menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5.	Saya mampu bekerjasama dengan tim					
6.	Saya selalu menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					
<i>Material</i>						
7.	Saya senang apabila uang makan saya tanpa potongan.					
8.	Saya senang mendapatkan insentif jika pekerjaan saya baik					
9.	Saya merasa aman jika pekerjaan saya dilakukan dengan baik					
<i>Introjected Regulation</i>						
10.	Saya bisa membuktikan pada diri saya bahwa saya bisa melakukan pekerjaan dengan baik					
11.	Saya merasa bangga dengan diri saya sendiri jika melakukan pekerjaan dengan baik					
12.	Saya merasa kecewa apabila saya tidak melakukan pekerjaan dengan baik					
<i>Identified Regulation</i>						
13.	Saya menganggap penting apa yang saya kerjakan					
14.	Saya menjalankan pekerjaan saya sesuai dengan nilai-nilai pribadi saya					
15.	Saya mengerjakan pekerjaan saya dengan baik karena pekerjaan ini memiliki arti bagi saya					
<i>Intrinsic Motivation</i>						
16.	Saya senang melakukan pekerjaan saya					
17.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan menarik					
18.	Saya bersungguh-sungguh melakukan pekerjaan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang  
 @Hak cipta milik IPB University

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<i>Idealize Influence</i>						
1.	Pimpinan saya dapat dibanggakan					
2.	Pimpinan saya dapat dipercaya					
3.	Pimpinan saya dapat memberikan contoh yang baik					
4.	Pemimpin saya mempunyai visi dan misi yang jelas bagi organisasi					
<i>Inspirational Motivation</i>						
	Pimpinan saya mampu					
5.	mengkomunikasikan visi dan misi organisasi					
6.	Pimpinan saya mampu membangkitkan semangat kerja					
7.	Pimpinan saya mendorong saya untuk memberikan ide-ide baru.					
<i>Intellectual Stimulation</i>						
8.	Pemimpin saya memberikan masukan inovatif					
9.	Pemimpin saya mendorong saya lebih kreatif					
10.	Pemimpin saya memberi kebebasan untuk menyampaikan ide					
<i>Individualized Consideration</i>						
11..	Pemimpin saya perhatian dan peduli terhadap bawahannya					
12.	Pemimpin saya sering memberikan apresiasi					
13.	Pemimpin saya menerima saran dari bawahannya					
	Pemimpin saya memberikan kesempatan					
14.	meningkatkan kompetensi					

@Hak cipta milik IPB University

IPB University



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

**KEPUASAN KERJA**

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<i>Satisfaction with the nature of job</i>						
1.	Saya sangat senang dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
2.	Saya merasa apa yang saya kerjakan ini sangat bermanfaat					
3.	Saya merasa apa yang saya kerjakan saat ini sudah sesuai dengan keinginan saya					
<i>Satisfaction with the payment</i>						
4.	Saya puas dengan gaji yang saya terima saat ini					
5.	Saya puas dengan insentif yang saya terima saat ini					
6.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab (jabatan) saya saat ini					
<i>Satisfaction with the promotion</i>						
7.	Tempat saya bekerja memberikan kesempatan promosi bagi pegawainya					
8.	Kebijakan kenaikan jabatan/promosi dilakukan secara adil					
9.	Kenaikan jabatan/promosi dilakukan secara objektif					
10.	Kenaikan jabatan/promosi didasarkan pada prestasi					
<i>Satisfaction with the boss</i>						
11.	Pimpinan saya memberikan pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
12.	Pimpinan saya memberikan pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
13.	Pimpinan saya memperhatikan kesulitan pekerjaan saya					
<i>Satisfaction with the colleagues</i>						
14.	Saya merasa hubungan antar sesama rekan kerja baik & penuh rasa kebersamaan					
15.	Saya merasa terdapat kekompakan bekerja sama dalam tim					
16.	Saya merasa terdapat persaingan yang sehat antar sesama rekan kerja					

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

**KINERJA PEGAWAI**

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<b>Kualitas</b>						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan mutu dan standar organisasi					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan penuh ketelitian					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan rapi					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tuntas					
<b>Kuantitas</b>						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan					
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan melampaui target kinerja yang telah ditetapkan					
<b>Ketepatan waktu</b>						
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu					
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat daripada target waktu yang ditentukan					
9.	Saya memiliki kemampuan manajemen waktu yang baik					
<b>Efektivitas</b>						
10.	Saya menyelesaikan pekerjaan efektif					
11.	Saya dapat bekerjasama dengan baik sehingga menghasilkan efektivitas kerja yang tinggi					
12.	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja secara optimal					
13.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan cepat pada lingkungan kerja yang baru					
<b>Kemandirian</b>						
14.	Saya dapat bekerja mandiri tanpa ada pengawasan					
15.	Saya mampu mencegah Tindakan yang kurang diinginkan (menghindari kesalahan)					
16.	Saya mampu dalam menyelesaikan semua tantangan dalam kerja secara mandiri sesuai dengan potensi yang di miliki					

@Hak cipta milik IPB University

IPB University





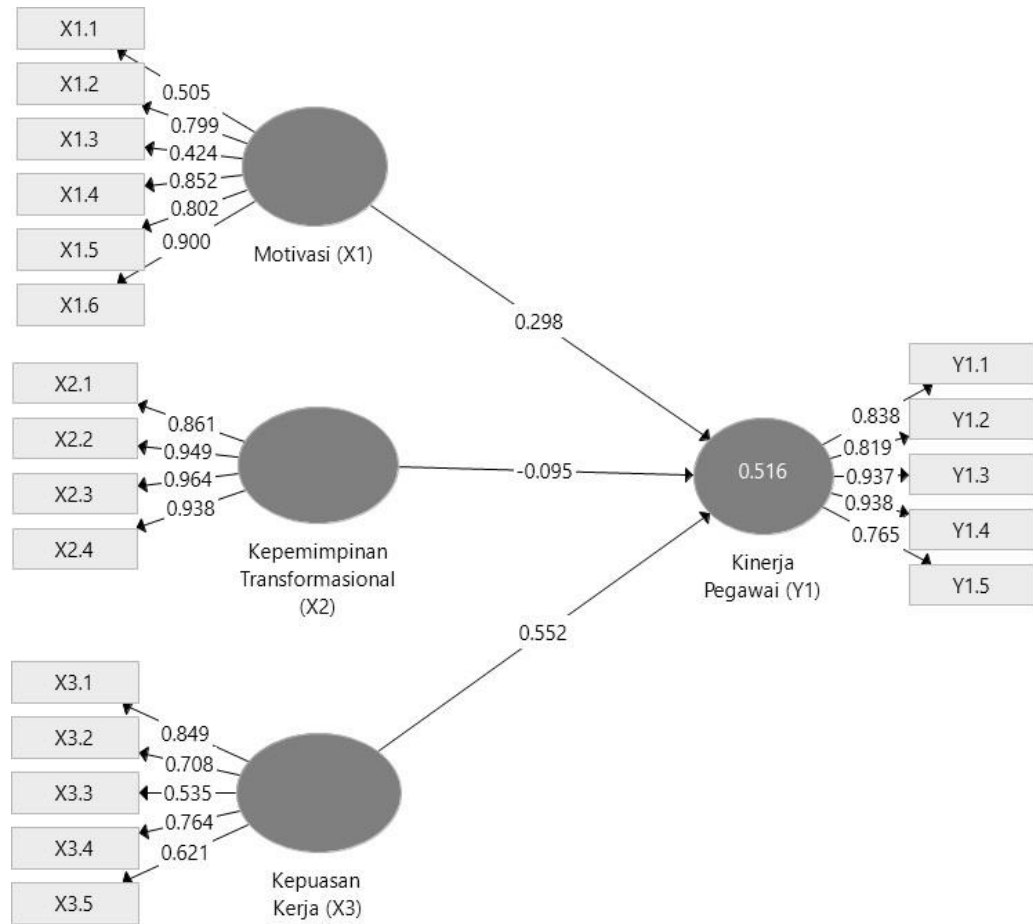
### Bagan Struktur Organisasi BPDASHL Citarum-Ciliwung



@Hak cipta milik IPB University

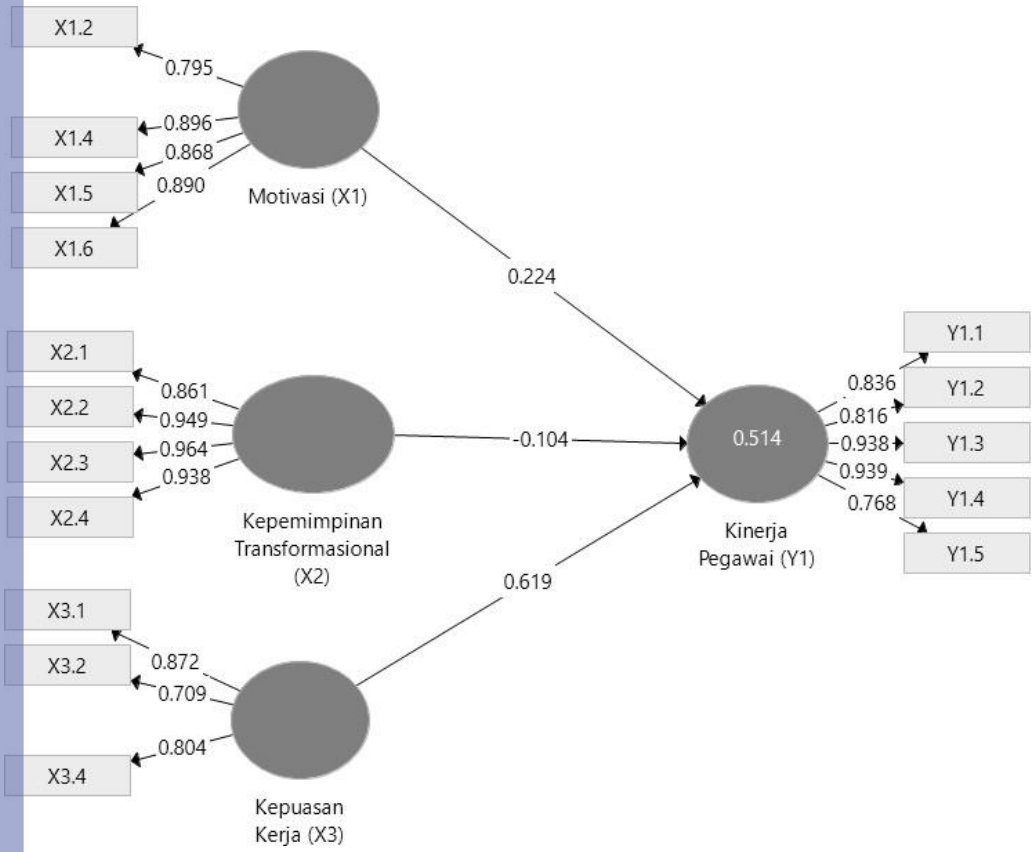
- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Lampiran 6 Hasil uji awal algoritma SEM PLS



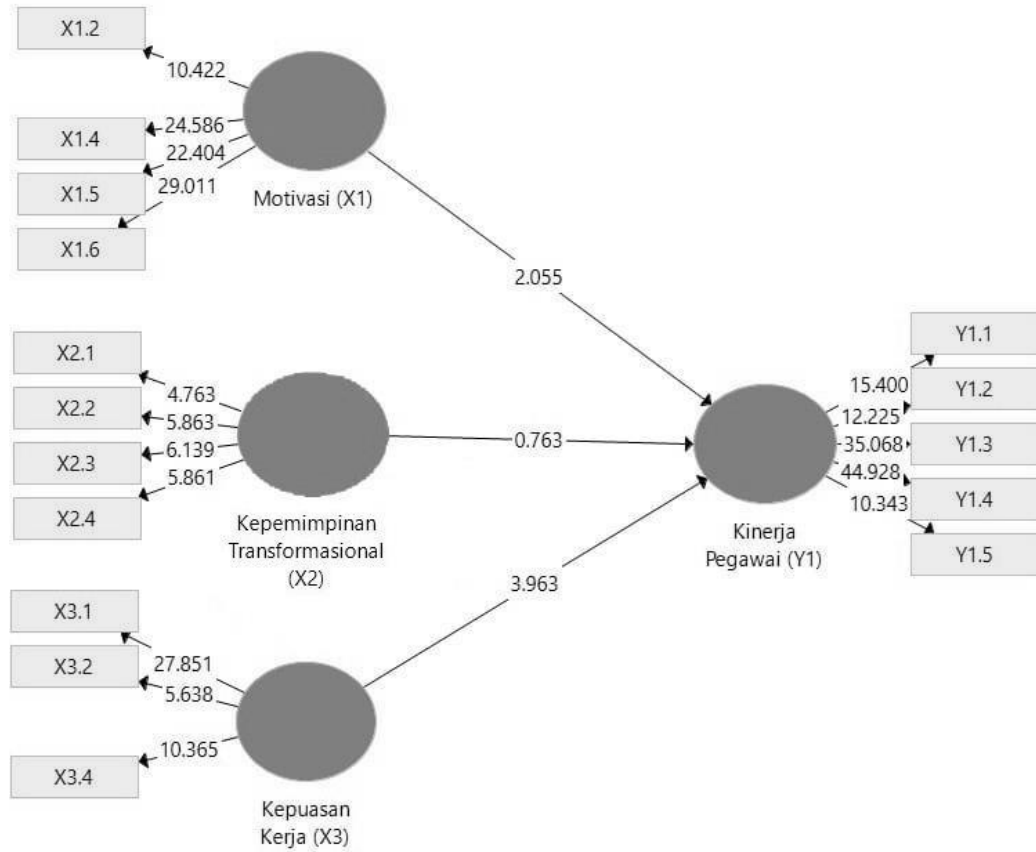
Lampiran 7 Hasil uji akhir algoritma SEM PLS

@Hak cipta milik IPB University



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

Lampiran 8 Hasil *bootstapping* SEM PLS

@Hak cipta milik IPB University

IPB University

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.

## RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di kota Majalengka pada 31 Januari 1985 sebagai anak pertama dari pasangan bapak Alm. Odih Suryadi dan ibu Titi. Pendidikan sarjana ditempuh di Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Garut, dan lulus pada tahun 2008. Pada tahun 2018, penulis diterima sebagai mahasiswa program magister (S-2) di Program Studi Ilmu Manajemen pada Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor dan menamatkannya pada tahun 2022.

Penulis bekerja sebagai pegawai negeri sipil di Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Citarum-Ciliwung Bogor satuan kerja dari Direktorat Jenderal Pengendalian Daerah Aliran Sungai dan Rehabilitasi Hutan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan sejak tahun 2009 sampai dengan sekarang dan ditempatkan di bagian keuangan sebagai penata laporan keuangan dan Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM).

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB University.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB University.